

**Stampa Intero Modello in data : 6/10/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9952 - IRES - PIEMONTE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/09/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2020 01:22:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	143.651	145.000	145.000	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	10	8	10	10	9,25	1.058.255	1.048.980	984.357	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	17	16	15,75	16,52	16,16	712.590	769.929	753.063	0	7.849	0
<b>CATEGORIA C</b>	4	4	3	4	4	3,92	129.835	139.009	131.026	0	1.555	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	1	1	1	1	29.384	31.147	30.109	0	367	0
<b>Totale</b>	34	33	29	31,75	32,52	31,33	2.073.715	2.134.065	2.043.555	0	9.771	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.419.456</b>	<b>1.569.298</b>	<b>2.325.133</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.493.171</b>	<b>3.703.363</b>	<b>4.368.688</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2020 01:22:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	143.651	145.000	145.000	120.000	120.000	120.000	23.651	25.000	25.000	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	10	9,25	105.826	104.898	106.417	48.503	48.561	48.714	57.323	56.337	57.703	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15,75	16,52	16,16	45.244	46.128	46.598	31.019	31.954	32.561	14.225	14.174	14.037	0	475	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	4	4	3,92	32.459	34.364	33.453	22.029	23.070	22.948	10.430	11.293	10.505	0	389	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	1	29.384	30.780	30.109	20.718	22.325	22.490	8.666	8.455	7.619	0	367	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>31,75</b>	<b>32,52</b>	<b>31,33</b>	<b>65.314</b>	<b>65.321</b>	<b>65.229</b>	<b>37.871</b>	<b>38.379</b>	<b>38.597</b>	<b>27.443</b>	<b>26.942</b>	<b>26.632</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2020 01:22:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	28	29	34	0	0	1	0	0	0
DIRIGENTI	10	10	8	31,7	32,8	36,13	1,6	1,2	1,25	2,7	4	3,13
CATEGORIA D	17	17	16	30,41	30,35	31,81	6	7,24	4,94	7,82	11,41	7,44
CATEGORIA C	4	4	3	31,75	35	41,33	1,5	2,5	12,33	8,25	5,75	3
CATEGORIA B	1	1	1	30	34	31	0	3	7	3	3	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	33	33	29	30,88	31,73	34,03	3,76	4,48	4,62	5,94	7,88	5,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2020 01:22:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	10,96	22,17	Retribuzioni, codice P015	0	304.710	756.223	valore medio	-	27.802	34.110
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	49	83	41	Oneri per co.co.co. (codice L108)	857.237	1.156.965	889.621	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	17.495	13.939	21.698
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	9	19	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	63.270	97.913	217.974	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.030	10.879	11.472
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.272	8.492	19.812	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.818	4.246	9.906

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1209194	0	2045204	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
Totale T13	834361			
Assegno T14	1649			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2045204</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	61323	0	61323	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	889621	0	889621	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	217974	0	217974	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	756223	0	756223	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	750561	0	750561	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	221427	0	221427	Dal medesimo capitolo di bilancio viene versata anche l'irap per i collaboratori e l'irap per attività commerciale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4942333</b>	<b>0</b>	<b>4942333</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	644779	0	644779	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4297554</b>	<b>0</b>	<b>4297554</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 04328830015

Codice Fiscale : 80084650011

Telefono : 0116666461

Fax : 0116666469

Email : [amministrazione@ires.piemonte.it](mailto:amministrazione@ires.piemonte.it)

Via : NIZZA

Numero Civico : 18

C.A.P. : 10125

Città : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ires.piemonte.it](http://www.ires.piemonte.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSSO	GIUSEPPE	0116666454		<a href="mailto:mosso@ires.piemonte.it">mosso@ires.piemonte.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSSO	GIUSEPPE	0116666454		<a href="mailto:mosso@ires.piemonte.it">mosso@ires.piemonte.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	41
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	19
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1787
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2848987

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>41</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>40</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>29</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>3</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>7</b>
d) oltre 12 mesi	<b>30</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>32</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>31</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSSI	ALESSANDRO	alessandro.rossi@studiorossicisotto.it
CERAVOLO	MARIA CARMELA	mceravolo@paonessa.it
TOSI	SILVIO	studiosilviotosi@gmail.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	8	14,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>14,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	5	7	2	3	0	2	5	4
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	4	8	10	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	3	0	3	1	1	0	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	2	2	-	-	6	8	6	2	1	0	29

