

**Stampa Intero Modello in data : 27/7/2019**

|   |  |
|---|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE          | Anno : 2018                                |
| Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI           | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 9952 - IRES - PIEMONTE              |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X  |     | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   |    | X  | X  |    | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X  |     | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   |    | X  | X  |    | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X  |     | X    | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/07/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/07/2019****T15/SICI consuntivate in data 26/07/2019**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | GA  | NO  | GA  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | GA   | NO   |

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/07/2019 01:15:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                           | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |       |       | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                  |                  | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |       |
|---------------------------|---|------|------|--|-------|-------|---|------------------|------------------|---|------|-------|
|                           | 2016  | 2017 | 2018 | 2016   | 2017  | 2018  | 2016                                      | 2017             | 2018             | 2016  | 2017 | 2018  |
| <b>DIRETTORI GENERALI</b> | 1   | 1    | 1    | 0,83   | 1     | 1     | 100.047                                   | 143.651          | 145.000          | 0   | 0    | 0     |
| <b>DIRIGENTI</b>          | 10  | 10   | 10   | 10   | 10    | 10    | 1.017.483                                 | 1.058.255        | 1.048.980        | 0   | 0    | 0     |
| <b>CATEGORIA D</b>        | 18  | 18   | 17   | 15,17  | 15,75 | 16,52 | 723.197                                   | 712.590          | 769.929          | 0   | 0    | 7.849 |
| <b>CATEGORIA C</b>        | 4   | 4    | 4    | 4  | 4     | 4     | 132.961                                   | 129.835          | 139.009          | 0   | 0    | 1.555 |
| <b>CATEGORIA B</b>        | 1   | 1    | 1    | 1  | 1     | 1     | 30.484                                    | 29.384           | 31.147           | 0   | 0    | 367   |
| <b>Totale</b>             | 34  | 34   | 33   | 31   | 31,75 | 32,52 | 2.004.172                                 | 2.073.715        | 2.134.065        | 0   | 0    | 9.771 |
|                           |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |       |       | <b>1.660.877</b>                          | <b>1.419.456</b> | <b>1.569.298</b> |   |      |       |
|                           |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |       |       | <b>3.665.049</b>                          | <b>3.493.171</b> | <b>3.703.363</b> |   |      |       |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/07/2019 01:15:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Mensilità/12 |              |              | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |               |               | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |            | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|---------------|---------------|--|----------|------------|--|----------|----------|
|                               | 2016         | 2017         | 2018         | 2016  | 2017          | 2018          | 2016   | 2017          | 2018          | 2016  | 2017          | 2018          | 2016                                     | 2017     | 2018       | 2016                                     | 2017     | 2018     |
| <b>DIRETTORI GENERALI</b>     | 0,83         | 1            | 1            | 120.056   | 143.651       | 145.000       | 120.056  | 120.000       | 120.000       | 0   | 23.651        | 25.000        | 0  | 0        | 0          | 0  | 0        | 0        |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 10           | 10           | 10           | 101.748   | 105.826       | 104.898       | 48.567   | 48.503        | 48.561        | 53.182  | 57.323        | 56.337        | 0  | 0        | 0          | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA D</b>            | 15,17        | 15,75        | 16,52        | 47.683  | 45.244        | 46.128        | 30.796   | 31.019        | 31.954        | 16.887  | 14.225        | 14.174        | 0  | 0        | 475        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>            | 4            | 4            | 4            | 33.240  | 32.459        | 34.364        | 21.728   | 22.029        | 23.070        | 11.512  | 10.430        | 11.293        | 0  | 0        | 389        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>            | 1            | 1            | 1            | 30.484  | 29.384        | 30.780        | 20.739   | 20.718        | 22.325        | 9.745   | 8.666         | 8.455         | 0  | 0        | 367        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b> | <b>31</b>    | <b>31,75</b> | <b>32,52</b> | <b>64.643</b>                                   | <b>65.314</b> | <b>65.321</b> | <b>37.424</b>  | <b>37.871</b> | <b>38.379</b> | <b>27.219</b>   | <b>27.443</b> | <b>26.942</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>300</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/07/2019 01:15:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |           |           |           | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |              |              |                             |             |             |                                 |             |             |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------------------|--------------|--------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|-------------|
