

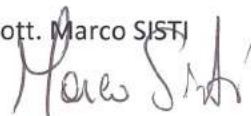
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019**

Il giorno 2 del mese di dicembre dell'anno 2019 alle ore 11,00 presso la sede dell'IRES di via Nizza 18 di Torino, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n 17 del 2 maggio 2019)

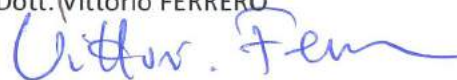
Il Direttore

Dott. Marco SISTI



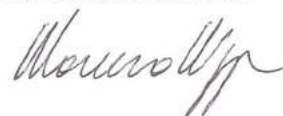
Il Responsabile della Struttura Stabile Economia

Dott. Vittorio FERRERO



Il Responsabile della Struttura Stabile Servizi per la Ricerca

Dott. Maurizio MAGGI



Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato COGNO



C.I.S.L.

Dott. Luciano ABBURRA'



Premesso:

che in data 22 febbraio 2010 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006-2007 ed in data 3 agosto 2010 è stato stipulato quello per il biennio economico 2008-2009;

che con determinazione n. 102 del 29/10/2019 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

dato atto che per l'anno 2019 le risorse ammontano complessivamente ad **€ 692.139,00** di cui **€ 590.450,00** destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ed **€ 101.689,00** destinate alla retribuzione di posizione (**€ 76.689,00**) di risultato (**€ 25.000,00**) del Direttore; (All. 1)

dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n.41 dell'11 novembre 2019 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, nota del 2 dicembre 2019 prot. n. 2014, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

Art. 1

(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato anno 2019 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore.

Per l'erogazione della retribuzione di risultato occorre aver prestato, nel corso dell'anno 2019, un periodo di servizio di almeno 6 mesi.

Art. 2

(Ripartizione retribuzione di risultato dirigenti)

Le parti convengono che per l'anno 2019, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente, ammontano complessivamente ad euro € 174.810,18 e le quote individuali erogabili, nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono come da tabella allegata.

Art. 3

(Retribuzione di risultato Direttore)

Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del Direttore ammontano ad € 25.000,00 e le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano ad € 76.689,00.

Art. 4

(Ripartizione resti)

Le parti concordano di destinare parte dei resti per incrementare il fondo per l'anno prossimo al fine di consentire la possibilità di un adeguamento dei valori dell'indennità di posizione dei dirigenti dell'IRES a quella dei loro colleghi della Regione Piemonte ed € 2.160,00 per il rinnovo dell'iscrizione dei dirigenti al CRAL per l'anno 2020.



Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2019 Dirigenti/Direttore

All. 1

DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	249.190
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	338.516
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	9.360
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	18.433
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	18.304
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	9.909
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	7.176
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	24.468
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	7.943
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	10.440
ALTRE RISORSE	37.294
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (DIRETTORE I.R. n.19/2018))	101.689
TOTALE risorse fisse	832.722
RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)	-56.233
RIDUZIONE COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)	-84.350
TOTALE RISORSE STABILI	692.139

Fondo Dirigenti

Fondo Direttore

€ 590.450,00

€ 101.689,00

FONDO DIRIGENTI/DIRETTORE 2019

FONDO POSIZIONE **692.139,00**
 FONDO RISULTATO **435.824,78**
 FONDO RISULTATO **199.810,18**
 RESTO **56.504,04**
 QUOTA RINNOVO ISCRIZIONE A CRAL 2020 DIRIGENTI **2.160,00**
 TOTALE RESTI **54.344,04**

		retribuzione di posizione 2019	Risultato 2019
1	DIREZIONE	76.689,00	25.000,00
2	SERVIZI AMMINISTRATIVI	11.263,83	
3	POLO INDIVIDUI E SOCIETA'	45.102,87	22.664,78
4	POLO COMUNITA' SPAZI LOCALI	45.102,87	22.664,78
5	POLO ECONOMIE IN TRANSIZIONE	45.102,87	22.664,78
6	POLO CULTURA CONOSCENZA CREATIVITA'	45.102,87	22.664,78
7	POLO SISTEMI SOCIO TECNICI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE	45.102,87	22.664,78
8	STAFF PROFESSIONAL	30.589,40	15.371,57
9	STAFF PROFESSIONAL	30.589,40	15.371,57
10	STAFF PROFESSIONAL	30.589,40	15.371,57
11	STAFF PROFESSIONAL	30.589,40	15.371,57
		435.824,78	199.810,18

Fondo Dirigenti **590.450,00**
 Fondo Posizione **359.135,78**
 Fondo Risultato **231.314,22**
 Risultato proposto **174.810,18**
 Resto **56.504,04**
 Quota rinnovo iscrizione CRAL Dirigenti 2020 **2.160,00**

M.M.
Yan...