



Maria Cristina Migliore – Obiettivi 2024

Responsabile AREA 5 - Demografia, Trasformazioni sociali, Istruzione e Formazione

Dirigente	Maria Cristina MIGLIORE	firma		data	28/02/2024
Il Direttore	Angelo ROBOTTO	firma		data	28/02/2024
	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI	
1	<p>Obiettivo della struttura di riferimento</p> <p>Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.</p>		<p>Cfr. Scheda di Performance di Istituto (approvata dal CDA)</p> <p>Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 85% di quanto previsto per l'anno 2023.</p>		
1a	<p>Realizzazione del Programma. Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede).</p>	15%	100% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità		
1a	Attuazione D.L. 13/2023, art. 4 bis comma 2 – Tempi di pagamento delle fatture commerciali	30%	Rispetto tempi di pagamento delle fatture commerciali, ex art. 4-bis, comma 2 D.L. 13/2023		
1b	Attuazione deliberazione n. 64 del 12/12/2023 "Esame ed approvazione modifica Assetto organizzativo dell'Ente"	5%	- Presa in carico di tutte le competenze attribuite; - Coordinare il passaggio di consegne delle competenze non più della propria Area con il Responsabile di riferimento prestando particolare attenzione agli adempimenti in essere alla data del 31/01/2024. Relazionare alla Direzione entro il 15/07/2024 (primo semestre) ed entro il 20/12/2024 (secondo semestre)		
2	<p>Primo obiettivo individuale</p> <p>Curare lo sviluppo della ricerca e il rapporto con la comunità scientifica</p>	10%	<p>Organizzazione e/o partecipazione della sottoscritta e del personale assegnato a seminari di discussione e/o eventi formativi su temi o metodi di ricerca. Almeno 6 eventi.</p> <p>Predisporre un quadro complessivo di Area delle pubblicazioni e delle partecipazioni a seminari, convegni, conferenze per dare visibilità ai rapporti con la comunità scientifica e l'esterno</p>		
3	<p>Secondo obiettivo individuale</p> <p>Rafforzare il ricorso alla formazione interna a supporto degli obiettivi di istituto, di area, di crescita professionale del personale</p>	5%	Costruire un piano di formazione del personale dell'area rispetto ai tre livelli di obiettivi (di istituto, di area, di crescita personale individuale) in coordinamento con la direzione e le altre aree di ricerca.		

4	Terzo obiettivo individuale Rafforzare la capacità di comunicazione dei risultati della ricerca con modalità innovative	10%	Produzione di due podcast in collaborazione con l'ufficio Comunicazione	
4a	Migliorare la qualità della rendicontazione verso la Committenza		Potenziamento della divulgazione dei contenuti dei Programmi di attività e dei risultati ottenuti	
	Comportamenti professionali			
5	Direzione della ricerca	5%	Fornire supporto ai gruppi di ricerca per aumentare la qualità della ricerca.	
6	Gestione delle relazioni con i collaboratori e le collaboratrici	5%	Contribuire a ricomporre conflitti e tensioni.	
7	Comunicazione e collaborazione	5%	Contribuire con idee e proposte per innovare i processi.	
	Competenze manageriali			
8	Capacità per interfacciarsi con la Regione e i suoi stakeholder con successo per fare ricerca	5%	Aggiornamento delle proprie competenze in maniera continuativa: autoformazione e partecipazione a corsi di formazione: almeno 24 ore in totale Argomentare e motivare le valutazioni in modo convincente	
9	Competenze specifiche e capacità di aggiornarle	5%		
9a	Capacità di valutare il personale assegnato			
	Totale	100%		