

Ires Piemonte - Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte - Torino

Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione, di n. 5 unità di personale con contratto a tempo determinato della durata di 36 mesi con profilo professionale "Ricercatore" categoria D, livello economico 3, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni/Autonomie Locali, per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito: "Istruzione e Lavoro" (2 posti) - "Sviluppo rurale"(2 posti) e "Analisi e Valutazione delle Politiche Pubbliche" (1 posto).

In esecuzione della deliberazione n. 4 del 17 gennaio 2018 del Consiglio di Amministrazione dell'IRES PIEMONTE ed in applicazione dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive dell'IRES PIEMONTE sono indette le seguenti selezioni pubbliche per titoli e colloquio, rispettivamente:

- 1) Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 2 unità di personale: **ambito di ricerca "Istruzione e Lavoro"**.
- 2) Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 2 unità di personale: **ambito di Ricerca "Sviluppo rurale"**.
- 3) Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 1 unità di personale: **ambito di Ricerca "Analisi e Valutazione delle Politiche Pubbliche"**.

Art. 1 – Posti messi a concorso

La selezione è finalizzata al reclutamento di n. 5 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, con profilo professionale "Ricercatore", cat. D, livello economico 3, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni / Autonomie Locali.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

I requisiti per l'ammissione alla selezione sono:

a) possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, ovvero della laurea "magistrale" o "specialistica".

I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio presso una Università straniera devono aver ottenuto il riconoscimento secondo la vigente normativa in materia. Sarà cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrarne "l'equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure;

- b) possesso di almeno 3 anni di esperienza lavorativa documentabile post-laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesti; l'esperienza lavorativa dovrà essere coerente con le tematiche concorsuali di cui all'allegato A);
- c) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 38 D Lgs. 165/01 e s.m.i.;
- d) conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

Art. 3 – Accertamento requisiti di ammissione – Esclusioni

I requisiti di cui all'art. 2, lettere a) e c) debbono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e sono verificati dal Settore Amministrazione; i requisiti di cui alla lettere b) e d) saranno verificati dalla Commissione esaminatrice, di cui al successivo art. 6.

Non possono partecipare al concorso i cittadini esclusi dall'elettorato politico attivo, quelli che siano stati revocati o destituiti e quelli dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà resa nota esclusivamente attraverso il sito internet www.ires.piemonte.it, Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di

Concorso, dalla data del 5 marzo 2018 e il giorno 9 marzo verrà pubblicato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

Il colloquio si terrà il giorno 19 del mese di marzo alle ore 10,30 presso la sede dell'IRES, Via Nizza 18.

Nei confronti dei candidati utilmente classificati nella graduatoria di merito tra i vincitori, l'IRES si riserva di accertare il possesso dei requisiti dichiarati.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, salvo più gravi sanzioni, la perdita del diritto all'assunzione.

Art. 4 – Domanda di partecipazione

Saranno accettate esclusivamente le domande di partecipazione inoltrate entro il termine perentorio del 16 febbraio 2018, qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo così come specificato:

a) a mezzo raccomandata A.R. al Settore Amministrazione – Via Nizza 18 – 10125 Torino; la domanda dovrà essere redatta secondo lo schema di cui all'allegato 1, dattiloscritta al computer e compilata in ogni sua parte, obbligatoriamente firmata dall'interessato;

b) attraverso la Posta Elettronica Certificata (PEC), solo se inviata da casella di posta elettronica certificata personale del candidato, all'indirizzo ires@pec.irespiemonte.it; la domanda dovrà essere compilata secondo lo schema di cui all'allegato 1, dattiloscritta al computer e compilata in ogni sua parte, obbligatoriamente firmata dall'interessato e allegata in formato file PDF non modificabile.

c) recapitata a mano, all'Ufficio Protocollo della sede dell'IRES (Via Nizza, n. 18 – Torino), entro il termine perentorio di cui sopra, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 di ogni giorno lavorativo dal lunedì al venerdì. Per le domande presentate a mano sarà cura del candidato munirsi di una copia fotostatica della domanda su cui il predetto Ufficio protocollo apporrà il timbro di arrivo e che il candidato conserverà come ricevuta.

