

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Il giorno 16 del mese di dicembre dell'anno 2021 alle ore 10,00 si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n. 56 del 28 settembre 2021)

Il Presidente

Dott. Vittorio FERRERO



I Componenti

Dott. Stefano AIMONE



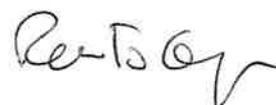
Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE



Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato COGNO



Premesso:

che occorre provvedere per l'anno 2021 alla corresponsione a favore del personale dirigente dell'IRES Piemonte della retribuzione di risultato;

che con determinazione n. **139 del 18/11/2021** è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2020 sottoscritto in data 21 dicembre 2020;

visti il nuovo sistema di valutazione approvato con delibera del C.d.A n. 27 del 29 maggio 2019;

preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali triennio 2016/2018;

dato atto che per l'anno 2020 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente ad **€ 692.139,00** e che in applicazione dell'art. 56 del CCNL sopra richiamato le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53%, da calcolarsi sul monte salari anno 2015 dei dirigenti, corrispondenti ad un importo di € 17.608,00 portando il fondo 2021 ad **€ 709.747,00**;



- dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n. 62 del 23 novembre 2021 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, nota del 16 dicembre 2021 prot. n. 2235 relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

Art. 1

(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato anno 2021 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore.

Per l'erogazione della retribuzione di risultato occorre aver prestato, nel corso dell'anno 2021, un periodo di servizio di almeno 6 mesi.

Per il dirigente in comando, sostanzialmente in servizio per l'intero anno, (con decorrenza 13 gennaio 2021 per un solo giorno a settimana fino al 31 maggio e dal 1° giugno 2021 per 2 giorni alla settimana), stabiliscono una retribuzione di risultato determinata dall'applicazione della stessa percentuale calcolata alle posizioni dirigenziali a tempo pieno sulle somme percepite a titolo di retribuzione di posizione.

Art. 2

(Ripartizione retribuzione di risultato dirigenti)

Le parti convengono che per l'anno 2021, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente, ammontano complessivamente ad euro **122.570,00** e le quote individuali erogabili, nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono come da tabella allegata.

Le parti stabiliscono, altresì, che il 95% del risultato sarà attribuito in funzione della performance individuale e il 5% in funzione della performance organizzativa dell'istituto, secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione



Art. 3

(Retribuzione di risultato Direttore)

Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del Direttore ammontano ad **€ 25.000,00 (delibera del C.d.A n. 16 del 30 marzo 2021)**

Art. 4

(Ripartizione resti)

Le parti concordano nel verificare se vi sia la possibilità che i resti, che ammontano a **€ 200.022,00** come risulta dalla tabella allegata, possano concorrere al sostegno di attività di ricerca promosse dai dirigenti dell'Istituto anche attraverso collaborazioni, tirocini, borse di studio.

In caso di impossibilità di destinare le risorse per le finalità indicate, le parti si riservano di definirne altra destinazione.

Handwritten signatures:
UF.
RGR
[Signature]

RISULTATO 2021

	Posizione	Risultato (*)	Performance Organizzativa 5% dirigenti	Performance Individuale 95% dirigenti
1 DIREZIONE	€ 76.689,00	€ 25.000,00		
2 DEMOGRAFIA, TRASFORMAZIONI SOCIALI	€ 45.409,50	€ 22.818,27	1.140,91 €	21.677,36 €
3 MERCATO DEL LAVORO E COESIONE SOCIALE	€ 45.409,50	€ 22.818,27	1.140,91 €	21.677,36 €
4 TERRITORIO (FERLAINO)	€ 22.690,41	€ 22.818,27	1.140,91 €	21.677,36 €
5 SERVIZI PER LA RICERCA	€ 11.340,42		0,00 €	0,00 €
6 SVILUPPO RURALE E SISTEMA AGROALIMENTARE	€ 45.409,50	€ 22.818,27	1.140,91 €	21.677,36 €
7 SALUTE E SVILUPPO DEL SISTEMA SANITARIO	€ 15.130,70		0,00 €	0,00 €
8 SVILUPPO ECONOMICO REGIONALE E FINANZA TERRITORIALE	€ 18.929,41		0,00 €	0,00 €
9 SERVIZI AMMINISTRATIVI (COMANDO)	€ 12.531,70	€ 6.297,18	314,85 €	5.982,32 €
Totale	€ 293.540,14	€ 122.570,27	4.878,51 €	92.691,76 €

(*) Il risultato è calcolato in misura analoga al 2020, pari a 50,25% della retribuzione di posizione

fondo 2021	709.747,00
Spesa Posizioni	293.540,14
Spesa risultato	122.570,27
Resto fondo 2021	€ 293.636,59