

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL
PERSONALE DIRIGENTE
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018**

Il giorno 12.....del mese di febbraio dell'anno 2019 alle ore 11,00 presso la sede dell'IRES di via Nizza 18 di Torino, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n 9 del 12 Aprile 2016)

Il Direttore

Dott. Marco Sisti

Il Responsabile Amministrazione
e Coordinamento dei Servizi

Dott.ssa Loredana Annaloro

Il Responsabile del Polo Economie in
Transizione

Dott. Vittorio Ferrero

Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato Cogno

C.I.S.L.

Dott. Luciano Abburra'

Premesso:

- che in data 22 febbraio 2010 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006-2007 ed in data 3 agosto 2010 è stato stipulato quello per il biennio economico 2008-2009;

- che le risorse complessive destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente per l'anno 2018 ad euro 590.450,00 (All.n.1);

-dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n.1 del 21 gennaio 2019 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

-acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, nota n.236 del 7 febbraio 2019, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

Art. 1

(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato anno 2018 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore.

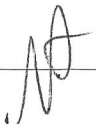
Per l'erogazione della retribuzione di risultato occorre aver prestato, nel corso dell'anno 2018, un periodo di servizio di almeno 6 mesi.

Art. 2

(Criteri di ripartizione retribuzione di risultato)

Le parti convengono che per l'anno 2018, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente, ammontano complessivamente ad euro 197.475,00 e le quote individuali erogabili, nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono le seguenti:

euro 22.664,78 per il personale dirigente con incarico di Responsabile di Servizio/Polo ed euro 15.371,57 per il personale dirigente con incarico di staff -professional. Le quote sono parametrize alla indennità di posizione.



IRES Piemonte – Istituto di Ricerche Economico Sociali
Via Nizza, 18 • 10125 Torino • Tel. +39 011 6666461 • info@ires.piemonte.it
• www.ires.piemonte.it • C.F. 80084650011 • P.I. 04328830015

DIRIGENZA 2018			
FONDO 2018	590.450,00		
POSIZIONE	392.974,82		
RISULTATO	197.475,00		
TOTALE FONDO	590.449,82		
		Posizione 2018	RISULTATO 2018
1	Servizi Amministrativi	45.102,87	22.664,78
2	Poli di Ricerca	45.102,87	22.664,78
3	Poli di Ricerca	45.102,87	22.664,78
4	Poli di Ricerca	45.102,87	22.664,78
5	Poli di Ricerca	45.102,87	22.664,78
6	Poli di Ricerca	45.102,87	22.664,78
7	Staff. Prof.	30.589,40	15.371,57
8	Staff. Prof.	30.589,40	15.371,57
9	Staff. Prof.	30.589,40	15.371,57
10	Staff. Prof.	30.589,40	15.371,57
		392.974,82	197.475,00

U.F. - Ran A