

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016

Il giorno 7 del mese di dicembre dell'anno 2017 alle ore 16,40 presso la sede dell'IRES di via Nizza 18 di Torino, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n 9 del 12 Aprile 2016)

Il Direttore

Dott. Marco Sisti

Il Responsabile Amministrazione

e Coordinamento dei Servizi

Dott.ssa Loredana Annaloro

Il Responsabile del Polo Economie in

Transizione

Dott. Vittorio Ferrero

Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato Cugno

C.I.S.L.

Dott. Luciano Abburrà

Premesso:

- che in data 22 febbraio 2010 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006-2007 ed in data 3 agosto 2010 è stato stipulato quello per il biennio economico 2008-2009;

- che le risorse complessive destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente per l'anno 2016 ad euro 590.450,00 oltre € 9.861,28 derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n. 449/97 e del relativo Regolamento interno (deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.25/2016 del 25 luglio 2016) ,oltre € 47.231,22 derivanti dal resto della gestione fondo anno precedente (All. 1);

-dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n.34 del 19 novembre 2016 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

-acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, nota n.1844 del 7 dicembre 2017, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

Art. 1

(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato anno 2016 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore. Per l'erogazione della retribuzione di risultato occorre aver prestato, nel corso dell'anno 2016, un periodo di servizio di almeno 6 mesi.

Art. 2

(Criteri di ripartizione retribuzione di risultato)

Le parti convengono che per l'anno 2016, nonostante la maggiore disponibilità economica di risorse destinate al pagamento della indennità di risultato del personale dirigente, le quote individuali erogabili nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono le seguenti: **Euro 23.651,22** per il personale dirigente con incarico di Responsabilità di Servizio/Polo ed **Euro 16.357,22** per il personale dirigente con incarico di staff professional. Le quote sono parametrizzate alla indennità di posizione e includono la quota di individuale derivante dall'applicazione dell'articolo 3 del presente contratto.

Art. 3

(Criteri ripartizione risorsa ex.art.43 l.n. 449/97)

L'importo di € 9.861,28 derivante dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, viene ripartito in quote di egual importo e concorre ad incrementare l'indennità di risultato di ciascun dirigente.

Art. 4

(Utilizzo dei resti anno 2015)

Le parti concordano che, l'importo di euro 47.231,22, già risorsa derivante dalla gestione del fondo 2015, costituisca risorsa utile a sostegno del processo di riorganizzazione.



DIRIGENZA 2016						
FONDO 2016	590.450,00		resto 2015	47.231,22		
VARIABILE	9.861,68				totale fondo	
TOTALE 2016	600.311,68		600.311,68	47.231,22	647.542,90	
POSIZIONE	392.974,82					
RISULTATO	207.336,18					
totale spesa	600.311,00					
			Posizione 2016	Variable 2016 (art. 43/97) (del. cda n. 25/206 del 25/07/2016)	parametrazione RISULTATO	
					Totale Indennita' Risultato 2016	
	1	Servizi Amministrativi	45.102,87	986,128	22.665,09	23.651,22
	2	Poli di Ricerca	45.102,87	986,128	22.665,09	23.651,22
	3	Poli di Ricerca	45.102,87	986,128	22.665,09	23.651,22
	4	Poli di Ricerca	45.102,87	986,128	22.665,09	23.651,22
	5	Poli di Ricerca	45.102,87	986,128	22.665,09	23.651,22
	6	Poli di Ricerca	45.102,87	986,128	22.665,09	23.651,22
	7	Staff. Prof.	30.589,40	986,128	15.371,09	16.357,22
	8	Staff. Prof.	30.589,40	986,128	15.371,09	16.357,22
	9	Staff. Prof.	30.589,40	986,128	15.371,09	16.357,22
	10	Staff. Prof.	30.589,40	986,128	15.371,09	16.357,22
			392.974,82	9.861,28	197.474,90	207.336,18