

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018 DEL PERSONALE DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 135 del 30 novembre 2018 ha approvato la costituzione del fondo di posizione e di risultato - anno 2018 per complessivi € 590.450,00
- che con delibera n. 1 del 21 gennaio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anno 2018, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti.

Rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2018.

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 13 dicembre 2018 Contratto : 12 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente:- Il Direttore Dott. Marco SISTI Componenti Il Dirigente Responsabile Amministrazione e Coordinamento dei Servizi Dott.ssa Loredana ANNALORO Il Dirigente Responsabile Polo Economie in Transizione: Dott. Vittorio FERRERO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FPL , UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Renato COGNO CISL : Luciano ABBURRA'
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: in data 7 febbraio 2019 prot. n. 236
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 36 dell'8/10/2018). La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 805 de 24 aprile 2018)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

Totale Fondo Dirigenza Anno 2018	€ 590.450,00
-----------------------------------------	---------------------

Utilizzo fondo dirigenza

Totale retribuzione di posizione	€ 392.975,00
Totale retribuzione di risultato	€ 197.475,00
Totale utilizzo	€ 590.450,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI vigente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Istituto non previsto dal CCNL del personale dirigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'utilizzo delle risorse stanziate per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: Niente da rilevare.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 135 del 30 novembre 2018 in € **590.450,00**

Sezione I : Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	€ 249.190,00
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	€ 338.516,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	€ 9.360,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	€ 18.433,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	€ 18.304,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	€ 9.909,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.176,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	€ 24.468,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.943,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	€ 10.440,00
ALTRE RISORSE	€ 37.294,00
Totale risorse fisse da delibera del CDA (del. 33 del 20 dicembre 2010)	€ 731.033,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis della L. n. 122/2010 (2013)	€ 56.233,00
Riduzione comma 236 della legge di stabilità 2016 (l.n. 208/2015) (2016)	€ 84.350,00
Totale Fondo dopo cessazioni 2016	€ 590.450,00

Sezione II – Risorse variabili

Non presenti

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

Fondo 2016 € 590.450,00

Fondo 2018 € 590.450,00

Il limite del fondo 2016 è stato rispettato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 590.450,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di risultato	€ 197.475,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **590.450,00**

Le destinazioni di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ed ammontano ad **€ 590.450,00**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Niente da rilevare

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'Istituto delle progressioni orizzontali non è previsto dal CCNL della dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	ANNO 2018	ANNO 2016
Risorse stabili	€ 590.450,00	€ 590.450,00
		€ 9.862,00
Resti anno precedente	-	€ 47.231,00
TOTALE	€ 590.450,00	€ 647.543,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2018 e assestamento deliberati dal Consiglio di amministrazione delibera n. 2 del 17 gennaio e deliberazione n. 34 dell'8 ottobre 2018 pertanto, la verifica della compatibilità dei costi alle disponibilità dell'esercizio finanziario ha dato esito positivo.

Sezione II.

Il limite di spesa del Fondo anno precedente, anno 2016, è stato rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2018, dell'IRES è stato quantificato con determina del direttore n. 135 del 30 novembre 2018 e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2018.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 febbraio 2019 prot. n. 236

Conclusioni

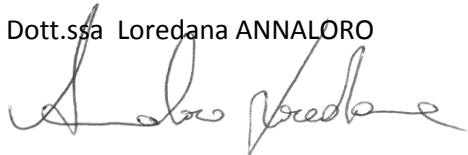
Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione trasparenza.

Torino 8 febbraio 2019

Il Dirigente Responsabile Amministrazione e

Coordinamento dei Servizi

Dott.ssa Loredana ANNALORO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Loredana Annaloro", written over the printed name.