

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL DIRETTORE**

### **PREMESSO**

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che con determinazione n. 102 del 29 ottobre 2019 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;
- dato atto che per l'anno 2019 le risorse ammontano complessivamente ad € 692.139,00 di cui € 590.450,00 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ed € 101.689,00 destinate alla retribuzione di posizione (€ 76.689,00) di risultato (€ 25.000,00) del Direttore (attuazione della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018);
- che con delibera n. 41 dell'11 novembre 2019, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anno 2019, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti.

Rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2019.

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 6 novembre 2019 Contratto : 2 dicembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente:- Il Direttore Dott. Marco SISTI Componenti Il Dirigente Responsabile della Struttura Stabile Economia: Dott. Vittorio FERRERO Il Dirigente Responsabile della Struttura Stabile Servizi per la Ricerca Dott. Maurizio MAGGI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FPL , UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Renato COGNO CISL : Luciano ABBURRA'
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE (L.R. N. 19 DEL 17/12/2018)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <b>in data 2 dicembre 2019 prot. n. 2014</b>
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (prot. n. 612 del 28/03/2019).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 36 dell'8/10/2018). La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 276 del 13 febbraio 2019)

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2019 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2019 della dirigenza (La retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dal Consiglio di Amministrazione fino alla concorrenza dell'importo previsto stabilito di € 25.000,00)

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

<b>Totale Fondo Dirigenza/Direttore Anno 2019</b>	<b>€ 692.139,00</b>
---	---------------------

**Utilizzo fondo dirigenza**

Totale retribuzione di posizione Dirigenza	<b>€ 359.135,78</b>
Totale retribuzione di posizione Direttore	<b>€ 76.689,00</b>
Totale retribuzione di risultato Dirigenza	<b>€ 74.810,18</b>
Totale retribuzione di risultato Direttore	<b>€ 25.000,00</b>
Totale utilizzo	<b>€ 635.634,96</b>
Totale resti	<b>€ 56.504,04</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.** Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Utilizzo delle risorse stanziare per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza/direttore, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 102 del 29 ottobre 2019 in € **692.139,00**

#### Sezione I : Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	€ 249.190,00
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	€ 338.516,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	€ 9.360,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	€ 18.433,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	€ 18.304,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	€ 9.909,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.176,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	€ 24.468,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.943,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	€ 10.440,00
ALTRE RISORSE	€ 37.294,00
<b>Totale risorse fisse da delibera del CDA (del. 33 del 20 dicembre 2010)</b>	<b>€ 731.033,00</b>
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis della L. n. 122/2010 (2013)	<b>-€ 56.233,00</b>
Riduzione comma 236 della legge di stabilità 2016 (l.n. 208/2015) (2016)	<b>-€ 84.350,00</b>
Totale Fondo Dirigenza dopo cessazioni 2016 da non superare	<b>€ 590.450,00</b>
Totale complessivo con incremento fondo accessorio Direzione	<b>€ 692.139,00</b>

In attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 19 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Direzione confluiscono nella parte del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente portando il fondo da € 590.450,00 ad € 692.139,00.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

**Fondo 2016 € 590.450,00**

**Fondo 2019 € 590.450,00**

**Il limite del fondo 2016 è stato rispettato**

**Ai soli fini del rispetto del limite 2016 nel fondo complessivo di € 692.139,00 non viene considerato l'incremento dell'importo di € 101.689,00 (accessorio del Direttore).**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili Dirigenti	€ 590.450,00
Risorse stabili Direzione	€ 101.689,00

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Totale Fondo Dirigenti 590.450,00

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo retribuzione di Posizione Dirigenti	€ 359.135,78
Fondo retribuzione di risultato Dirigenti	€ 231.314,22
Retribuzione di risultato Dirigenti 2019	€ 174.810,18
Destinazione Risorse anno 2019	€ 533.945,96
Resti	€ 56.504,04

Totale Fondo Direzione € 101.689,00

Fondo retribuzione Posizione Direttore	€ 76.689,00
Fondo retribuzione di risultato Direzione	€ 25.000,00
Retribuzione risultato Direzione 2019	€ 25.000,00

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili fondo dirigenza ammontano a **590.450,00**

Le destinazioni di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ed ammontano ad **€ 533.945,96 di cui € 359.135,78 per la retribuzione di posizione ed € 174.810,00 per la retribuzione dell'indennità di risultato. (Risorse non utilizzate € 54.344,04 da riportare nel fondo risorse variabili dell'anno successivo)**

**Le risorse stabili fondo Direzione ammontano ad € 101.689,00**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Niente da rilevare

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2016</b>
Risorse stabili Dirigenza	€ 590.450,00	€ 590.450,00
<b>Resti anno precedente</b>	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>€ 590.450,00</b>	<b>€ 590.450,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2019 e assestamento deliberati dal Consiglio di amministrazione delibera n. 51 del 20 dicembre 2018 e deliberazione n. 36 del 30 settembre 2019. Pertanto, la verifica della compatibilità dei costi rispetto alle disponibilità dell'esercizio finanziario dà esito positivo.

**Sezione II.**

Il limite di spesa del Fondo anno precedente è stato rispettato

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2019, dell'IRES è stato quantificato con determina del direttore n. 102 del 29 ottobre 2019 e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2019.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 2 dicembre 2019 prot. n. 2014.

#### Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione trasparenza.

Torino 2 dicembre 2019

Il Funzionario Amministrativo  
Dott.ssa Filomena TALLARICO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Filomena Tallarico".