Sulla busta dovrà essere indicato “Selezione pubblica per titoli e colloquio specificando: “l'ambito di ricerca” e “la posizione lavorativa” per la quale si concorre (vedi Allegato A).

Si fa altresì presente che i documenti, titoli o pubblicazioni richiesti dal presente bando, dovranno essere inviati con le seguenti modalità:

1. in caso di domanda, di cui alla lettera a), in forma cartacea o in formato file PDF non modificabile su CD-ROM, allegati alla stessa ed inviati entro la data di scadenza di cui sopra;

2. in caso di domanda inviata tramite Posta Elettronica Certificata, di cui alla lettera b), in formato file PDF non modificabile (il file non deve superare i 10 mega), oppure per raccomandata A.R. al Settore Amministrazione – Via Nizza 18 – 10125 Torino, entro la data di scadenza di cui sopra.

La data di presentazione della domanda è attestata dal timbro dell'ufficio postale accettante e/o dal sistema informatico, pertanto non si terrà conto delle domande inoltrate dopo il termine fissato.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

E' ammessa la candidatura ad una sola posizione, che dovrà essere chiaramente indicata nella domanda di partecipazione.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente segnalata dal candidato al Settore Amministrazione.

Copia integrale del bando sarà disponibile sui sito internet: www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso.

Non saranno considerate valide, e pertanto saranno escluse, le domande:

- prive della firma dell'interessato in originale;
- prive della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

- inoltrate oltre il termine di scadenza; l'IRES non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici;
- inviate tramite Posta Elettronica Certificata, ove si configuri diversità d'identità tra il partecipante e il titolare della PEC;
- Inviare tramite Posta Elettronica Certificata, ove la domanda o gli allegati elettronici non siano in formato PDF non modificabile;
- Inviare tramite indirizzo di Posta Elettronica non Certificata;
- prive dell'indicazione del profilo e della posizione lavorativa per la quale si vuole concorrere;
- prive dell'indicazione del possesso di uno dei qualsiasi requisiti richiesti.

I candidati dovranno allegare alla domanda, al fine della valutazione, la seguente documentazione e/o autocertificazione a norma di legge, secondo le modalità di cui sopra (v. punti n. 1 e n. 2):

- un dettagliato curriculum vitae et studiorum in formato europeo, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto dal candidato, che descriva l'esperienza maturata, indicando, per ciascuna attività, il tipo di contratto, le date di inizio e di fine comprensive di giorno mese e anno;
- l'elenco delle eventuali pubblicazioni, specificando se effettuate in riviste o atti di congressi con *referee*, rapporti tecnici e lavori a stampa, sottoscritto dall'interessato;
- eventuali titoli accademici e professionali: dottorati di ricerca, abilitazioni, master, diplomi di specializzazione e ulteriori titoli di studio diversi da quello richiesto dalla posizione per la quale si concorre, oltre ad attestati di frequenza a corsi di perfezionamento. Per gli attestati di frequenza e corsi di perfezionamento specificare la data, la durata, il titolo, l'Ente o Istituzione che li hanno organizzati, indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore o uditore.

I candidati dovranno indicare nella domanda di partecipazione:

- se intendano avvalersi delle riserve e/o delle preferenze previste dalle leggi vigenti in materia di assunzioni, in tal caso dovranno indicarne gli estremi; in caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà l'ammissione al beneficio;
- se abbiano o meno riportato condanne penali, ovvero siano stati sottoposti a misure di sicurezza, e in caso affermativo dovranno indicare gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione di amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
- se abbiano o meno procedimenti penali pendenti a proprio carico e/o procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza, ed in caso affermativo dovranno indicarne gli estremi.

Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile al fine di poter consentire la valutazione del titolo dichiarato, pena la non valutazione del titolo stesso.

Alle dichiarazioni di autocertificazione dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Agli atti ed ai documenti redatti in lingua straniera diversa dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, che deve essere certificata conforme al testo straniero, dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Ai sensi dell'art. 3 della Legge n.104/92, è possibile richiedere l'applicazione dei benefici previsti dall'art. 20 della legge medesima (ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e/o necessità di tempi aggiuntivi per le prove) allegando la certificazione necessaria, rilasciata dalla Commissione medica di cui all'art. 1 della Legge n. 295/90 operante presso la A.S.L. competente per territorio; tale certificazione potrà essere presentata in originale o sottoscritta dall'interessato per copia conforme.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Il trattamento dei dati personali, forniti dai candidati è effettuato in conformità alle vigenti disposizioni, dettate dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (Codice Privacy) e s.m.i.

L'IRES PIEMONTE non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione di eventuali comunicazioni inviate ai candidati imputabili a:

- a) ritardi e/o disguidi postali o telegrafici;
- b) omessa o tardiva comunicazione da parte dei candidati stessi del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Art. 5 – Responsabile del procedimento e restituzione titoli

Per quanto concerne tutte le fasi della procedura concorsuale, viene designato quale Responsabile del procedimento la Dott.ssa Loredana ANNALORO, dirigente del Settore Amministrazione.

Entro 3 mesi dalla data di pubblicazione delle graduatorie finali, i candidati possono richiedere allo stesso Responsabile del procedimento, salvo contenzioso in atto, la restituzione dei soli titoli prodotti in originale, con spese a loro carico; trascorso tale termine l'IRES PIEMONTE non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'IRES nel rispetto di quanto previsto dalla **legge regionale n.26/1994**. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito internet www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso. La Commissione procede all'ammissione ed esclusione dei candidati, alla valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione/esclusione al colloquio e, all'espletamento del colloquio.

Art. 7 – Criteri di assegnazione dei punteggi – Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

50 punti per la valutazione dei titoli;

50 punti per l'esame colloquio.

La Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei titoli nella prima riunione e prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:

- a) Max 30 punti per i titoli di carriera (esperienze lavorative)
- b) Altri titoli max 20 punti.

TITOLI DI SERVIZIO MAX. 30:

5 punti per ogni anno di esperienza lavorativa se maturato presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricerca, fondazioni e enti privati per lo svolgimento di attività attinente la posizione lavorativa per la quale si concorre.

Non sono valutabili gli anni di servizio che costituiscono requisiti di ammissione.

I periodi di servizio verranno valutati per le frazioni di anno in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

ALTRI TITOLI MAX 20:

Seconda laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento punti 6;

Abilitazione professionale punti 2;

Master annuale punti 5 se attinente l'attività lavorativa e biennale punti 7 se attinente l'attività lavorativa;

Dottorato di ricerca attinente al profilo richiesto punti 10;

Certificazioni conoscenza della lingua inglese max punti 4:

- a) first certificate in english – FCE (livello B2) punti 1,50;
- b) Certificate in Advanced English – CAE (livello C1) punti 2;

c) Certificate of Proficiency in English – CPE (livello C2) punti 4

Massimo 13 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici attinenti il profilo richiesto;
Massimo 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Non è valutabile il titolo che costituisce requisito di ammissione.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a punti **35 su 50**.

Art. 8 – Il Colloquio

Nel sito www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso, i candidati prenderanno visione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della conseguente ammissione/esclusione al colloquio. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio si svolgerà il giorno 19 del mese di marzo alle ore 10,30 presso la sede dell'IRES, via Nizza 18 Torino.

La mancata partecipazione alla prova comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

Le materie e le conoscenze oggetto delle prove d'esame sono suddivise secondo le specifiche di cui all'allegato B).