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>29</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	34	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	226	63	7	3	-	-	-	-	-	-	15	10	-	-	-	-	6	0	330
POSIZIONE ECONOMICA D7	65	26	0	11	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	3	0	113
POSIZIONE ECONOMICA D6	31	91	9	9	-	-	0	18	-	-	5	7	-	-	-	-	0	7	177
POSIZIONE ECONOMICA D5	65	34	9	0	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	7	2	125
POSIZIONE ECONOMICA D4	63	50	16	13	-	-	0	27	-	-	5	5	-	-	-	-	1	0	180
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	62	0	12	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	0	25	0	4	111
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	32	0	10	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	62	22	5	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	0	3	127
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	31	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	41
<b>Totale</b>	<b>514</b>	<b>473</b>	<b>64</b>	<b>70</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>1.312</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	110.769	-	-	-	-	9.231	-	-	120.000
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	111	369.809	-	20.933	-	-	60.165	-	304	450.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	35	90.822	-	12.802	-	-	11.576	-	313	114.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	42	103.736	-	5.101	-	-	12.108	-	52	120.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	36	83.171	-	3.298	-	-	10.206	-	54	96.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	45	99.485	-	2.475	-	-	10.754	-	247	112.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	22,93	48.939	-	-	-	-	4.902	-	96	53.745
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	13	23.980	-	-	-	-	3.689	-	62	27.607
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	22.086	-	-	-	-	1.841	-	59	23.868

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	35	62.445	-	-	-	-	3.568	-	-	66.013
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.732	-	30	22.490
<b>Totale</b>	375,93	1.036.030	-	44.609	-	-	129.772	-	1.217	1.209.194

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
0	0	0	0	25.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
4.758	0	0	331.521	197.475	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
457	0	0	34.898	9.684	1.817	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
531	0	0	35.581	9.478	2.180	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
427	0	0	35.740	9.581	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
510	0	0	27.505	9.478	2.336	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
246	0	0	10.038	2.675	1.198	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
139	0	0	0	0	675	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
112	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
305	0	0	0	0	1.603	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
107	0	0	0	0	472	0	0
<b>TOTALE</b>							
7.592	0	0	475.283	263.371	12.699	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	343	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.000	3.523	0	0	0	0	84	0	0	447	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	4.314	0	0	0	0	270	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	3.000	6.871	0	0	0	0	207	0	0	0	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	2.500	4.907	0	0	0	0	247	0	0	0	986
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	2.000	5.713	0	0	0	0	216	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	6.900	21.978	0	0	0	0	688	0	0	350	730
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	1.500	5.276	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.900</b>	<b>52.582</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.048</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.140</b>	<b>1.746</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	25.000	0	0	<b>25.000</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	533.754	0	0	<b>533.754</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	46.856	343	0	<b>47.199</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	47.770	6.054	12	<b>53.836</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	47.616	72	0	<b>47.688</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	39.829	4.584	0	<b>44.413</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	14.157	10.078	18	<b>24.253</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	814	7.654	986	<b>9.454</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	662	7.929	0	<b>8.591</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.908	29.916	730	<b>32.554</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	579	7.040	0	<b>7.619</b>
<b>TOTALE</b>				<b>834.361</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.649
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	61.323
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.907
BENESSERE DEL PERSONALE	5.160
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.228
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	889.621
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	217.974
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	19.812
ALTRE SPESE	900
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	756.223
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26.127
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	750.561
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	221.427
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	644.779
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.325.133</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Compagnia di San Paolo, Torino, 77,500; U.E. e Ministero dell'Interno a mezzo Regione Piemonte, 538.634; A Pieno Titolo, 11.000 ; A.S.G.I., 645; A.I.S.Re., 10.000.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	249.190	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	27.793	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.213	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	31.644	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	18.382	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	338.516	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	138.984	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	832.722	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-140.583	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-140.583	0
totale Risorse posizione risultato	692.139	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	435.825
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	199.810

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	635.635
totale Risorse posizione risultato	0	635.635
<b>Totale</b>	<b>692.139</b>	<b>635.635</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	226.157	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.914	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.961	0
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	12.305	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	245.337	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	237.448	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	551	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	923	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	7.427	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	246.349	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-85.411	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-12.305	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-97.716	0
totale Fondo risorse decentrate	393.970	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	235.725	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	235.725	0
totale P.O. (bilancio)	235.725	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	79.915
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	24.514
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	198.652
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	69.500
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	7.547
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.730
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	391.858
totale Fondo risorse decentrate	0	391.858
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	176.316
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	59.410

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	235.726
totale P.O. (bilancio)	0	235.726
<b>Totale</b>	<b>629.695</b>	<b>627.584</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	692139
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	10
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	8
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30590
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	199810
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>codice F998 - altre risorse fisse con carattere di stabilità comprende oltre la risorsa di E 37.294 , le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del direttore con rapporto di lavoro a tempo determinato che sono confluite, a decorrere dall'anno 2019, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del Trattamento economico accessorio del personale dirigente come previsto dall' articolo 9 della Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 20 per E. 101.686,00.                      Codice GEN355 data 02/12/2019</p>	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1068610
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	245799
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	3881

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	11
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7683
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	210382
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	781
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	59410
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	31,43 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	