

## VERBALE N.1

Il giorno 11 dicembre 2017 alle ore 14,00 presso la sede dell'Istituto via Nizza 18, Torino, presenti tutti i suoi componenti, si è riunita la Commissione per la procedura di "Selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 4 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, di cui 3 con profilo professionale "Ricercatore", cat. D, e n.1 con profilo professionale di " Assistente alla ricerca" cat. D, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni / Autonomie Locali.

La Commissione costituita con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 5 dicembre 2017 si compone come segue:

|                               |                                     |            |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------|
| Dott. Marco SISTI             | Direttore dell'Istituto             | Presidente |
| Prof. Salvatore COLUCCI       | Prof. Universitario                 | Componente |
| Dott. ssa Salvatrice FRAGLICA | Funzionario Regionale               | Componente |
| Dott. Luciano ABBURRA'        | Dirigente Ricercatore dell'Istituto | Componente |
| Dott.ssa Carla NANNI          | Ricercatrice dell'Istituto          | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Filomena TALLARICO Funzionario del Settore Amministrazione dell'Istituto.

### **omissis**

La Commissione, quindi, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso assegna, per i profili pertinenti, il punteggio mediante la valutazione dei titoli.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

**50 punti** per la valutazione dei titoli;

**50 punti** per l'esame colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:

- a) **Max 30** punti per i titoli di carriera (anni di servizio);
- b) Altri titoli **max 20 punti**:

(art. 7 bando)

**TITOLI DI SERVIZIO** (30 punti complessivamente)

**4 punti** per ogni anno di esperienza lavorativa se maturato presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricerca, fondazioni e enti privati per lo svolgimento di attività attinente la posizione lavorativa per la quale si concorre;

Non sono valutabili gli anni di servizio che costituiscono requisiti di ammissione

**ALTRI TITOLI** (complessivamente 20 punti) così ripartiti:

Seconda laurea specialistica o vecchio ordinamento **punti 6**

Abilitazione professionale **punti 2**

Master annuale **punti 5** se attinente l'attività lavorativa

Master biennale **punti 7** se attinente l'attività lavorativa;

Dottorato di ricerca attinente al profilo richiesto **punti 8**

Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti il profilo richiesto massimo **13 punti**

Curriculum formativo e professionale **max 4 punti**

Certificazioni conoscenza della lingua inglese **max punti 4:**

- a) first certificate in english – FCE ( livello B2 ) **punti 1,50;**
- b) Certificate in Advanced English – CAE ( livello C1 ) **punti 2;**
- c) Certificate of Proficiency in English – CPE ( livello C2 ) **punti 4**

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore **a punti 35 su 50**

I periodi di servizio verranno valutati per le frazioni di anno in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

Relativamente alla valutazione delle pubblicazioni se attinenti il profilo richiesto, possono essere assegnati al massimo 13 punti, con i seguenti criteri di valutazione:

- a) produzione libro, monografia: **punti 4**
- b) articolo pubblicato su rivista scientifica: **punti 3**
- c) produzione di capitoli in report professionali: **punti 2,5**
- d) autori di contributi in riviste on-line: **punti 1,50**
- e) relazioni a convegni su invito: **punti 1,50**
- f) relazioni a convegni: **punti 1**
- g) la Commissione riconosce un massimo di mezzo punto per articoli e relazioni a convegni se si superano i **5 autori**.

**omissis**