Il colloquio si intenderà superato se i candidati avranno riportato un punteggio non inferiore a **35 su 50**.

Al termine di ogni seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; lo stesso sarà affisso nel medesimo giorno nell'atrio della sede di esame e pubblicato sul sito IRES.

Art. 9 – Formazione delle graduatorie di merito – Titoli di riserva e preferenza

La Commissione esaminatrice formerà le graduatorie di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo conseguito dai candidati nella valutazione di titoli e al colloquio.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie definitive formate sulla base del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, al colloquio e tenuto conto, ai sensi di legge, delle riserve e, in caso di parità di merito, dei titoli di preferenza.

I candidati in possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza stabiliti per le assunzioni da disposizioni di legge vigenti vincolanti per l'IRES PIEMONTE, oltre che dichiararli nella domanda di partecipazione, sono invitati a comprovare il possesso dei predetti titoli all'atto del colloquio mediante idonea certificazione, redatta nelle forme di legge. Sarà cura del candidato stesso altresì specificare per iscritto le disposizioni da cui discende il diritto per l'applicazione dei relativi benefici.

Le graduatorie definitive saranno approvate dal Direttore dell'IRES riconosciuta la regolarità del procedimento di selezione e pubblicate sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte; trova applicazione l'art. 35 comma 3 lett e-bis) del Dlgs. N. 165/2001 e s.m.i.

Copia integrale delle graduatorie definitive saranno disponibili sul sito www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso.

Art. 10 – Documentazione

I vincitori del concorso saranno invitati a presentare o a far pervenire, entro il termine perentorio che verrà indicato nella relativa comunicazione, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti prescritti così come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso. La

documentazione relativa all'esperienza lavorativa dichiarata in domanda, non potrà essere costituita da dichiarazioni sostitutive.

L'IRES PIEMONTE, si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa" approvato con D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.

Art. 11 – Assunzione in prova – Inquadramento e classificazione nei profili professionali

I vincitori della procedura concorsuale di selezione che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti, conseguiranno il diritto all'assunzione nel rispettivo profilo professionale di cui alla procedura concorsuale, con inquadramento nella Cat. D, livello economico 3, previsto dal CCNL del personale del Comparto, quadriennio normativo in vigore all'atto dell'assunzione. Il trattamento economico può essere integrato, con provvedimento motivato del Consiglio di Amministrazione con il riconoscimento dell'indennità di alta professionalità, sulla base dei seguenti parametri:

- a) Esperienza professionale e culturale maturata;
- b) Specificità e complessità dell'attività;
- c) Trattamento economico del personale dipendente a tempo indeterminato relativo alla medesima professionalità.

L'assunzione definitiva è subordinata al compimento con esito positivo del prescritto periodo di prova.

L'accettazione dell'assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.

I vincitori della procedura concorsuale di selezione che, senza giustificato motivo, non prenderanno servizio entro il termine stabilito decadranno dal diritto all'assunzione.

Art. 12 – Assunzione concorrenti idonei

L'IRES PIEMONTE, nel caso in cui i posti messi a concorso restino vacanti per rinuncia o decadenza dei vincitori, si riserva la facoltà, secondo il proprio insindacabile apprezzamento e con le modalità di legge, di coprirlo con gli idonei secondo l'ordine di graduatoria.

La vigenza delle graduatorie decorre dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Art. 13 – Norme richiamate – Informativa (Art. 13 D.Lgs 196/03 e s.m.i.)

Il presente bando di concorso è stato emanato tenendo conto delle disposizioni di legge vigenti in materia di assunzioni presso le amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento al d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alle selezioni o comunque a tal fine acquisiti, è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'IRES con sede in Via Nizza n.18 – 10125 Torino, con l'utilizzo di procedure, anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è indispensabile per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro omessa indicazione può precludere la partecipazione alla selezione stessa.

