

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21 MAGGIO 2018**

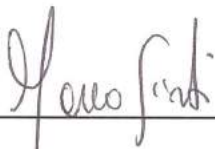
Il giorno 2 del mese di dicembre dell'anno 2019 alle ore 11,00 presso la sede dell'Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte, in Via Nizza 18 – TORINO, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. art. 7 comma 2 del C.C.N. L. del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N. 17 del 2 maggio 2019

Il Presidente

Dott. Marco SISTI



I Componenti

Dott. Maurizio MAGGI



Dott. Vittorio FERRERO



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U

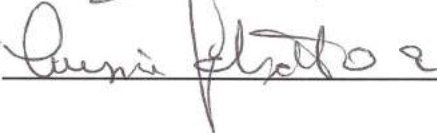
Dott. Simone LANDINI



Dott. ssa Elena POGGIO



Dott.ssa Lucrezia SCALZOTTO



OO.SS Aziendali

CGIL:

Dott.ssa Cristina BARGERO



Dott. Francesco CANDIDO

CISL:

Dott. Riccardo NEGRINO

UIL

Dott. Carlo Alberto DONDONA



Dott. Antonio DI CAPUA

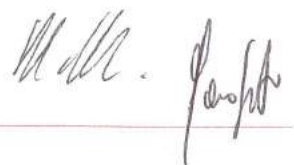
CSA

Dott. Luigi SERRA

Sig. Alessandro CUNSOLO

Premesso che:

- le parti, in data 8 febbraio 2019 hanno sottoscritto il contratto decentrato triennio 2018/2020 e con una dichiarazione congiunta si impegnano a rivedere i contenuti dell'art. 13 riguardante la disciplina delle progressioni economiche orizzontali;
- con nota a verbale la parte sindacale richiede, la modifica all'art. 11 "Indennità di specifica responsabilità";
- preso atto che con determinazione n. 103 del 29/10/2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, è stato costituito il fondo delle risorse per le politiche sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019; (All. 1)
- preso atto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 risultano essere pari a **€ 147.620,99**



al netto di quelle destinate, nel medesimo anno al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato pari ad € 235.725,23;

- dato atto che, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, il predetto fondo è incrementato dalle somme non utilizzate nell'esercizio precedente per € 7.427,91 e dai risparmi straordinario anno precedente per € 923,06;
- dato atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 2 maggio 2019 con provvedimento deliberativo n. 18 ha stanziato, € 237.448,09 in applicazione dell'art. 43 della l. n. 449/97;
- rilevato che l'importo di € 12.305,00 benchè deliberato dal CdA (del. n. 31 del 20 giugno 2019) ai sensi dell'art. 67 lett. f) al momento, non incrementa il fondo in quanto costituirebbe un superamento del limite di cui all'art. 23 del D.lgs n. 75/2017;
- acquisito, ai sensi dell'art. 40 de D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto, (prot. n. 2013 del 2 dicembre 2019), relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- dato atto, altresì, che con provvedimento deliberativo n. 40 dell'11 novembre 2019 il Cda ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto; tutto ciò premesso e considerato, le parti sottoscrivono per l'anno 2019 il seguente contratto decentrato di lavoro.

ART.1

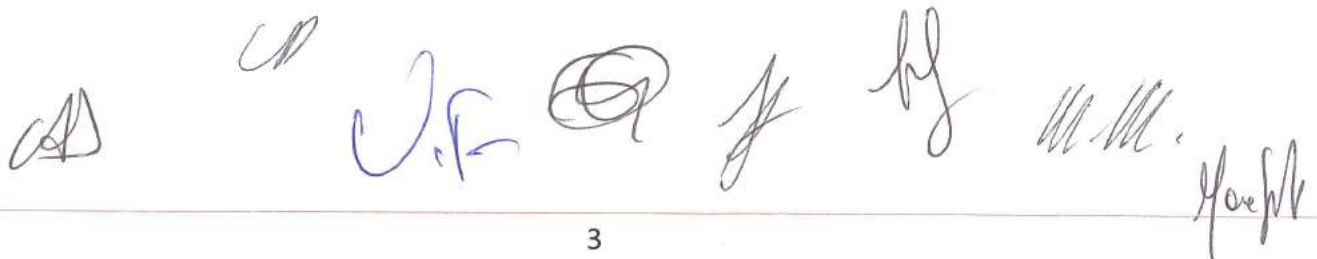
Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART.2