| Presenti di riferimento   |           |           |           | Ferie                     |              |              | Assenza malattia retribuita |             |             | Altre assenze (meno formazione) |             |             |
|   | 2016      | 2017      | 2018      | 2016                      | 2017         | 2018         | 2016                        | 2017        | 2018        | 2016                            | 2017        | 2018        |
| DIRETTORI GENERALI  | 1         | 1         | 1         | 24                        | 28           | 29           | 0                           | 0           | 0           | 0                               | 0           | 0           |
| DIRIGENTI   | 10        | 10        | 10        | 28,7                      | 31,7         | 32,8         | 1,8                         | 1,6         | 1,2         | 6,4                             | 2,7         | 4           |
| CATEGORIA D   | 18        | 17        | 17        | 25,56                     | 30,41        | 30,35        | 7,78                        | 6           | 7,24        | 39,22                           | 7,82        | 11,41       |
| CATEGORIA C   | 4         | 4         | 4         | 30                        | 31,75        | 35           | 5,5                         | 1,5         | 2,5         | 5                               | 8,25        | 5,75        |
| CATEGORIA B   | 1         | 1         | 1         | 36                        | 30           | 34           | 1                           | 0           | 3           | 3                               | 3           | 3           |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>34</b> | <b>33</b> | <b>33</b> | <b>27,26</b>              | <b>30,88</b> | <b>31,73</b> | <b>5,32</b>                 | <b>3,76</b> | <b>4,48</b> | <b>23,32</b>                    | <b>5,94</b> | <b>7,88</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/07/2019 01:15:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |       | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |         |         |           | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |        |        |        |
|--|------|------|-------|--|---------|---------|-----------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2016 | 2017 | 2018  |  | 2016    | 2017    | 2018      | valori annui lordi  | 2016   | 2017   | 2018   |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 10,96 | Retribuzioni, codice P015  | 0       | 0       | 304.710   | valore medio  | -      | -      | 27.802 |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0     | Retribuzioni, codice P065  | 0       | 0       | 0         | valore medio  | -      | -      | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0     | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0       | 0       | 0         | valore medio  | -      | -      | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0     | Retribuzioni, codice P016  | 0       | 0       | 0         | valore medio  | -      | -      | -      |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 52   | 49   | 83    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 948.370 | 857.237 | 1.156.965 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 18.238 | 17.495 | 13.939 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 5    | 9    | 9     | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 45.668  | 63.270  | 97.913    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 9.134  | 7.030  | 10.879 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 2    | 4    | 2     | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 4.245   | 7.272   | 8.492     | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 2.123  | 1.818  | 4.246  |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico   | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|--|----------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12   | 1257898        | 0             | 2135495          | Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa   |
| Totale T13   | 876167         |               |                  |  |
| Assegno T14  | 1430           |               |                  |  |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>2135495</b> | 0             | 0                |  |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 59415          | 0             | 59415            |  |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 1156965        | 0             | 1156965          | imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa   |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 97913          | 0             | 97913            | imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 304710         | 0             | 304710           |  |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0              | 0             | 0                |  |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 644293         | 0             | 644293           |  |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0              | 0             | 0                |  |
| P061 - IRAP  | 199355         | 0             | 199355           | Dal medesimo capitolo di bilancio viene versata anche l'irap per i collaboratori e l'irap per attività commerciale |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico   | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|---------------|------------------|------|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0              | 0             | 0                |      |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0              | 0             | 0                |      |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0              | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>4598146</b> | <b>0</b>      | <b>4598146</b>   |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 946911         | 0             | 921132           |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>3651235</b> | <b>0</b>      | <b>3677014</b>   |      |



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

08/07/2019

Commento:

Nulla da rilevare.

