

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 117 del 21 ottobre 2021 così come rettificata con determina n. 130 del 5 novembre 2021 ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2021;
- che, con deliberazione n. 63 del 23 novembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.
- rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2021 secondo l'impianto normativo del contratto decentrato 2018/2020 sottoscritto in data 8 febbraio 2019 e s.m.i., del contratto decentrato anno 2019 sottoscritto in data 2 dicembre 2019 e del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Tutto ciò premesso si rassegna la seguente relazione illustrativa:

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa Contratto: 22/11/2021 Contratto Decentrato Integrativo: 16/12/2021 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente: Il Direttore Dott. Vittorio FERRERO Componenti: Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE Sig. Giuseppe MOSSO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FPL, UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CGIL: Dott.ssa Lucrezia SCALZOTTO, Dott.ssa Elena POGGIO CISL: Dott. Simone LANDINI RSA UIL: Dott. Carlo Alberto DONDONA RSA CSA Sig. Alessandro CUNSOLO RSA CGIL Dott. Cristina BARGERO |
| Soggetti destinatari | Personale del Comparto a Tempo Indeterminato e Determinato Cat. B,C,D e con Incarichi Di Posizione Organizzativa. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 nel contesto normativo di cui al CCDI triennio 2018/2020 e sm.i. e CCDI anno 2019 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. |
| | E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno prot. n. 2237 del 16 dicembre 2021 |
| | Nessun rilievo |

| | |
|--|---|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n. 17 del 30/03/2021) |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 32 del 23/04/2021) |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 185 del 29/01/2021) |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2021 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCDI triennio 2018/2020 s.m.i., nel CCDI anno 2019 e nel Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI e dei criteri del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo.

| UTILIZZO RISORSE ANNO 2021 | |
|--|-------------------|
| DESCRIZIONE | |
| Indennità di comparto anno 2021 | 22.876,00 |
| storico progressioni economiche | 80.990,00 |
| premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a) | 9.575,00 |
| premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività) | 181.925,00 |
| compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind | 64.900,00 |
| progressioni economiche anno 2021 | 11.000,00 |
| art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale) | 6.400,00 |
| TOTALE | 377.666,00 |

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di € **11.000,00**. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (50% su 15 aventi diritto con l'arrotondamento per eccesso ad 8 unità).

Ai punteggi relativi ai fattori di impegno e prestazione individuale (con riferimento alle valutazioni del triennio precedente la selezione) si aggiunge il punteggio relativo all'anzianità di servizio in termini di esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento riconoscendo **0,9** punti per ogni anno di permanenza nella categoria e nel livello economico di riferimento.

Sulla base del punteggio ottenuto sommando la valutazione e l'esperienza sono stilate due graduatorie con riferimento alle seguenti categorie:

- categorie B e C;
- categoria D.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito, con determinazione determina n. 117 del 21 ottobre 2021 così come rettificata con determinazione n. 130 del 5 novembre 2021, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti come di seguito specificato:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Anno 2021

| Fonti di finanziamento | |
|--|--------------------|
| Risorse stabili | |
| Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017 | 376.471,00 |
| Art. 67, comma 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza | -235.725,00 |
| Totale fondo anno 2016 (da non superare) | 140.746,00 |
| Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018 | |
| Art. 67, comma 2, lett. a) incremento stipendiale anno 2019 (83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015) | 1.914,00 |
| Art. 67, comma 2, lett. b) incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data | 4.961,00 |
| Totale risorse stabili | 147.621,00 |
| Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 | |
| Art. 67, comma 2 lett. c) recupero RIA e assegni pers. Cessati a.p. | 7.571,00 |
| Art. 67, comma 2, lett. f) incremento dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito; | 12.305,00 |

| | |
|--|-------------------|
| Art. 67, comma 2, lett. h) (risorse per incremento dotazioni organiche) (art. 67 comma 5 lett. a) | - |
| Totale risorse stabili soggette al limite art. 23 del Dlgs n. 75/2017 | 19.876,00 |
| Decurtazione per superamento "tetto" 2016 | -19.876,00 |
| Riduzione Fondo risorse stabili per incremento fondo PO (art. 7 comma 4 lett. u) ccnl 2018) | -11.000,00 |
| A) TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021 | 136.621,00 |
| Risorse variabili - non soggette al limite | |
| Art. 67, comma 3, lett. a) art. 43 della l. 449/1997 | 178.829,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) risparmi straordinario anno precedente | 2.132,00 |
| Art. 1 comma 870 L. n. 178/2020. Risparmi derivanti dei buoni pasto non erogati durante l'emergenza Covid-19 | 48.380,00 |
| B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021 | 241.077,00 |
| TOTALE FONDO COMPLESSIVO (A+B) | 377.698,00 |
| Fonti di finanziamento variabili - soggette al limite | |
| Art. 67 comma 3 lett. h) Integrazione 1,2% monte salari dell'anno 1997 (no quota della dirigenza) | - |
| Art. 67, comma 3, lett. i) performance programmazione di gestione (art. 67 comma 5 lett. b) | |
| | |
| Risorse che non transitano nel fondo | |
| FONDO STRAORDINARIO | 3.881,00 |
| FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO | 246.725,00 |