- 1) Le parti confermano i criteri di attribuzione ed erogazione del salario accessorio del contratto decentrato di lavoro integrativo triennio 2018/2020, sottoscritto il giorno 8 febbraio 2019, tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale relativamente agli artt. 7, 8, 9 del contratto sopra richiamato.
- 2) Le parti non confermano il "Premio per l'Innovazione" previsto dall'art. 10 mentre vengono recepite le modifiche e integrazioni agli artt. 11 "Indennità per specifiche Responsabilità" e 13 "Criteri per gli Scorrimenti Orizzontali" come rispettivamente specificato negli articoli seguenti

ART.3

- 1) Le parti concordano che l'indennità di specifiche responsabilità disciplinata dall'art. 11 del predetto contratto:
 - a) non può essere riconosciuta al personale titolare di posizione organizzativa;



- b) i compensi per le specifiche responsabilità non possono essere riconosciuti per lo svolgimento di compiti e mansioni ordinariamente riconducibili all'ambito del profilo professionale del dipendente.;
- c) Il riconoscimento delle specifiche responsabilità è di competenza del direttore che provvede con atto scritto e motivato, su proposta del dirigente responsabile;
- d) l'indennità viene corrisposta, fatto salvo il caso in cui nel corso dell'anno sia stata disposta la revoca delle responsabilità attribuite;
- e) che l'importo dell'indennità, proposta dal dirigente responsabile è differenziato per categoria secondo il seguente schema


Categoria	Importo minimo	Importo massimo
B1-B8	1000	2000
C1-C6	1300	2300
D1-D2	1500	2500
D3-D7	2000	3000

2. l'importo è riproporzionato per i dipendenti con contratto di lavoro part-time.

ART.4

1. Per la partecipazione alle progressioni economiche orizzontali, disciplinate dall'art. 13 del contratto decentrato 2018/2020, le parti stabiliscono i seguenti criteri:

- essere dipendente a tempo indeterminato
- aver conseguito almeno tre valutazioni dall'anno di assunzione presso l'IRES Piemonte
- essere in servizio (non in congedo o aspettativa non retribuita, a qualsiasi titolo)
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta nell'ultimo triennio
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento pari a 36 mesi, ai sensi dell'art. 16 comma 6, del C.C.N.L. del 21 maggio 2018
- aver conseguito un punteggio medio nelle ultime valutazioni pari o superiore al 70% del punteggio massimo.

CAS UB U.F.     



2. Sulla base del punteggio medio delle valutazioni delle performance individuali ottenute dal personale nelle tre valutazioni considerate sono stilate due graduatorie con riferimento alle seguenti categorie:

- categorie B e C
- categoria D

Il punteggio utilizzato per costruire ciascuna graduatoria è espresso in termini percentuali rispetto al punteggio massimo ottenibile.

3. Al fine di tener conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, il punteggio di ciascun dipendente è incrementato di 0,2 punti per ogni anno di permanenza nella categoria e nel livello economico di riferimento.


4. Le risorse stanziare annualmente sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche orizzontali, nel rispetto delle graduatorie ottenute in base all'applicazione dei commi precedenti, secondo un criterio proporzionale che tenga conto della distribuzione del personale a tempo indeterminato tra le diverse categorie, ovvero:

- il 23% delle risorse è destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali del personale appartenente alle categorie B e C;
- il 77% delle risorse è destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali del personale appartenente alla categoria D.