Art. 14 – Pubblicità – Informazioni

L'estratto del presente avviso è pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale, Concorsi ed Esami, mentre la versione integrale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul sito www.ires.piemonte.it, sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di

Concorso. I candidati sono altresì tenuti a consultare costantemente la suddetta sezione, ove sarà possibile prendere visione delle eventuali comunicazioni e verificare tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale.

Torino li, 19 gennaio 2018

Il Presidente Dott. Mario VIANO

AMBITI DI RICERCA E POSIZIONI MESSE A CONCORSO

AMBITO DI RICERCA “ISTRUZIONE E LAVORO”

POSIZIONE 1

Esperto/a in analisi comparata dei sistemi educativi e formativi, analisi delle performance negli apprendimenti a livello internazionale e in analisi delle relazioni fra istruzione e mercato del lavoro, con competenze statistiche avanzate.

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3.

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza: Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post-laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto, sulle seguenti tematiche:

- analisi comparata dei sistemi educativi e formativi, analisi delle performance negli apprendimenti a livello internazionale e in analisi delle relazioni fra istruzione e mercato del lavoro

Sede di lavoro: IRES PIEMONTE, Via Nizza 18 (Torino)

POSIZIONE 2

Esperto in analisi delle politiche attive per il lavoro e in analisi dei fabbisogni professionali.

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3.

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza: Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post- laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto, sulla seguente tematica:

- analisi delle politiche attive per il lavoro e analisi dei fabbisogni professionali

Sede di lavoro: IRES PIEMONTE Via Nizza 18 (Torino)

AMBITO DI RICERCA “SVILUPPO RURALE”

POSIZIONE 1

Esperto/a in analisi dei sistemi agroalimentari e del territorio rurale, analisi delle politiche agricole e di sviluppo rurale e dei relativi strumenti attuativi.

Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3.

Contingente richiesto: n. 2 unità

e) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza: Esperienza lavorativa continuativa di almeno 3 anni post-laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto

Sede di lavoro: IRES PIEMONTE, Via Nizza 18 (Torino)

**AMBITO DI RICERCA “ANALISI E VALUTAZIONE DELLE
POLITICHE PUBBLICHE”**

POSIZIONE 1

Esperto/a in analisi e valutazione delle politiche pubbliche, con particolare esperienza nell'impiego di metodi qualitativi di ricerca sociale, nello studio dei processi decisionali partecipativi e delle modalità di attuazione e comunicazione delle politiche.

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3,

Contingente richiesto: n. 1 unità

a) Titolo di studio richiesto: possesso del diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99, così come modificato ed integrato dal D.M. 207/04, oppure della laurea “magistrale” o “specialistica”.

Esperienza: Esperienza lavorativa di almeno 3 anni post-laurea maturata in relazione al titolo di studio e al profilo professionale richiesto, sulle seguenti tematiche:

- Valutazione delle Politiche Pubbliche, studio dei processi decisionali inclusivi partecipativi e analisi d'attuazione d'interventi pubblici

Sede di lavoro: IRES PIEMONTE, Via Nizza 18 (Torino)

ALLEGATO B

MATERIE OGGETTO DELL'ESAME – COLLOQUIO (Art. 8 della selezione pubblica)

AMBITO DI RICERCA “ISTRUZIONE E LAVORO”
--

POSIZIONE 1

Esperto/a in analisi comparata dei sistemi educativi e formativi, analisi delle performance negli apprendimenti a livello internazionale e in analisi delle relazioni fra istruzione e mercato del lavoro, con competenze statistiche avanzate.

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza su analisi comparata dei sistemi educativi e formativi, analisi delle performance negli apprendimenti a livello internazionale e in analisi delle relazioni fra istruzione e mercato del lavoro, con particolare riferimento al contesto regionale
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati
- Verifica della conoscenza della lingua inglese

POSIZIONE 2

Esperto in analisi delle politiche attive per il lavoro e in analisi dei fabbisogni professionali.

n. 1 Contratto a tempo determinato con Profilo Professionale Ricercatore, categoria D, livello economico 3.

