

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

### PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 45 del 15 marzo 2023 ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2023 e il C.d.A con deliberazione n. 28 del 6 giugno 2023 ha dato applicazione all'art. 43 della legge 449/97;
- che, con deliberazione n. 40 dell'11 settembre 2023, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023.
- rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2023 secondo l'impianto normativo del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022.

Tutto ciò premesso si rassegna la seguente relazione illustrativa:

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa Contratto: 01/08/2023 Contratto Decentrato Integrativo: 12/09/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023/2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: Presidente: Il Direttore: Ing. Angelo ROBOTTO Componenti: Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE Sig. Giuseppe MOSSO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FPL, UIL FP, CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: <b>RSU</b> CGIL: Lucrezia SCALZOTTO, Sara MACAGNO CISL: Gianfranco POMATTO, Luisa DONATO <b>OO.SS Aziendali:</b> UIL: Carlo Alberto DONDONA, Antonio DI CAPUA CSA: Alessandro CUNSOLO CGIL: Elena POGGIO -- Maria Teresa FINETTO CISL: Simone LANDINI - Diego TRUFFA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Criteria per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili nel contesto normativo di cui al CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno prot. n. 1549 dell' 11/09/2023</p>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n. 19 del 03/04/2023)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 13 del 14/03/2023 – inserito nel P.I.A.O.)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 234 del 09/02/2023)

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2023/2025 è articolato come segue:

Art. 1 VIGENZA E CAMPO DI APPLICAZIONE

Art. 2 Relazioni Sindacali

Art. 3 Classificazione del personale

Art. 4 La disciplina delle progressioni verticali speciali tra le aree

Art. 5 Banca delle ore

Art. 6 Lavoro Straordinario

Art. 7 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

Art. 8 Criteri per la performance organizzativa e performance individuale

Art. 9 Quote individuali per area

Art. 10 Differenziazione del premio individuale

Art. 11 Indennità per specifiche responsabilità

Art. 12 Criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni all'interno delle aree

Art. 13 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

Art. 14 Welfare Integrativo

Art. 15 Tempi e modalità applicative del presente contratto decentrato

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI e dei criteri del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo.

<b>UTILIZZO RISORSE ANNO 2023</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	
Indennità di comparto anno 2023	21.045,00
Storico progressioni economiche	99.325,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	4.263,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80 comma 2 lett. a)	10.950,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80 comma 2 lett. b) (produttività)	208.050,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 80 comma 2 lett. e)	14.000,00
Differenziali stipendiali anno 2023 (art. 80 comma 2 lett. j)	16.000,00
Differenziazione del premio individuale (art. 81)	8.600,00
Welfare integrativo (art. 82)	19.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>401.233,00</b>

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione che prevede l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto (approvato con deliberazione della C.d.A. n. 27 del 29/05/2019).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

In applicazione dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno in corso sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione di differenziali stipendiali per un importo complessivo di **€ 16.000,00**. Le stesse sono riconosciute con i criteri indicati all'art. 12 e comunque in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito, con determinazione del direttore n. 45 del 15 marzo 2023 e con deliberazione del C.d.A n. 28 del 06 giugno 2023, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti come di seguito specificato:

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Anno 2023

ART. 79 FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
<b>COSTITUZIONE</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 376.471,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza. Totale fondo 2016 da non superare	-€ 249.725,00 € 126.746,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.465,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.263,00
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 141.349,00</b>
<b>RISORSE CON PARTITE DI GIRO</b>	
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato D3. Dal 1° aprile 2023	€ 66.827,00
Art. 13 comma 8 incremento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 esclusa la dirigenza per finanziare le progressioni di cui al comma 6 CCNL 16 novembre 2022 (Utilizzo dopo progressione verticale)	€ 2.674,00
<b>SOMME SOGGETTE AL LIMITE CHE NON ALIMENTANO IL FONDO (PER MEMORIA)</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (SOGGETTE AL LIMITE)	€ 7.571,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); (SOGGETTE AL LIMITE)	€ 12.305,00
<b>TOTALE SOMME SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 19.876,00</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 3.881,00
Fondo posizioni organizzative e risultato*	€ 271.250,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 2.112,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative quota una tantum annualità 2022	€ 2.112,00
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 246.265,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 38,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.529,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.232,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 6.930,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 3.232,00
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 261.226,00</b>
<b>TOTALE FONDO STABILI + VARIABILI : A)+ B)</b>	<b>€ 402.575,00</b>