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 04328830015

Codice Fiscale : 80084650011

Telefono : 0116666451

Fax : 0116666469

Email : [amministrazione@ires.piemonte.it](mailto:amministrazione@ires.piemonte.it)

Via : NIZZA

Numero Civico : 18

C.A.P. : 10125

Città : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ires.piemonte.it](http://www.ires.piemonte.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome     | Telefono   | Fax | EMail  |
|---------|----------|------------|-----|--|
| MOSSO   | GIUSEPPE | 0116666454 |     | <a href="mailto:mosso@ires.piemonte.it">mosso@ires.piemonte.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome     | Telefono   | Fax | EMail  |
|---------|----------|------------|-----|--|
| MOSSO   | GIUSEPPE | 0116666454 |     | <a href="mailto:mosso@ires.piemonte.it">mosso@ires.piemonte.it</a> |

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

|  |      |
|--|------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0    |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 83   |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 9    |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 2    |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 1781 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0    |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 3    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 4    |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     | 0    |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0    |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0    |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0    |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0    |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0    |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0    |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME  | 0    |

## Appendice gestione dati co.co.co.

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b> | <b>83</b> |
| <b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>                               |           |
| a) Tecnico   | <b>81</b> |
| b) Giuridico/Amministrativo  | <b>2</b>  |
| c) Economico   | <b>0</b>  |
| <b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>                          |           |
|  | <b>52</b> |
| <b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>                                      |           |
| a) 1 - 3 mesi  | <b>7</b>  |
| b) 4 - 6 mesi  | <b>13</b> |
| c) 7 - 12 mesi   | <b>19</b> |
| d) oltre 12 mesi   | <b>44</b> |
| <b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>  |           |
|  | <b>49</b> |
| <b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>                                    |           |
| a) Laurea  | <b>49</b> |
| b) Diploma superiore   | <b>0</b>  |
| c) Diploma inferiore   | <b>0</b>  |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome                                     | Nome   | EEmail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---|--|--|
| CORTESE                                     | MAURIZIO   | m.cortese@studiocortesetubere.it                                       |
| DALL'OCO                                    | PAOLA  | paola.dalloco@novaracommercialisti.it                                  |
| ROLANDO                                     | SARA   | sara.rolando@hotmail.com   |
| <b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b> | <b>Si precisa che l'IRES e Ente Strumentale di Regione Piemonte.</b> |  |

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                            | Tempo Pieno |           | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |           |
|--------------------------------------|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|-----------|
|                                      | U           | D         | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D         |
| DIRETTORE GENERALE                   | 1           | 0         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0         |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO      | 7           | 3         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 7                          | 3         |
| POSIZIONE ECONOMICA D6               | 3           | 2         | 0                  | 1        | 0                  | 0        | 3                          | 3         |
| POSIZIONE ECONOMICA D5               | 2           | 2         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 2                          | 2         |
| POSIZIONE ECONOMICA D4               | 2           | 1         | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 2                          | 2         |
| POSIZIONE ECONOMICA D3               | 0           | 2         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 2         |
| POSIZIONE ECONOMICA D1               | 0           | 1         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1         |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | 1           | 3         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 3         |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1 | 0           | 1         | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1         |
| <b>TOTALE :</b>                      | <b>16</b>   | <b>15</b> | <b>0</b>           | <b>1</b> | <b>0</b>           | <b>1</b> | <b>16</b>                  | <b>17</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria          | A Tempo Determinato |             | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|--------------------|---------------------|-------------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|
|                    | U                   | D           | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U   | D        | U  | D        | U  | D        |
| <b>CATEGORIA D</b> | 4,67                | 6,29        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 1   | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>TOTALE :</b>    | <b>4,67</b>         | <b>6,29</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno            |           | Da 1 a 2 anni |          | Da 2 a 3 anni |          | Oltre i 3 anni |          |
|--|--------------------------|-----------|---------------|----------|---------------|----------|----------------|----------|
|  | U                        | D         | U             | D        | U             | D        | U              | D        |
| <b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>                                       | 2                        | 1         | 2             | 5        | 0             | 1        | 3              | 5        |
| <b>Categoria</b>   | <b>Tempo determinato</b> |           |               |          |               |          |                |          |
| <b>CATEGORIA D</b>   | 8                        | 11        | 0             | 0        | 0             | 0        | 0              | 0        |
| <b>TOTALE Tempo determinato:</b>   | <b>8</b>                 | <b>11</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>       | <b>0</b> |