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza in materia di analisi delle politiche attive per il lavoro e di analisi dei fabbisogni professionali, con particolare riferimento al contesto regionale
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati
- Verifica della conoscenza della lingua inglese

AMBITO DI RICERCA “SVILUPPO RURALE”

POSIZIONE 1

Esperto/a in analisi dei sistemi agroalimentari e del territorio rurale, analisi delle politiche agricole e di sviluppo rurale e dei relativi strumenti attuativi.

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza in materia di analisi dei sistemi agroalimentari e del territorio rurale, delle politiche agricole e di sviluppo rurale e relativi strumenti con particolare riferimento al contesto regionale
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati
- Verifica della conoscenza della lingua inglese

AMBITO DI RICERCA “ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE”

POSIZIONE 1

Esperto/a in analisi e valutazione delle politiche pubbliche, con particolare esperienza allo studio dei processi decisionali partecipativi e delle modalità di attuazione e comunicazione delle politiche

L'esame colloquio verterà sulle seguenti materie o conoscenze:

- Approfondimento dell'esperienza lavorativa in relazione alla professionalità richieste dal bando (Vedi allegato A)
- Approfondimento della conoscenza di metodi di valutazione delle politiche, con particolare riferimento all'analisi dei processi di attuazione; di tecniche per la costruzione di processi decisionali partecipati, di studi e ricerche relative alla comunicazione delle politiche
- Nozioni sull'ordinamento regionale e sull'attività dell'IRES
- Conoscenza di strumenti informatici di videoscrittura e calcolo, nonché di software statistici per l'analisi dei dati
- Verifica della conoscenza della lingua inglese

FAC – SIMILE DELLA DOMANDA.

(da inoltrare su carta libera a **mezzo lettera raccomandata** o attraverso **Posta Elettronica Certificata – PEC**)

All'IRES PIEMONTE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE
Via Nizza 18
10125 TORINO (TO)

Domanda di partecipazione alla selezione per titoli e colloquio, per l'assunzione in prova a tempo determinato per la durata di 36 mesi, categoria D, livello economico 3.

IL SOTTOSCRITTO

COGNOME (*)	
NOME (*)	

Ambito di ricerca	
Posizione n.	

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA':

luogo di nascita (*)	
data di nascita (*)	

Recapiti per ogni comunicazione (*) (*):**

Via, n.,	
cap., Città, Prov.	
Stato	
Indirizzo PEC (ove posseduta)	

- di non aver riportato condanne penali e di non essere stato sottoposto a misure di sicurezza (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate e/o le misure di sicurezza cui è stato sottoposto*);
- di non essere stato dispensato o destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di essere iscritto/non essere iscritto nelle liste di cui all'art.8, comma 2, della legge n.68/1999;
- di essere portatore di handicap e di avere necessità ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992 n. 104, dei tempi aggiuntivi ovvero degli strumenti d'ausilio di seguito indicati: -----
- di non prestare servizio attualmente presso l'IRES (in caso contrario specificare l'Unità Organizzativa di appartenenza, il tipo di assunzione).

Il/La sottoscritt_.....dichiara sotto la propria responsabilità che tutti i dati forniti rispondono al vero.

Data.....

Firma

.....

Si allega debitamente firmato e datato:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- fotocopia del documento attestante il diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per il familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, o del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
- fotocopia del titolo di studio firmata dall'interessato o autocertificazione a norma di legge;
- documentazione o autocertificazione a norma di legge attestante il possesso di ulteriori titoli di riserva e preferenza;
- dettagliato curriculum vitae in formato europeo.

L'IRES Piemonte effettua il trattamento dei dati personali in conformità alle vigenti disposizioni dettate dal D.Lds. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. (*Codice Privacy*).