

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 136 del 30 novembre 2018 ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2018;
- che, con deliberazione n. 2 del 21 gennaio 2019, il Consiglio di amministrazione ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo triennio 2018/2020 e per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2018 secondo l'impianto normativo della contrattazione decentrata 2018/2020 sottoscritto in data 8 febbraio 2019 e del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018

Tutto ciò premesso

Si rassegna la seguente relazione illustrativa:

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contratto: 21 dicembre 2018 Contratto Decentrato Integrativo: 8 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2020– Utilizzo fondo 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente:- Il Direttore Dott. Marco SISTI Componenti: Il Dirigente Responsabile del Settore Amministrazione Dott.ssa Loredana ANNALORO Il Dirigente Polo di Specializzazione Dott. Vittorio FERRERO Il Funzionario Sig. Giorgio BERTOLLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FPL , UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CGIL: Dott.ssa Lucrezia SCALZOTTO, Dott.ssa Elena POGGIO CISL: Dott. Simone LANDINI RSA UIL: Dott. Carlo Alberto DONDONA RSA CSA Sig. Alessandro CUNSOLO RSA CGIL Dott. Cristina BARGERO
Soggetti destinatari	PERSONALE DEL COMPARTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO CAT. B,C,D

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori nell'anno 2018 c) Criteri relativi all'attribuzione della performance individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. (nota del 7 febbraio prot. n 237)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (delibera C.d.A n. 36 dell'8 ottobre 2018)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCDI triennio 2018/2020 e nel Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI e dei criteri del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

UTILIZZO RISORSE ANNO 2018	
DESCRIZIONE	
Indennità di comparto anno 2018	17.210,43
Storico progressioni economiche	72.570,18
premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	0
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	115.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind	29.700,00
Art.70 bis comma 1 lett.c) maneggio Valori	350,00
Premio Innovazione.Art.20 comma 1 lett. b) Dlgs 150/2009 e s.m.i	1.500,00
Progressioni economiche anno 2018	8.000,00
Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	10.500,00
TOTALE RISORSE STANZIATE	255.330,61

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI vigente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno 2018 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri previsti dall'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione n. 136 del 30 novembre 2018 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Anno 2018

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018	
Fonti di finanziamento	
Risorse stabili Comma 1	
Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017 come certificato dal Collegio dei revisori	376.471,28
Art. 67, comma 2, lett. a) incremento stipendiale anno 2019 (83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015)	
Art. 67, comma 2, lett. b) incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	4.961,34
Art. 67, comma 2 lett. c) recupero RIA e assegni pers. Cessati a.p.	-
Art. 67, comma 2, lett. f) incremento dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	-
Art. 67, comma 2, lett. h) (risorse per incremento dotazioni organiche) (art. 67 comma 5 lett. a)	
Art. 67, comma 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza	-235.725,23
TOTALE FONDO STORICO	145.707,39
Risorse variabili - non soggette al limite	
Art. 67, comma 3, lett. a) art. 43 della l. 449/1997	61.989,45
art. 67 comma 3 lett. e) risparmi straordinario anno precedente	1.468,12
Art. 68 comma 1 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	46.200,26
TOTALE VARIABILI	109.657,83
TOTALE FONDO STORICO	145.707,39
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	255.365,22

Fonti di finanziamento variabili - soggette al limite	
Art. 67 comma 3 lett. h) Integrazione 1,2% monte salari dell'anno 1997 (no quota della dirigenza)	-

Art. 67, comma 3, lett. i) performance programmazione di gestione (art. 67 comma 5 lett. b)	
Risorse che non transitano nel fondo	
FONDO STRAORDINARIO	3.880,57
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	235.725,23

Sezione III –decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

Non sono state effettuate decurtazioni. Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 è stato rispettato.

Risorse stabili 2016 :	376.471,28
Decurtazione Fondo Posizioni e risultato :	- 235.725,23
Totale Fondo Risorse Stabili	145.707,39
Risorse stabili 2018	376.471,28
Decurtazione Fondo Posizioni e risultato :	- 235.725,23
Totale Fondo Risorse Stabili	145.707,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	145.707,39
Risorse variabili non soggetta al limite	109.657,83
TOTALE	255.365,22

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **89.780,61** relative a

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto anno 2018	17.210,43
Progressioni economiche orizzontali pregresse	67.608,84
Maggiore spesa di scorrimenti per applicazione contratto nazionale 21 maggio 2018	4.961,34
TOTALE	89.780,61

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	115.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind	29.700,00
Art.70 bis comma 1 lett.c)maneggio Valori	350,00
Premio Innovazione.Art.20 comma 1 lett. b)	1.500,00
progressioni economiche anno 2018	8.000,00
Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	10.500,00
TOTALE	165.550,00

Sezione III – Voce Non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	89.780,61
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	157.550,00
Progressioni anno 2018	8.000,00
TOTALE	255.330,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fondo Indennità di posizione e risultato anno 2018: € 235.725,23

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad **€ 3.880,57**.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 145. 707,39**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad **€ 97.780,61**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti, ammontanti globalmente ad € 157.550,00 sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di 8.000,00. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito da quanto previsto dall'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2018 a confronto con il 2016

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2018	DIFFERENZA
Risorse stabili	376.471,28	376.471,28	0
Risorse variabili non soggette a limite	45.734,55	109.657,83	63.923,28
TOTALE	422.205,83	255.365,22	166.840,61

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio di previsione 2018/2020, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17 gennaio 2018 e delibera di assestamento del . n. 34 dell'8 ottobre 2018, pertanto, la verifica della compatibilità dei costi alle disponibilità dell'esercizio finanziario ha dato esito positivo.

Sezione II - Il limite del fondo della spesa anno 2016 risulta rispettato come da prospetto sopra riportato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente anno 2018 dell'Ires è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n. 136 del 30 novembre 2018. Il fondo complessivo di € 255.330,61, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

(235.725,23) trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del Bilancio di previsione 2018/2020 (cap. n. 30 e cap. n. 33).

La spesa prevista di competenza 2018 che verrà erogata nel 2019 a seguito di valutazione delle performance ammonta ad euro **157.550,00** e trova copertura nel competente capitolo del bilancio finanziario 2018.

La presente con i relativi allegati è stata inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito istituzionale dell'Ires, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 8 febbraio 2019

Il Dirigente Responsabile Amministrazione
e Coordinamento dei Servizi
Dott.ssa Loredana ANNALORO