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

| Qualifica di partenza             | Qualifica di arrivo                  | Numero di passaggi |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| POSIZIONE ECONOMICA D4            | POSIZIONE ECONOMICA D5               | 2                  |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | POSIZIONE ECONOMICA D4               | 1                  |
| POSIZIONE ECONOMICA D2            | POSIZIONE ECONOMICA D3               | 1                  |
| POSIZIONE ECONOMICA C2            | POSIZIONE ECONOMICA C3               | 1                  |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1 | 1                  |

## T5 Personale Cessato

| Qualifica              | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' |          | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) |          | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO |          | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO |          | LICENZIAMENTI |          | ALTRE CAUSE |          | Totale   |
|------------------------|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|-----------------------------|----------|---------------|----------|-------------|----------|----------|
|                        | U  | D        | U                                   | D        | U                              | D        | U   | D        | U  | D        | U                           | D        | U             | D        | U           | D        |          |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | -  | -        | -                                   | -        | -                              | -        | -   | -        | -  | -        | -                           | -        | -             | -        | 1           | 0        | 1        |
| <b>TOTALE</b>          | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b>                            | <b>0</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> |

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |
| DIRETTORE GENERALE                                  | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO                     | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 3        | 1        | 4        | 1        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 10           |
| POSIZIONE ECONOMICA D6                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | 2        | 1        | -        | -        | 1        | 0        | -          | -        | 6            |
| POSIZIONE ECONOMICA D5                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2        | 0        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | 0        | 1        | -          | -        | 4            |
| POSIZIONE ECONOMICA D4                              | -        | -        | 1        | 1        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 4            |
| POSIZIONE ECONOMICA D3                              | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 2            |
| POSIZIONE ECONOMICA D1                              | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| POSIZIONE ECONOMICA C3                              | -        | -        | 1        | 2        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 4            |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1                | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>6</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>33</b>    |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:     | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                            | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| DIRETTORE GENERALE                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO      | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2        | 2        | 5        | 1        | -        | -        | -        | -        | 10         |
| POSIZIONE ECONOMICA D6               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 2        | 2        | 0        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 6          |
| POSIZIONE ECONOMICA D5               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 4          |
| POSIZIONE ECONOMICA D4               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 4          |
| POSIZIONE ECONOMICA D3               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZIONE ECONOMICA D1               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 2        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 4          |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| <b>TOTALE :</b>                      | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>33</b>  |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                                   | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|---|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|   | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| <b>DIRETTORE GENERALE</b>                   | -                             | - | -                       | - | -            | - | 1      | 0 | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>      | -                             | - | -                       | - | -            | - | 3      | 0 | 3   | 1 | 1                        | 2 | 10     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>               | -                             | - | 3                       | 0 | -            | - | 0      | 3 | -   | - | -                        | - | 6      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>               | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | 0      | 1 | 2   | 0 | -                        | - | 4      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>               | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | 1      | 1 | 1   | 0 | -                        | - | 4      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>               | -                             | - | -                       | - | -            | - | 0      | 1 | 0   | 1 | -                        | - | 2      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>               | -                             | - | -                       | - | -            | - | 0      | 1 | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               | 0                             | 1 | 0                       | 1 | -            | - | 1      | 1 | -   | - | -                        | - | 4      |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b> | 0                             | 1 | -                       | - | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>Totale</b>                               | 0                             | 2 | 3                       | 3 | -            | - | 6      | 8 | 6   | 2 | 1                        | 2 | 33     |



# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione PIEMONTE

| Qualifica :                          | U  | D  | Totale |
|--------------------------------------|----|----|--------|
| DIRETTORE GENERALE                   | 1  | 0  | 1      |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO      | 7  | 3  | 10     |
| POSIZIONE ECONOMICA D6               | 3  | 3  | 6      |
| POSIZIONE ECONOMICA D5               | 2  | 2  | 4      |
| POSIZIONE ECONOMICA D4               | 2  | 2  | 4      |
| POSIZIONE ECONOMICA D3               | 0  | 2  | 2      |
| POSIZIONE ECONOMICA D1               | 0  | 1  | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | 1  | 3  | 4      |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1 | 0  | 1  | 1      |
| TOTALE :                             | 16 | 17 | 33     |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                            | FERIE      |            | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |           | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |          | LEGGE 104/92 |           | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |          | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |           | SCIOPERO |          | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |           | FORMAZIONE |           | Totale       |
|--------------------------------------|------------|------------|---------------------------------|-----------|--|----------|--------------|-----------|---|----------|--------------------------------------|-----------|----------|----------|------------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|
|                                      | U          | D          | U                               | D         | U  | D        | U            | D         | U   | D        | U                                    | D         | U        | D        | U                            | D         | U          | D         |              |
| DIRETTORE GENERALE                   | 29         | 0          | -                               | -         | -  | -        | -            | -         | -   | -        | -                                    | -         | -        | -        | -                            | -         | -          | -         | 29           |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO      | 221        | 107        | 5                               | 7         | -  | -        | -            | -         | -   | -        | 28                                   | 12        | -        | -        | -                            | -         | 13         | 13        | 406          |
| POSIZIONE ECONOMICA D6               | 104        | 93         | 3                               | 11        | -  | -        | -            | -         | -   | -        | 8                                    | 6         | -        | -        | -                            | -         | 3          | 3         | 231          |
| POSIZIONE ECONOMICA D5               | 64         | 55         | 5                               | 2         | -  | -        | 0            | 15        | -   | -        | 2                                    | 10        | -        | -        | -                            | -         | 2          | 4         | 159          |
| POSIZIONE ECONOMICA D4               | 61         | 58         | 48                              | 43        | -  | -        | 10           | 36        | -   | -        | 8                                    | 14        | -        | -        | -                            | -         | 0          | 11        | 289          |
| POSIZIONE ECONOMICA D3               | 0          | 67         | 0                               | 6         | -  | -        | -            | -         | -   | -        | 0                                    | 11        | -        | -        | 0                            | 13        | 0          | 8         | 105          |
| POSIZIONE ECONOMICA D1               | 0          | 14         | 0                               | 5         | -  | -        | -            | -         | -   | -        | 0                                    | 3         | -        | -        | 0                            | 58        | 0          | 1         | 81           |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | 31         | 109        | 0                               | 10        | -  | -        | 0            | 14        | -   | -        | 3                                    | 6         | -        | -        | -                            | -         | 0          | 5         | 178          |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1 | 0          | 34         | 0                               | 3         | -  | -        | -            | -         | -   | -        | 0                                    | 3         | -        | -        | -                            | -         | -          | -         | 40           |
| <b>Totale</b>                        | <b>510</b> | <b>537</b> | <b>61</b>                       | <b>87</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>10</b>    | <b>65</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>49</b>                            | <b>65</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>0</b>                     | <b>71</b> | <b>18</b>  | <b>45</b> | <b>1.518</b> |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                   | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|   | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>DIRETTORE GENERALE</b>                   | 12         | 110.769   | -      | -      | -                                      | -  | 9.231                  | -                             | -                                 | 120.000        |
| <b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>      | 120        | 399.793   | -      | 20.933 | -                                      | -  | 65.289                 | -                             | 403                               | 485.612        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>               | 66         | 162.073   | -      | 17.518 | -                                      | -  | 20.014                 | 3.079                         | 196                               | 202.488        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>               | 48         | 110.453   | -      | 4.191  | -                                      | -  | 13.334                 | 1.984                         | 124                               | 129.838        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>               | 51         | 111.253   | -      | 2.475  | -                                      | -  | 12.748                 | 2.273                         | 84                                | 128.665        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>               | 24         | 50.796    | -      | -      | -                                      | -  | 4.879                  | 513                           | -                                 | 56.188         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>               | 9,25       | 17.144    | -      | -      | -                                      | -  | 1.435                  | -                             | -                                 | 18.579         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               | 48         | 85.193    | -      | -      | -                                      | -  | 7.088                  | 1.555                         | -                                 | 93.836         |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b> | 12         | 20.657    | -      | -      | -                                      | -  | 1.668                  | 367                           | -                                 | 22.692         |