**1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

<b>Risorse stabili</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	<b>376.471,00</b>
<b>Totale fondo anno 2016 (da non superare)</b>	<b>126.746,00</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2019/2021</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	<b>1.914,00</b>
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	<b>4.961,00</b>
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	<b>3.465,00</b>
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	<b>4.263,00</b>
<b>Totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017</b>	<b>14.603,00</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>141.349,00</b>

**1.2. Sezione II – Risorse variabili**

**Il Fondo di cui all'art. 79 viene alimentato con gli importi variabili come di seguito specificato**

<b>Risorse variabili - non soggette al limite</b>	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	<b>246.265,00</b>
art. 79, comma 2, lett. d) somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	<b>38,00</b>
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	<b>1.529,00</b>
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	<b>3.232,00</b>
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	<b>6.930,00</b>
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	<b>3.232,00</b>
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>	<b>261.226,00</b>

### 1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

Per l'anno 2023 viene decurtata la risorsa di € **12.305,00**, deliberata dal C.d.A ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 16 novembre 2022 e la risorsa di € **7.571,00** derivante dal recupero RIA dei cessati per rispettare il limite di spesa del fondo dell'anno 2016.

### 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

#### Totale risorse sottoposte a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	141.349,00
Risorse variabili non soggetta al limite	261.226,00
<b>TOTALE</b>	<b>402.575,00</b>

### 1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a) Non sono disponibili le risorse relative all'indennità di comparto (quota lett.b) ammontanti ad € **21.045,00**;  
 b) La somma impegnata per il finanziamento delle progressioni economiche del personale in servizio nell'anno 2023(fondo progressioni economiche P.E.O) ammontante ad € **103.588,00**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto anno 2023	21.045,00
Progressioni economiche orizzontali pregresse	103.588,00
<b>TOTALE</b>	<b>124.633,00</b>

### 2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per € **276.600,00** così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80 comma 2 lett. a)	10.950,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80 comma 2 lett. b)	208.050,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 80 comma 2 lett. e)	14.000,00
Differenziali stipendiali anno 2023	16.000,00
Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	8.600,00
Welfare aziendale integrativo (art. 82)	19.000,00

<b>TOTALE</b>	<b>276.600,00</b>
---------------	-------------------

**2.3 Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare**

Non risultano destinazioni da regolare

**2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	<b>124.633,00</b>
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	<b>276.600,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>401.233,00</b>

**Totale fondo risorse decentrate: € 402.575,00**

**Totale spesa presunta: € 401.233,00**

**Totale resti stabili+ variabili: € 1.342,00**

**2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non risultano fattispecie di questo tipo

**2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si dà atto, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad **€ 141.349,00**.

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 140.633,00** (destinazione vincolate e storiche comprese le risorse destinate ai differenziali stipendiali) sono finanziati con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti, ammontanti globalmente ad **€ 260.600,00** sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

In applicazione dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno in corso sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione di differenziali stipendiali per un importo complessivo di **€ 16.000,00**. Le stesse sono riconosciute con i criteri indicati all'art. 12 e comunque in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il**

corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

#### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2023 a confronto con il 2022

DESCRIZIONE	ANNO 2023	ANNO 2022
Risorse stabili	376.471,00	376.471,00
Decurtazione Fondo PO passate in bilancio	- 249.725,00	- 246.725,00
Incremento art. 67 comma 2 lett.b) (4.961,00 nel 2018 e € 1.914,00 nel 2019 per un totale di € 6.875,00)	6.875,00	6.875,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	3.465,00	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.263,00	
<b>Totale Risorse stabili</b>	141.349,00	121.621,00
Risorse variabili non soggette a limite	261.226,00	238.653,00
<b>TOTALE</b>	<b>402.575,00</b>	<b>360.274,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate previste dal Contratto Decentrato Integrativo ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2023.

**4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

**4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente anno 2023 dell'IRES è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Direttore n. 45 del 15 marzo 2023 e con deliberazione del CdA n. 28 del 6 giugno 2023. Il fondo complessivo di € **402.575,00** al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (€ **275.474,00**) trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2023.

La spesa di competenza 2023 trova copertura nei competenti capitoli del bilancio finanziario 2023.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11/09/2023 prot. n. 1549

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 12 settembre 2023

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi

Dott. Rosario SACCO

Il Funzionario Titolare di PO

Affari generali, personale, trasparenza

Dott.ssa Filomena TALLARICO

