

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL DIRETTORE**

### **PREMESSO**

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che con determinazione n. 82 del 22/04/2022 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;
- dato atto che a seguito dell'accordo sindacale sottoscritto in data 30 marzo 2022, tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato di **21.525,00** portando il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 da **€ 709.747,00** ad **€ 688.222,00**;
- che con delibera n. 60 del 29 novembre 2022, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anno 2022, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti.
- rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2022.

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 12 ottobre 2022 Contratto: 15/12/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Il Direttore Dott. Stefano AIMONE Componenti Dott. Rosario SACCO  Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FPL, UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Dott. Renato COGNO CISL: Dott. Santino PIAZZA
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE (L.R. N. 19 DEL 17/12/2018)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2022
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno (verbale del 28 novembre 2022)
	<b>Nessun rilievo</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n.2 del 01/03/2022).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 23 del 26/04/2024).  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 402 del 28/02/2022)

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2022 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2022 della dirigenza (La retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dal Consiglio di Amministrazione fino alla concorrenza dell'importo previsto stabilito di € 25.000,00)

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

<b>Totale Fondo Dirigenza/Direttore Anno 2022</b>	<b>€ 688.222,00</b>
---	---------------------

**Utilizzo fondo**

Totale retribuzione di posizione Direttore/Dirigenza	€ 324.615,00
Totale retribuzione di risultato Direttore/Dirigenza	€ 149.583,00
<b>Totale utilizzo</b>	<b>€ 474.198,00</b>
Totale resti	<b>€214.024,00</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.** Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Utilizzo delle risorse stanziare per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza/direzione, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 82 del 22 aprile 2022 in **688.222,00**

#### 1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Risorse stabili</b>	
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	249.190
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	338.516
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	9.360
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	18.433
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	18.304
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	9.909
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	7.176
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	24.468
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	7.943
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	10.440
ALTRE RISORSE	37.294
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (DIRETTORE I.R. n.19/2018)	101.689
Ria per Per. Cessato 2020 art. 57 comma 2 lett. c ) (Abburrà, Allasino)	7.289
Ratei Ria cessati 2021 (Maggi)	3.325
Ria per Per. Cessato 2021 art. 57 comma 2 lett. c ) (Maggi)	4.431
CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1- 1,53% del monte salari dirigenza 2015	17.608
<b>TOTALE risorse fisse</b>	<b>865.375</b>
<b>RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)</b>	<b>-56.233</b>
<b>RIDUZIONE COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)</b>	<b>-84.350</b>
<b>Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (Ria cessati per un totale di € 15.045,00)</b>	<b>-15.045</b>
<b>Totale</b>	<b>709.747</b>

<b>Decurtazione Fondo per incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)</b>	<b>-21.525</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 57 CCNL 2016/2018 comma 2 lett. a)</b>	<b>688.222</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>Resti gestione fondo 2021</b>	<b>293.637</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>293.637</b>

In attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 19 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Direzione confluiscono nella parte del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente portando il fondo da € 590.450,00 ad € 692.139,00. (Retribuzione di posizione € 76.689,00, retribuzione di risultato € 25.000,00) In applicazione del CCNL il fondo viene integrato ai sensi dell'art. 56 di un importo pari ad € 17.608,00 con una risultanza del fondo pari ad **€ 709.747,00**.

A seguito dell'accordo sindacale sottoscritto in data 30 marzo 2022, tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato di **21.525,00** portando il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 da **€ 709.747,00** ad **€ 688.222,00**;

### **1.2. Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse decentrate variabili sono costituite dalle somme non utilizzate fondo anno precedente pari ad **€ 293.637,00**

### **1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Decurtazione permanente ex art. 9 comma 2 bis della l. n. 122 /2010 pari ad **€ 56.233,00** e decurtazione ex art. 1 comma 236 della legge 208/2015 pari ad **€ 84.350,00**

Decurtazione fondo per superamento limite 2016 **€ 15.045,00** (Ria cessato 2020-2021)

Decurtazione fondo accordo sindacale 30/03/2022 **€ 21.525,00**

### **1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 688.222,00**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 293.637,00**

### **1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Non si registrano tali risorse

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**2.1 Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.**

La spesa per la retribuzione di posizione è pari ad **€ 324.615,00** comprensiva del rateo di tredicesima

**2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per le retribuzioni di risultato vengono messi a disposizione complessivamente **€ 149.583,00** relativi alla previsione di spesa annua pervista per il 2022.

**2.3 Sezione III – (eventuali) destinazione ancora da regolare.**

**2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: **€ 324.615,00**
  - b) Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo **€ 149.583,00** per retribuzione di risultato
- Totale destinazioni del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: **€ € 474.198,00**

**2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non risultano fattispecie

**2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- c) Le risorse stabili fondo dirigenza/direttore ammontano ad **€ 688.222,00**.

Le destinazioni di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ed ammontano ad **€ 474.198,00 di cui € 324.615,00 per la retribuzione di posizione ed € 149.583,00,00 per la retribuzione dell'indennità di risultato.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Niente da rilevare

**MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione Fondo</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
Risorse stabili Dirigenza/Direzione	€ 709.747,00	688.222,00
 <b>Destinazione Fondo</b>		
totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
	€ 293.540,00	€ 324.615,00

a) totale destinazioni del fondo specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 122.570,00	€ 149.583,00
	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
b) resti	€ 293.637,00	€214.024,00

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2022

**4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo anno precedente è stato rispettato

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2022, dell'IRES è stato quantificato con determina del direttore **n. 82 del 22/04/2022** e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2022.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 novembre 2022

**Conclusioni**

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione trasparenza.

Torino, 15 dicembre 2022

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi  
Dott. Rosario SACCO



Il Funzionario Titolare di PO  
Affari generali, Personale, Trasparenza  
Dott.ssa Filomena TALLARICO

