

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 85 del 2 maggio 2022 ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2022 e il C.d.A con deliberazione n. 29 del 31 maggio 2022 ha dato applicazione all'art. 43 della legge 449/97;
- che, con deliberazione n. 40 del 21 luglio 2022, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.
- rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2022 secondo l'impianto normativo del contratto decentrato 2018/2020 sottoscritto in data 8 febbraio 2019 e s.m.i., dei contratti decentrati anno 2019, 2020, 2021, e del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Tutto ciò premesso si rassegna la seguente relazione illustrativa:

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contratto: 07/07/2022 Contratto Decentrato Integrativo: 22 luglio 2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Il Direttore Vittorio FERRERO Componenti: Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE Giuseppe MOSSO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FPL, UIL FP, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CGIL: Lucrezia SCALZOTTO, Sara MACAGNO CISL: Gianfranco POMATTO, Luisa DONATO RSA UIL: Dott. Carlo Alberto DONDONA RSA CSA Sig. Alessandro CUNSOLO RSA CGIL Elena POGGIO RSA Simone LANDINI	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto a Tempo Indeterminato e Determinato Cat. B,C,D e con Incarichi Di Posizione Organizzativa.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 nel contesto normativo di cui al CCDI triennio 2018/2020 e sm.i. e CCDI anno 2019, 2020, 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno prot. n. 1491 del 18 luglio 2022
		Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n. 2 del 01/03/2022)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 23 del 26/04/2022)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 402 del 28/02/2022)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2022 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCDI triennio 2018/2020 s.m.i., nei CCDI anno 2019, 2020, 2021 e nel Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI e dei criteri del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo.

UTILIZZO RISORSE ANNO 2022	
DESCRIZIONE	
Indennità di comparto anno 2022	21.562,00
storico progressioni economiche	85.709,00
premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	8.325,00
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	158.175,00
compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind	60.200,00
progressioni economiche anno 2022	14.000,00
art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	6.000,00
TOTALE	353.971,00

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di € **14.000,00**. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (50% su 20 aventi diritto)

Sulla base del punteggio ottenuto viene stilata un'unica graduatoria per le categorie B, C, D.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito, con determinazione del direttore n. 85 del 2 maggio 2022 e con deliberazione del C.d.A n. 29 del 31 maggio 2022, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti come di seguito specificato:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Anno 2022

Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017	376.471,00
Art. 67, comma 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza	-246.725,00
Totale fondo anno 2016 (da non superare)	129.746,00
Risorse stabili escluse dal limite ccnl 2016/2018	
Art. 67, comma 2, lett. a) incremento stipendiale anno 2019 (83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015)	1.914,00
Art. 67, comma 2, lett. b) incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	4.961,00
Totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017	6.875,00
Totale risorse stabili	136.621,00
Incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)	21.525,00
Totale risorse stabili escluse dal limite ccnl 2016/2018	158.146,00
Risorse stabili soggette al limite ccnl 2016/2018	
Art. 67, comma 2 lett. c) recupero RIA e assegni pers. Cessati a.p.	7.571,00
Art. 67, comma 2, lett. f) incremento dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	12.305,00
Totale risorse stabili soggette al limite art. 23	19.876,00
Totale risorse stabili soggette e non soggette al limite art. 23	178.022,00
Decurtazione per superamento "tetto" 2016	-19.876,00
Riduzione Fondo per incremento fondo PO	-3.000,00
Riduzione delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)	-21.525,00

Totale risorse stabili	133.621,00
Riduzione Fondo per incremento fondo PO	-12.000,00
A) TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2022	121.621,00
Risorse che non transitano nel fondo	
Fondo Straordinario	3.881,00
Fondo Posizioni Organizzative e Risultato	271.250,00
Incremento PO con i resti (solo 2022)	12.000,00
Fondo PO 2022	283.250,00
Risorse variabili - non soggette al limite	
Art. 67, comma 3, lett. a) art. 43 della l. 449/1997 (delibera CdA n. 29 del 31/05/2022)	235.825,00
Art. 67 comma 3 lett. e) risparmi straordinario anno precedente	892,00
Art. 68 comma 1 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	1.936,00
B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022	238.653,00
B1) Fondo complessivo prima della riduzione del fondo stabile di € 12.000,00 per incremento fondo PO	372.274,00
Totale fondo risorse stabili e variabili (A+B) con riduzione dei 12.000,00	360.274,00

