

ACCORDO SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DEL WELFARE INTEGRATIVO (art. 7 CCDI per il personale del comparto – sottoscritto il 22/07/2022)

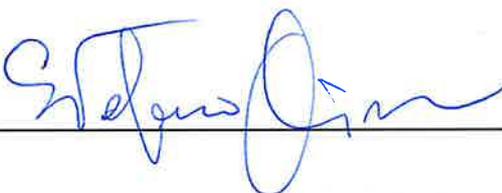
Il giorno 15 del mese di novembre dell'anno 2022 alle ore 10,30 si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. art. 7 comma 2 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 6 settembre 2022

Il Presidente

Stefano AIMONE

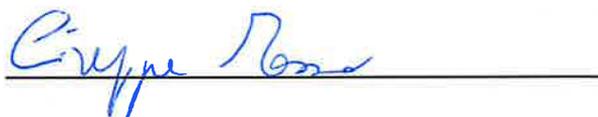


I Componenti

Maria Cristina MIGLIORE



Giuseppe MOSSO

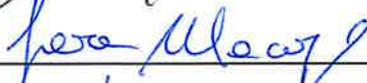


**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
R.S.U**

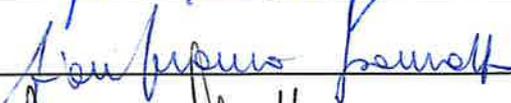
Luisa DONATO



Sara MACAGNO



Gianfranco POMATTO



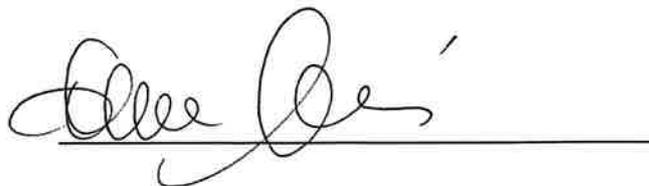
Lucrezia SCALZOTTO



OO.SS Aziendali

CGIL:

Elena POGGIO



Francesco CANDIDO

CISL:

Simone LANDINI



Diego TRUFFA

UIL

Carlo Alberto DONDONA

Antonio DI CAPUA

CSA

Barbara GIUVA

Alessandro CUNSOLO



- Visto il contratto decentrato integrativo anno 2022 sottoscritto tra le parti il 22 luglio 2022;
 - visto in particolare l'art 7 "welfare Integrativo" del contratto sopra richiamato che prevede, tra gli altri, che la quota derivante dai resti delle risorse variabili venga destinata prioritariamente al welfare integrativo;
 - preso atto che i resti ammontano ad € 5.953,00 così come riportato nell'allegato 2 del Contratto decentrato anno 2022
- Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI SOTTOSCRIVONO

il presente "Accordo sulle modalità di erogazione del Welfare Integrativo" per il personale del comparto.

Art. 1

RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili per il 2022 sono pari a euro 5.953,00;

Art. 2

I BENEFICIARI

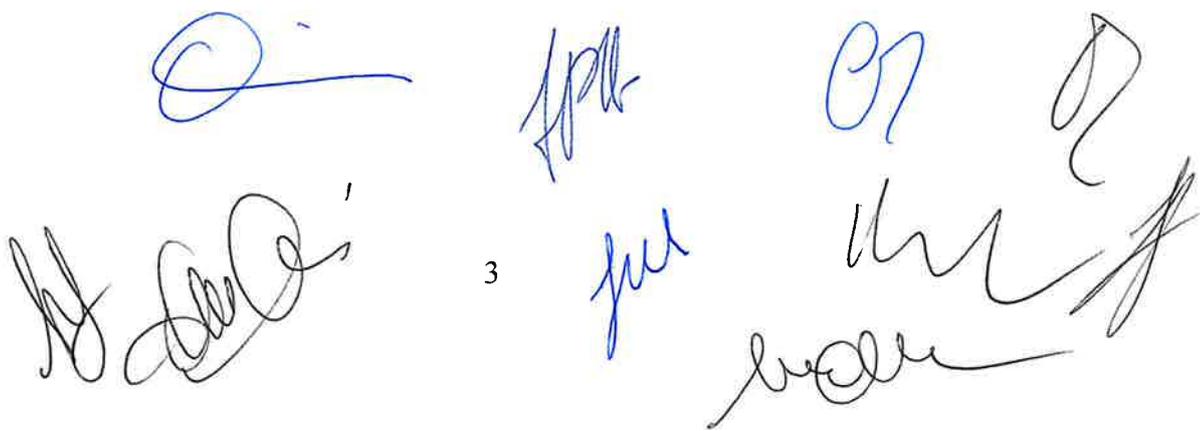
I beneficiari del Welfare integrativo sono individuati nel personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato del comparto;

Per beneficiare del WI il personale, anche se cessato al momento dell'attribuzione del beneficio, deve essere stato in servizio nelle strutture dell'ente per almeno 3 mesi e la quota spettante verrà proporzionata ai mesi di presenza.

Art. 3.

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL WI

Le parti concordano di individuare una società specializzata nel settore che offra servizi legati al welfare integrativo tramite buoni spesa.



3