

**CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO  
DELLE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019**

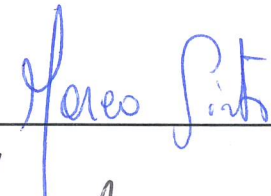
Il giorno 25 del mese di gennaio 2019 alle ore 16.00 presso la sede dell'Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte, in Via Nizza 18 – TORINO, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. 7 comma 3 del C.C.N. L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 dell'8 ottobre 2018

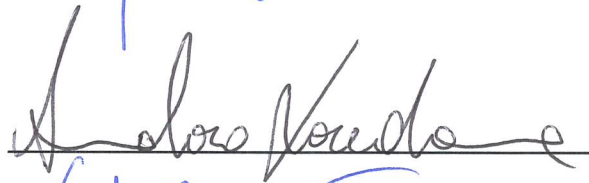
Il Presidente

Dott. Marco SISTI

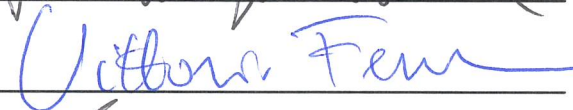
  
\_\_\_\_\_

I Componenti

Dott.ssa Loredana ANNALORO

  
\_\_\_\_\_

Dott. Vittorio FERRERO

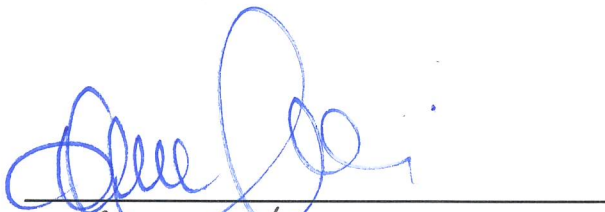
  
\_\_\_\_\_

Sig. Giorgio BERTOLLA

  
\_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:  
R.S.U**

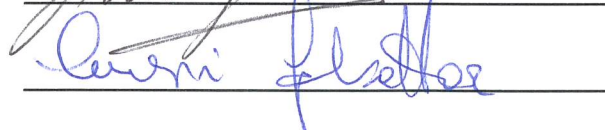
Dott.ssa Elena POGGIO

  
\_\_\_\_\_

Dott. Simone LANDINI

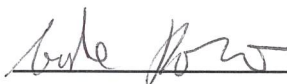
  
\_\_\_\_\_

Dott.ssa Lucrezia SCALZOTTO

  
\_\_\_\_\_

**OO.SS Aziendali**

**CGIL:** Dott.ssa Cristina BARGERO

  
\_\_\_\_\_

UIL Dott. Carlo Alberto DONDONA



CSA Sig. Alessandro CUNSOLO



Premesso che

la banca delle ore è un istituto contrattuale introdotto dall'art. 38 bis del CCNL del 14.9.2000 e consiste testualmente nel conto individuale del lavoratore dove confluiscono le prestazioni di lavoro che vengono retribuite o fruite come permessi compensativi;

l'utilizzo dei riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio;

tutto ciò premesso e considerato, le parti sottoscrivono il presente accordo che attua e disciplina l'istituto della Banca delle ore per l'anno 2018.

#### Art. 1

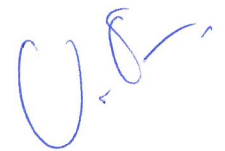
(Tipologia dei compensi delle ore di straordinario)

Le tipologie dei compensi per il lavoro straordinario sono due:

- a) il pagamento dello straordinario ai sensi dell'art.38 del CCNL;
- b) il permesso compensativo con la maggiorazione economica ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL.

La prestazione di lavoro straordinario in pagamento é quella disciplinata dall'art. 38 del CCNL con le seguenti maggiorazioni:

- 15% per il lavoro straordinario diurno;
- 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);
- 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.



La prestazione di lavoro straordinario è resa oltre le 8 ore di lavoro giornaliero ed effettuata per almeno 30 minuti consecutivi e così per i successivi 15 minuti.

La prestazione individuale a qualunque titolo non può superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

Art. 2  
(Autorizzazione)

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto le stesse non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente responsabile, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente nel rispetto del budget assegnato annualmente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Art. 3  
(Limite al recupero)

Il recupero delle ore autorizzate dal dirigente, nel rispetto del budget assegnato, deve essere effettuato entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione.

Art. 4  
(Verifica)

Le parti si incontrano, entro il 30 novembre di ogni anno per verificare l'applicazione del presente accordo.

La direzione su richiesta del dirigente Responsabile, assegna, entro e non oltre il 30 novembre di ciascun anno, ulteriori risorse per il pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario che si siano rese necessarie oltre ai budget già assegnato, utilizzando le risorse disponibili della direzione.



Handwritten signatures in blue ink, including initials like 'C.F.', 'AR', and 'OS', and a circled signature.



<b>FONDO COMPLESSIVO ANNO 2019</b>		<b>3.880,57</b>	
<b>BUDGET BANCA ORE</b>		<b>2.169,92</b>	
<b>BUDGET STRAORDINARIO DIREZIONE /AMMINISTRAZIONE</b>		<b>1.000,00</b>	
<b>BUDGET STRAORDINARIO RICERCA</b>		<b>700,00</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>3.869,92</b>	
<b>BANCA ORE PER DIPENDENTE E PER STRUTTURA</b>			
<b>SERVIZI AMMINISTRATIVI</b>	ore spettanti	importo orari	importo complessivo
2 CATEGORIA C	64	1,88	<b>120,32</b>
<b>DIREZIONE</b>			
2 CATEGORIA C/B	64	1,88	120,32
6 CATEGORIA D	192	2,22	426,24
			<b>546,56</b>
<b>POLO DI SPECIALIZZAZIONE CULTURA CONOSCENZA E CREATIVITA'</b>			
2 CATEGORIA D	48	1,94	93,12
CATEGORIA C	32	1,88	60,16
			<b>153,28</b>
<b>POLO DI SPECIALIZZAZIONE ECONOMIE IN TRANSIZIONE</b>			
3 CATEGORIA D	96	2,22	<b>213,12</b>
<b>POLO DI SPECIALIZZAZIONE INDIVIDUI E SOCIETA'</b>			
10 CATEGORIA D	320	2,22	<b>710,40</b>
<b>POLO SISTEMI SOCIOTECNICI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE</b>			
4 CATEGORIA D	128	2,22	<b>284,16</b>
<b>POLO COMUNITA' E SPAZI LOCALI</b>			
2 CATEGORIA D	64	2,22	<b>142,08</b>

**Totale** **2.169,92**

CS

U.F. ✓

CS

AK

AS

CS

CS

AS

AS

