

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO
2015**

Il giorno 21 del mese di novembre dell'anno 2016 alle ore 15,00 presso la sede dell'IRES di via Nizza 18 di Torino, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art. 11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n 9 del 12 Aprile 2016)

Il Direttore

Dott. Marco Sisti

Il Responsabile Amministrazione
e Coordinamento dei Servizi

Dott.ssa Loredana Annaloro

Il Responsabile del Polo Economie in
Transizione

Dott. Vittorio Ferrero

Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato Cagno

C.I.S.L.

Dott. Luciano Abburà

Premesso:

- che in data 22 febbraio 2010 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006-2007 ed in data 3 agosto 2010 è stato stipulato quello per il biennio economico 2008-2009;
- che le risorse complessive destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente per l'anno 2015 ad euro **685.970,82** di cui € **11.171,18** derivanti dall' applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 e del relativo Regolamento interno (deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.9/2015 del 4 febbraio 2015) **(All.1)**;

- dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n. 35 del 21 novembre 2016 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;
- acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, nota prot. n. 1503 del 18 novembre 2016, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

Art. 1

(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato anno 2015 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore.

Per l'erogazione della retribuzione di risultato occorre aver prestato, nel corso dell'anno 2015, un periodo di servizio di almeno 6 mesi.

Art. 2

(Criteri di ripartizione retribuzione di risultato)

Le parti convengono che per l'anno 2015, nonostante la maggiore disponibilità economica di risorse destinate al pagamento della indennità di risultato del personale dirigente, le quote individuali erogabili nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto sono le seguenti:

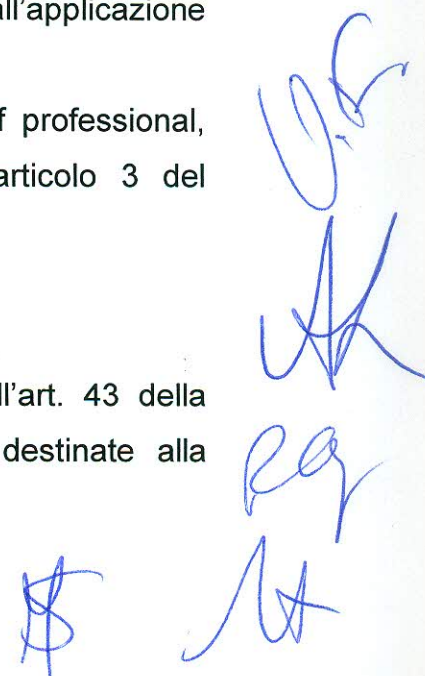
Euro 20.000,00 per il personale dirigente con incarico di Responsabilità di Servizio/Polo, inclusa la quota individuale derivante dall'applicazione dell'articolo 3 del presente contratto.

Euro 13.850,00 per il personale dirigente con incarico di staff professional, inclusa la quota individuale derivante dall'applicazione dell'articolo 3 del presente contratto.

Art. 3

(Criteri ripartizione risorsa ex.art.43 l.n. 449/97)

L'importo di **€ 11.171,18** derivante dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, che concorre ad incrementare le risorse destinate alla

Handwritten signatures in blue ink on the right side of the page. There are four distinct signatures, some appearing to be initials or short names, written vertically.

retribuzione di risultato del 2015, verrà ripartito in quote uguali tra il personale dirigenziale che abbia prestato servizio, nel corso del 2015, per almeno 6 mesi.

U.F.
R.G.
A.L.
A.L.
S.

DIRIGENZA

ALL. 1

		FONDO 2015			
	674.799,64	11.171,18	685.970,82		
	685.970,82		441.152,43	variabile	
POSIZIONE	443.339,60	ind. Garosci	2.187,17		11.171,18
RISULTATO	195.400,00		443.339,60		1.015,57
SPESA	638.739,60				
RESTO 2015	47.231,22				
		Centro di			Totale
1 Fascia A		Documentazione	45.102,87	18.984,43	1.015,57
		Servizi			20.000,00
2 Fascia A		Amministrativi	45.102,87	18.984,43	1.015,57
3 Fascia A		Poli di Ricerca	45.102,87	18.984,43	1.015,57
4 Fascia A		Poli di Ricerca	3.074,74	0	0
5 Fascia A		Poli di Ricerca	45.102,87	18.984,43	1.015,57
6 Fascia A		Poli di Ricerca	45.102,87	18.984,43	1.015,57
7 Fascia A		Poli di Ricerca	45.102,87	18.984,43	1.015,57
8 Fascia A		Poli di Ricerca	45.102,87	18.984,43	1.015,57
9 Fascia A		Reti di scambio	0	0	0
10 Fascia B		Staff. Prof.	30.589,40	12.834,43	1.015,57
11 Fascia B		Staff. Prof.	30.589,40	12.834,43	1.015,57
12 Fascia B		Staff. Prof.	30.589,40	12.834,43	1.015,57
13 Fascia B		Staff. Prof.	30.589,40	12.834,43	1.015,57
			441.152,43	184.228,73	11.171,27
					195.400,00