5. Le risorse non utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali nella prima categoria sono impiegate per finanziare le progressioni orizzontali del personale appartenente alla categoria D.

Art. 5

1. Le parti concordano che la retribuzione di risultato, prevista nella percentuale del **24,70** dell'importo della retribuzione di posizione, venga incrementata con le somme derivanti dallo stanziamento complessivo per il fondo di posizione e di risultato 2019, resesi disponibili in quanto non impiegate.
2. Concordano, di integrare il fondo per le progressioni economiche 2019 con le economie derivanti dalle progressioni economiche anno 2018 (**€ 490,87**) portando il fondo ad **€ 8.490,87**.
3. Concordano, altresì, di incrementare la spesa per la produttività 2019 con eventuali ulteriori resti derivanti dalla gestione 2019.





Art. 6

Relativamente all'art. 15 " Welfare Integrativo" del Contratto Decentrato Triennio 2018/2020 l'Ente per il 2019 sosterrà il rinnovo dell'iscrizione al CRAL e l'incentivo ai dipendenti all'uso dei mezzi pubblici mediante la richiesta di finanziamento al Consiglio di Amministrazione.

Art. 7

Gli importi derivanti dall'applicazione dei criteri di cui all'art 2 comma 1 e dei successivi artt. 3 e 4, per l'anno 2019, sono riportati in allegato al presente accordo (All. 2).

CA

U.F.

Mill.

Maresca

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019**Fonti di finanziamento****Risorse stabili Comma 1**

Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017	376.471,28
Art. 67, comma 1 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza	-235.725,23
Totale fondo	140.746,05
Art. 67, comma 2, lett. a) incremento stipendiale anno 2019 (83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015)	1.913,60
Art. 67, comma 2, lett. b) incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	4.961,34
Art. 67, comma 2 lett. c) recupero RIA e assegni pers. Cessati a.p.	-
Art. 67, comma 2, lett. f) incremento dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	12.305,00
Art. 67, comma 2, lett. h) (risorse per incremento dotazioni organiche) (art. 67 comma 5 lett. a)	-
A) TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019	159.925,99
DECURTAZIONE RISPETTO LIMITE 2016 ART. 23 COMMA 2 DEL d.LGS 75/2017	
a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	-12.305,00
TOTALE RISORSE STABILE DOPO DECURTAZIONE	147.620,99
Risorse variabili - non soggette al limite	
Art. 67, comma 3, lett. a) art. 43 della l. 449/1997	237.448,09
art. 67 comma 3 lett. e) risparmi straordinario anno precedente	923,06
Art. 68 comma 1 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	7.427,91
B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2019	245.799,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO (A+B)	393.419,00
Fonti di finanziamento variabili - soggette al limite	
art. 67 comma 3 lett. h) Integrazione 1,2% monte salari dell'anno 1997 (no quota della dirigenza)	-
Art. 67, comma 3, lett. i) performance programmazione di gestione (art. 67 comma 5 lett. b)	
Risorse che non transitano nel fondo	
FONDO STRAORDINARIO	3.880,57
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	235.725,23

UTILIZZO RISORSE ANNO 2019

Indennità di comparto anno 2019	24.694,81
storico progressioni economiche	80.194,95
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	195.500,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind	70.000,00
progressioni economiche anno 2019	8.490,87
Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	11.750,00
Totale Utilizzo	390.630,63

Entrate disponibili	393.419,00
Totale Utilizzo	390.630,63
resto	2.788,37
Fondo PO e RISULTATO	235.725,23
UTILIZZO	235.725,23

U.F.









DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi OO.SS e RSU in relazione al CCDI segnalano discrasia nel sistema di valutazione che va rivisto nel 2020.

Conseguentemente le OO.SS e RSU si impegnano nell'ambito di una revisione complessiva del sistema di valutazione.

RSU



CGIL



UIL FP

CISL FP