

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS N. 75/2017 COSÌ COME MODIFICATO DALLA L. N. 8 del 29 FEBBRAIO 2020

SI RENDE NOTO

Che con determinazione del Direttore n. 115 del 9 dicembre 2020 è stato approvato l'Avviso per la stabilizzazione del personale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D.lgs n. 75/2017 e s.m.i., ed in esecuzione del piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 28.09.2020, si avvia la procedura di stabilizzazione per l'anno 2020, mediante assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato, di 8 dipendenti, come di seguito specificato:

Numero di unità	Cat.	Profilo Professionale	Ambito
1	D1	Funzionario Ricercatore	Assistente alla ricerca
1	D3	Funzionario Ricercatore	Sviluppo rurale
1	D3	Funzionario Ricercatore	Istruzione e lavoro
2	D3	Funzionario Ricercatore	Analisi sul sistema universitario
2	D3	Funzionario Ricercatore	Valutazione delle tecnologie sanitarie
1	D3	Funzionario Ricercatore	Analisi e valutazione delle politiche pubbliche

Art. 1

REQUISITI PER ACCEDERE ALLA PROCEDURA

Può accedere alla procedura di stabilizzazione, mediante presentazione di apposita domanda, il personale a tempo determinato dell'Ires Piemonte, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017 e s.m.i., ovvero:

IRES Piemonte – Istituto di Ricerche Economico Sociali
Via Nizza, 18 • 10125 Torino • Tel. +39 011 6666461 • info@ires.piemonte.it
• www.ires.piemonte.it • C.F. 80084650011 • P.I. 04328830015

- a) essere stato in servizio, anche non continuativo, successivamente al 28 agosto 2015, con contratto a tempo determinato presso l'Ires Piemonte;
- b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione (procedura per esami e/o titoli);
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'Ires Piemonte, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2020).
- Ai fini del possesso del requisito di aver maturato almeno tre anni di servizio, in caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza.

Art. 2

TERMINE E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla procedura, redatte in carta semplice utilizzando il modulo all'uopo predisposto ed allegato al presente avviso, dovranno essere sottoscritte dagli interessati e consegnate a mano all'Ufficio Protocollo, o tramite PEC all'indirizzo: irespiemonte@legalmail.it, entro e non oltre le ore 12:00 del 18 dicembre 2020.

Le domande devono essere corredate da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e dal curriculum vitae in formato europeo.

Art. 3

ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE PERVENUTE

L'Ufficio personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute e alla verifica d'ufficio dei requisiti richiesti, sulla base della documentazione agli atti dell'Amministrazione.

In merito al requisito relativo all'esperienza lavorativa utile ai fini della stabilizzazione, il calcolo dei tre anni - 36 mensilità - viene effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a trenta giorni per un totale di 1080 giornate di calendario, nonché la data (31/12/2020) entro la quale maturare il requisito. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono sommati. Ai fini dell'ammissione alla procedura e alla relativa categoria di inquadramento a tempo indeterminato, in applicazione del requisito di cui al punto 3.2.1 lettere b) e c) della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, si precisa che:

- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale esclusivamente con rapporto di lavoro a tempo determinato sarà effettuato nella categoria e profilo corrispondenti a quelli previsti dalla procedura con la quale il medesimo soggetto risulta essere stato reclutato con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;
- l'inquadramento di coloro che hanno maturato il requisito temporale con diverse tipologie di contratto flessibile, sarà definito prendendo a riferimento categoria e profilo della procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati reclutati a tempo determinato, con la precisazione che le attività svolte nell'ambito dei suddetti contratti siano riferite ad un livello di competenza non inferiore a quello richiesto dalla categoria di inquadramento.

Art. 4

MODALITA' PER LA STABILIZZAZIONE

Per la stabilizzazione si procederà predisponendo un elenco dei candidati in possesso dei requisiti di stabilizzazione per ciascuno dei profili richiesti.

Ove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili, per ciascun profilo, fosse superiore ai posti previsti nell'avviso si procederà alla formazione di una graduatoria secondo le modalità di seguito indicate:

- 1) periodo svolto con contratto flessibile presso l'Ires in attività assimilabili a quelle riferite al profilo indicato. Tale periodo è espresso in anni: viene conteggiato 1 anno se la somma dei periodi nell'anno solare è uguale o superiore a 10 mesi.
- 2) Nei soli casi di parità di punteggio secondo il criterio 1) la priorità viene assegnata al candidato in possesso di dottorato di ricerca, e, in subordine, al candidato in possesso di più lauree.
- 3) Nel caso di parità, anche applicando i criteri di cui al punto 2, ha priorità il candidato con voto di laurea più alto.

Con successivo atto determinativo verrà approvata la graduatoria e verrà stabilita la data di sottoscrizione dei contratti individuali a tempo pieno e indeterminato per i posti previsti dall'avviso.

Ai soggetti assunti tramite la presente procedura di assunzione diretta si applica la normativa contrattuale che regola il rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli organici dell'Istituto.

Il trattamento economico che compete al personale assunto in esito alla procedura di stabilizzazione è quello spettante in base al Contratto Collettivo Nazionale Comparto "Funzioni Locali" vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 5

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 c.1 del D. Lgs 196/2003 e s.m.i, si comunica che i dati personali forniti, anche sensibili, sono raccolti presso la sede dell'Istituto e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, dei diritti e della dignità della persona. Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, nei confronti del responsabile del trattamento dei dati.

Art. 6

DISPOSIZIONI FINALI

Il provvedimento conclusivo di approvazione degli aventi diritto all'assunzione dovrà essere adottato entro il 22/12/2020. Il termine del procedimento potrà essere motivatamente prorogato.

Il presente avviso e lo schema di domanda verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ires Piemonte - sezione – Amministrazione Trasparente -Bandi di Concorso.