1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

| Risorse stabili | |
|---|-------------------|
| Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017 | 376.471,00 |
| Totale fondo anno 2016 (da non superare) | 140.746,00 |
| Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018 | |
| Art. 67, comma 2, lett. a) incremento stipendiale anno 2019 (83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015) | 1.914,00 |
| Art. 67, comma 2, lett. b) incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data | 4.961,00 |
| Totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 | 6.875,00 |
| Totale risorse stabili | 147.621,00 |

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo di cui all'art. 67 viene alimentato con gli importi variabili come di seguito specificato

| Risorse variabili - non soggette al limite | |
|--|-------------------|
| Art. 67, comma 3, lett. a) art. 43 della l. 449/1997 | 178.829,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) risparmi straordinario anno precedente | 2.132,00 |
| Art. 1 comma 870 L. n. 178/2020. Risparmi derivanti dei buoni pasto non erogati durante l'emergenza Covid-19 | 48.380,00 |
| B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021 | 241.077,00 |

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

Per l'anno 2021 viene decurtata la risorsa di € 12.305,00, deliberata dal C.d.A ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. f) del CCNL 21 maggio 2018 e la risorsa di € 7.571,00 derivante dal recupero RIA dei cessati per rispettare il limite di spesa del fondo dell'anno 2016.

Viene ridotto il Fondo risorse stabili di un importo pari ad € 11.000,00 per incrementare il fondo posizioni organizzative e risultato. (Art. 7 comma 4 lett u) del CCNL del 21/05/2018)

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Totale risorse sottoposte a certificazione

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | 136.621,00 |
| Risorse variabili non soggetta al limite | 241.077,00 |
| TOTALE | 377.698,00 |

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a) Non sono disponibili le risorse relative all'indennità di comparto (quota b) ammontanti ad €22.876,00;
- b) La somma impegnata per il finanziamento delle progressioni economiche del personale in servizio nell'anno 2021 (fondo progressioni economiche P.E.O) ammontante ad € 80.990,00

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|-------------------|
| Indennità di comparto anno 2021 | 22.876,00 |
| Progressioni economiche orizzontali pregresse | 80.990,00 |
| TOTALE | 103.866,00 |

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per € 282.700,00 così suddivise:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|-------------------|
| premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a) | 9.775,00 |
| premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività) | 181.925,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind | 64.900,00 |
| progressioni economiche anno 2021 | 11.000,00 |
| Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale) | 6.400,00 |
| TOTALE | 273.800,00 |

2.3 Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni da regolare

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|-------------------|
| Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili | 103.866,00 |
| Somme regolate specificamente dal contratto integrativo | 273.800,00 |
| TOTALE | 377.666,00 |

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie di questo tipo

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 136.621,00 (riduzione di € 11.000,00 per incremento fondo posizioni organizzative e risultato)

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 114.866,00 (destinazione vincolate e storiche comprese le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali) sono finanziati con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti, ammontanti globalmente ad € 266.500,00 sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di € 11.000,00. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (50% su 15 aventi diritto con l'arrotondamento per eccesso ad 8 unità).

Ai punteggi relativi ai fattori di impegno e prestazione individuale (con riferimento alle valutazioni del triennio precedente la selezione) si aggiunge il punteggio relativo all'anzianità di servizio in termini di esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento riconoscendo 0,9 punti per ogni anno di permanenza nella categoria e nel livello economico di riferimento.

Sulla base del punteggio ottenuto sommando la valutazione e l'esperienza sono stilate due graduatorie con riferimento alle seguenti categorie:

- categorie B e C;
- categoria D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021 a confronto con il 2020

| DESCRIZIONE | ANNO 2020 | ANNO 2021 |
|--|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 376.471,00 | 376.471,00 |
| Decurtazione Fondo PO passate in bilancio | - 235.725,00 | - 246.725,00 |
| Incremento art. 67 comma 2 lett.b) (4.961,00 nel 2018 e € 1.914,00 nel 2019 per un totale di € 6.875,00) | 6.875,00 | 6.875,00 |
| Totale Risorse stabili | 147.621,00 | 136.621,00 |
| Risorse variabili non soggette a limite | 244.661,00 | 241.077,00 |
| TOTALE | 387.282,00 | 377.698,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate previste dal Contratto Decentrato Integrativo ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2021 e relativo assestamento deliberati rispettivamente dal Consiglio di amministrazione delibera n. 67 del 21/12/2020 e deliberazione n. 39 del 20/07/2021. Pertanto, la verifica della compatibilità dei costi rispetto alle disponibilità dell'esercizio finanziario dà esito positivo.

4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente anno 2021 dell'IRES è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione determina n. 117 del 21 ottobre 2021 così come rettificata con determinazione n. 130 del 5 novembre 2021. Il fondo complessivo di € 377.698,00, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (€ 246.725,00) trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2021.

La spesa di competenza 2021, che verrà erogata nel 2022, ammonta ad euro **262.800,00** trova copertura nei competenti capitoli del bilancio finanziario 2021.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 dicembre 2021 prot. n. 2237.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 16/12/2021

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi

Dott. Rosario SACCO

Il Funzionario Titolare di PO

Affari generali, personale trasparenza

Dott.ssa Filomena TALLARICO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rosario SACCO".A handwritten signature in black ink, appearing to read "Filomena TALLARICO".