| <b>Totale</b>                               | 390,25     | 1.068.131 | -      | 45.117 | -                                      | -  | 135.686                | 9.771                         | 807                               | 1.257.898      |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE             | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|---|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>DIRETTORE GENERALE</b>                   |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 0   | 0                 | 0                    | 0                            | 25.000                       | 0                     | 0                   | 0  |
| <b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>      |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 3.147                                       | 0                 | 0                    | 362.746                      | 197.475                      | 0                     | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 292   | 0                 | 0                    | 58.832                       | 15.934                       | 3.426                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 199   | 0                 | 0                    | 47.293                       | 12.809                       | 2.491                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 256   | 0                 | 0                    | 39.803                       | 12.603                       | 2.595                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 91  | 0                 | 0                    | 9.877                        | 2.675                        | 1.246                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 4   | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 482                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 151   | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 2.198                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 37  | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 4.177                                       | 0                 | 0                    | 518.551                      | 266.496                      | 12.910                | 0                   | 0  |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE          | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE | ELEMENTO PEREQUATIVO | INDENNITA' DI FUNZIONE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|---|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|----------------------|------------------------|---------------------------|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 2.500                                     | 8.278                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 110                  | 0                      | 0                         | 805  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0   | 1.429                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 80                   | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0   | 7.863                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 243                  | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0   | 1.333                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 180                  | 0                      | 0                         | 0  | 239           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0   | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 190                  | 0                      | 0                         | 0  | 13            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 9.200                                     | 29.318                 | 0                               | 0   | 0                | 0  | 800                  | 0                      | 0                         | 1.500                                      | 2.006         |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b> |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 2.000                                     | 5.726                  | 0                               | 0   | 0                | 0  | 220                  | 0                      | 0                         | 0  | 0             |
| <b>TOTALE</b>                               |                                |   |   |                        |                                 |   |                  |  |                      |                        |                           |  |               |
| <b>0</b>                                    | <b>0</b>                       | <b>0</b>  | <b>13.700</b>                             | <b>53.947</b>          | <b>0</b>                        | <b>0</b>  | <b>0</b>         | <b>0</b>   | <b>1.823</b>         | <b>0</b>               | <b>0</b>                  | <b>2.305</b>                               | <b>2.258</b>  |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                            | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b>  |
|---|------------------|-------------------|---------------------|----------------|
| <b>DIRETTORE GENERALE</b>                   | 25.000           | 0                 | 0                   | <b>25.000</b>  |
| <b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>      | 563.368          | 0                 | 0                   | <b>563.368</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>               | 78.484           | 11.693            | 0                   | <b>90.177</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>               | 62.792           | 1.509             | 0                   | <b>64.301</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>               | 55.257           | 8.106             | 0                   | <b>63.363</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>               | 13.889           | 1.513             | 239                 | <b>15.641</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>               | 486              | 190               | 13                  | <b>689</b>     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               | 2.349            | 40.818            | 2.006               | <b>45.173</b>  |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b> | 509              | 7.946             | 0                   | <b>8.455</b>   |
| <b>TOTALE</b>                               |                  |                   |                     | <b>876.167</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