1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Risorse stabili	
Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017	376.471,00
Totale fondo anno 2016 (da non superare)	129.746,00
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018	
Art. 67, comma 2, lett. a) incremento stipendiale anno 2019 (83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015)	1.914,00
Art. 67, comma 2, lett. b) incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	4.961,00
Totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017	6.875,00
Totale risorse stabili	136.621,00

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo di cui all'art. 67 viene alimentato con gli importi variabili come di seguito specificato

Risorse variabili - non soggette al limite	
Art. 67, comma 3, lett. a) art. 43 della l. 449/1997	235.825,00
Art. 67 comma 3 lett. e) risparmi straordinario anno precedente	892,00
Art. 68 comma 1 Somme non utilizzate esercizio precedente.	1.936,00
B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022	238.653,00

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

Per l'anno 2022 viene decurtata la risorsa di € 12.305,00, deliberata dal C.d.A ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. f) del CCNL 21 maggio 2018 e la risorsa di € 7.571,00 derivante dal recupero RIA dei cessati per rispettare il limite di spesa del fondo dell'anno 2016.

Viene ridotto il Fondo risorse stabili di un importo pari ad € 12.000,00 per incrementare il fondo posizioni organizzative e risultato. (Art. 7 comma 4 lett u) del CCNL del 21/05/2018)

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Totale risorse sottoposte a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	121.621,00
Risorse variabili non soggetta al limite	238.653,00
TOTALE	360.274,00

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a) Non sono disponibili le risorse relative all'indennità di comparto (quota b) ammontanti ad €21.562,00;
b) La somma impegnata per il finanziamento delle progressioni economiche del personale in servizio nell'anno 2022(fondo progressioni economiche P.E.O) ammontante ad € 85.709,00

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto anno 2022	21.562,00
Progressioni economiche orizzontali pregresse	85.709,00
TOTALE	107.271,00

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per € 246.700,00 così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	8.325,00
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	158.175,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind	60.200,00
progressioni economiche anno 2022	14.000,00
Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	6.000,00
TOTALE	246.700,00

2.3 Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni da regolare

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	107.271,00
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	246.700,00
TOTALE	353.971,00

Totale fondo risorse decentrate: € 360.274,00

Totale spesa presunta: € 353.971,00

Totale resti stabili+ variabili: € 6.303

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie di questo tipo

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 121.621,00 (riduzione di € 12.000,00 per incremento fondo posizioni organizzative e risultato)

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 121.271,00 (destinazione vincolate e storiche comprese le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali) sono finanziati con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti, ammontanti globalmente ad € 232.700,00 sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di € **14.000,00**. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (50% su 20 aventi diritto).

Sulla base del punteggio ottenuto viene stilata un'unica graduatoria per le categorie B, C, D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2022 a confronto con il 2021

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022
Risorse stabili	376.471,00	376.471,00
Decurtazione Fondo PO passate in bilancio	- 246.725,00	- 246.725,00
Incremento art. 67 comma 2 lett.b) (4.961,00 nel 2018 e € 1.914,00 nel 2019 per un totale di € 6.875,00)	6.875,00	6.875,00
Totale Risorse stabili	136.621,00	121.621,00
Risorse variabili non soggette a limite	241.077,00	238.653,00
TOTALE	377.698,00	360.274,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate previste dal Contratto Decentrato Integrativo ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2022.

4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente anno 2022 dell'IRES è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del direttore n. 85 del 2 maggio 2022 e con deliberazione

del CdA n. 29 del 31 maggio 2022. Il fondo complessivo di € 360.274,00 al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (€ 283.250,00) trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2022.

La spesa di competenza 2022, che verrà erogata nel 2023, ammonta ad euro 232.700,00 trova copertura nei competenti capitoli del bilancio finanziario 2022.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 18 luglio 2022

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 21 luglio 2022

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi

Dott. Rosario SACCO

Il Funzionario Titolare di PO

Affari generali, personale trasparenza

Dott.ssa Filomena TALLARICO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rosario SACCO".A handwritten signature in black ink, appearing to read "Filomena TALLARICO".