

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL DIRETTORE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che con determinazione n. 139 del 19 novembre 2021 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;
- dato atto che per l'anno 2021 le risorse ammontano complessivamente ad **€ 709.747,00**;
- che con delibera n. 62 del 23 novembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anno 2021, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti.
- rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2021.

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 19 novembre 2021 Contratto: 16/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Il Direttore Dott. Vittorio FERRERO Componenti Dott. Stefano AIMONE Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FPL, UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Dott. Renato COGNO
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE (L.R. N. 19 DEL 17/12/2018)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno prot. 2235 del 16/12/2021.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n.17 del 30/03/2021).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 32 del 23/04/2021).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 185 del 29/01/2021)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2021 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2021 della dirigenza (La retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dal Consiglio di Amministrazione fino alla concorrenza dell'importo previsto stabilito di € 25.000,00)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

Totale Fondo Dirigenza/Direttore Anno 2021	€ 709.747,00
---	---------------------

Utilizzo fondo

Totale retribuzione di posizione Direttore/Dirigenza	€ 293.540,00
Totale retribuzione di risultato Direttore /Dirigenza	€ 122.570,00
Totale utilizzo	€ 416.110,00
Totale resti	€ 293.637,00

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Utilizzo delle risorse stanziare per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza/direzione, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 139 del 18 novembre 2021 in **€ 709.747,00**

1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	€ 249.190,00
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	€ 338.516,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	€ 9.360,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	€ 18.433,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	€ 18.304,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	€ 9.909,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.176,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	€ 24.468,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.943,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	€ 10.440,00
ALTRE RISORSE	€ 37.294,00
Totale risorse fisse da delibera del CDA (del. 33 del 20 dicembre 2010)	€ 731.033,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis della L. n. 122/2010 (2013)	-€ 56.233,00
Riduzione comma 236 della legge di stabilità 2016 (l.n. 208/2015) (2016)	-€ 84.350,00
Totale Fondo Dirigenza dopo cessazioni 2016 da non superare	€ 590.450,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (DIRETTORE I.R. n.19/2018))	€ 101.689,00
Totale complessivo con incremento fondo accessorio Direzione	€ 692.139,00
Ria per Per. Cessato 2020 art. 57 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018	€ 7.289,00
Ratei Ria cessati 2020	€ 3.010,00
CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1 (CCNL 2016/2018) - 1,53% del monte salari dirigenza 2015	€ 17.608,00
Totale complessivo	€ 720.046,00
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (Ria cessati 2020)	- € 10.299,00
TOTALE FONDO 2021	€ 709.747,00

In attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 19 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Direzione confluiscono nella parte del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente portando il fondo da € 590.450,00 ad € 692.139,00. (Retribuzione di posizione € 76.689,00, retribuzione di risultato € 25.000,00) In applicazione del CCNL il fondo viene integrato ai sensi dell'art. 56 di un importo pari ad € 17.608,00 con una risultanza del fondo pari ad **€ 709.747,00**.

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Le risorse decentrate variabili sono costituite dalle somme non utilizzate fondo anno precedente pari ad **€ 200.022,00**

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Decurtazione permanente ex art. 9 comma 2 bis della l. n. 122 /2010 pari ad **€ 56.223,00** e decurtazione ex art. 1 comma 236 della legge 208/2015 pari ad **€ 84.350,00**

Decurtazione fondo per superamento limite 2016 **€ 10.299,00** (Ria cessato 2020)

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 709.747,00**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 200.022,00**

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

La spesa per la retribuzione di posizione è pari ad **€ 293.540,00** comprensiva del rateo di tredicesima

2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per le retribuzioni di risultato vengono messi a disposizione complessivamente **€ 122.570,00** relativi alla previsione di spesa annua pervista per il 2021.

2.3 Sezione III – (eventuali) destinazione ancora da regolare.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: **€ 293.540,00**
- b) Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo **€ 122.570,00** per retribuzione di risultato
- Totale destinazioni del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: **€ 416.110,00**

2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- c) Le risorse stabili fondo dirigenza/direttore ammontano ad **€ 709.747,00**.

Le destinazioni di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ed ammontano ad **€ 416.110,00 di cui € 293.540,00 per la retribuzione di posizione ed € 122.570,00 per la retribuzione dell'indennità di risultato. (Risorse non utilizzate € 293.637,00 da riportare nel fondo risorse variabili dell'anno successivo)**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Niente da rilevare

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondo	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili Dirigenza/Direzione	€ 692.139,00	€ 709.747,00
Destinazione Fondo		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata	Anno 2020 € 345.177,00	Anno 2021 € 293.540,00
b) totale destinazioni del fondo specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 146.400,00	€ 122.570,00
c) resti	Anno 2020 € 220.022,00	Anno 2021 € 293.637,00

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2021 e relativo assestamento deliberati rispettivamente dal Consiglio di Amministrazione delibera n. 67/2020 del 21/12/2020 e deliberazione n. 39/2021 del 20 luglio 2021. Pertanto, la verifica della compatibilità dei costi rispetto alle disponibilità dell'esercizio finanziario dà esito positivo.

4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo anno precedente è stato rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2021, dell'IRES è stato quantificato con determina del direttore **n. 139 del 18 novembre 2021** e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2021.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16/12/2021 prot. n. 2235.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione trasparenza.

Torino, 16 dicembre 2021

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi

Dott. Rosario SACCO



Il Funzionario Titolare di PO

Affari generali, Personale, Trasparenza

Dott.ssa Filomena TALLARICO