| Voci di spesa :  | Importo   |
|--|-----------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 1.430     |
| GESTIONE MENSE   | 0         |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 59.415    |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0         |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0         |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0         |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0         |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 2.228     |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 1.156.965 |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 97.913    |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 8.492     |
| ALTRE SPESE  | 16.635    |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 304.710   |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0         |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 24.773    |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0         |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 644.293   |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0         |
| IRAP   | 199.355   |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0         |

| <b>Voci di spesa :</b>   | <b>Importo</b>   |
|--|------------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU   | 0                |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 0                |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI  | 0                |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)   | 946.911          |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)   | 0                |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)  | 0                |
| <b>Totale</b>  | <b>1.569.298</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti  |                  |
| Compagnia di San Paolo, Torino, 149.374; CCM, Comitato Collaborazione Medica, Torino, 2.121; U.E. e Ministero dell'Interno (50% ognuno) a mezzo Regione Piemonte, 769.637; U.E, Bruxelles,15.779;Fundacion Reale, Madrid, 10.000 |                  |



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|---|-----------------------|--------------|
|   | Costituzione          | Destinazione |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato                                   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                    |                       |              |
| POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)                              | 249.190               | 0            |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)  | 27.793                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)  | 28.213                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)   | 31.644                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)  | 18.383                | 0            |
| INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)                              | 338.516               | 0            |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ                                 | 37.294                | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato | 731.033               | 0            |
| Decurtazioni  |                       |              |
| ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE  | -140.583              | 0            |
| totale Decurtazioni Risorse posizione risultato   | -140.583              | 0            |
| totale Risorse posizione risultato  | 590.450               | 0            |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato                                   |                       |              |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento           |                       |              |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE   | 0                     | 392.975      |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO   | 0                     | 197.475      |

**Macrocategoria DIRIGENTI**

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |                |
|--|-----------------------|----------------|
|  | Costituzione          | Destinazione   |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato | 0                     | 590.450        |
| totale Risorse posizione risultato   | 0                     | 590.450        |
| <b>Totale</b>  | <b>590.450</b>        | <b>590.450</b> |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |              |
|--|-----------------------|--------------|
|  | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017                                 | 226.157               | 0            |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL                              | 4.961                 | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate | 231.118               | 0            |
| Risorse variabili  |                       |              |
| ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.                              | 61.990                | 0            |
| ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.                             | 1.468                 | 0            |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.                             | 46.200                | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate                                      | 109.658               | 0            |
| Decurtazioni   |                       |              |
| ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE                                       | -85.411               | 0            |
| totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate   | -85.411               | 0            |
| totale Fondo risorse decentrate  | 255.365               | 0            |
| Posizioni organizzative (bilancio)   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017                                  | 235.725               | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)          | 235.725               | 0            |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |                |
|---|-----------------------|----------------|
|   | Costituzione          | Destinazione   |
| totale P.O. (bilancio)  | 235.725               | 0              |
| Fondo risorse decentrate  |                       |                |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |                |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE   | 0                     | 68.989         |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO  | 0                     | 17.814         |
| ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE   | 0                     | 123.475        |
| ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ   | 0                     | 28.750         |
| ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO   | 0                     | 7.509          |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate | 0                     | 246.537        |
| totale Fondo risorse decentrate   | 0                     | 246.537        |
| Posizioni organizzative (bilancio)  |                       |                |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |                |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE  | 0                     | 168.349        |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO  | 0                     | 40.895         |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)          | 0                     | 209.244        |
| totale P.O. (bilancio)  | 0                     | 209.244        |
| <b>Totale</b>   | <b>491.090</b>        | <b>455.781</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | NO         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 |            |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               |            |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 12-02-2019 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

|   |        |
|---|--------|
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro) | 140583 |
| 356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)                  | 647543 |
| 357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)      | 590450 |

|   |       |
|---|-------|
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)                          |       |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)  |       |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)                                     |       |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |       |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   | 10    |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |       |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)                                     |       |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 6     |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 4     |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |       |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   | 45103 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  | 30590 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   |       |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |       |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)   |       |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |       |

|   |         |
|---|---------|
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 197475  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) |         |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione           |         |
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?   | SI      |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?      | NO      |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?                  | SI      |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?                    | NO      |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |         |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?   | NO      |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?   |         |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?                                      | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?   | SINGOLA |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |         |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)  |         |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)  |         |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | NO         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 |            |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               |            |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 08-02-2019 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |
| <b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>   |            |
| 360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)         | 376471     |
| 361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)                                 | 109658     |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)  |            |



|  |    |
|--|----|
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) |    |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)   |    |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)   |    |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)  |    |
| <b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>   |    |
| 384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)                       |    |
| 385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?  |    |
| 386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?   | NO |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |    |
| 365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018   | 15 |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 7  |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 5  |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  | 1  |

|   |        |
|---|--------|
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)   | 12911  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)  | 12500  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)   | 10700  |
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione   | 12     |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |        |
| 374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?  | SI     |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 14     |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 6      |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | SI     |
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?   | SI     |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 7509   |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |        |
| 367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?  | SI     |
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 114634 |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)   |        |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)   | 781    |

|  |         |
|--|---------|
| 371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)   | 40895   |
| 372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro) |         |
| 373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione  |         |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |         |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?  | 25,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |         |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |         |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |         |