

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE  
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023**

Il giorno 2 del mese di novembre dell'anno 2023 alle ore 11:30 si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. N. 6 del 23 febbraio 2023)

Il Direttore

Dott. Angelo ROBOTTO

Responsabile Settore Amministrazione

Dott. Rosario SACCO

Il Responsabile Struttura di Ricerca

Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE

Demografia, Trasformazioni Sociali, Istruzione e Formazione



Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato COGNO

Dott. Roberto LOIACONO

CISL

Dott. Santino PIAZZA



Premesso che:

- occorre provvedere per l'anno 2023 alla corresponsione a favore del personale dirigente dell'IRES Piemonte della retribuzione di risultato;
- con determinazione del Direttore n. 43 del 15/03/2023 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

Visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2022 sottoscritto in data 15 dicembre 2022;

Visto il nuovo sistema di valutazione approvato con delibera del C.d.A n. 27 del 29 maggio 2019;

Preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali triennio 2016/2018;

---

Dato atto che per l'anno 2023 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente ad € 709.747,00 comprensivo delle risorse di cui all'art. 56 del CCNL sopra richiamato.

Ricordato l'accordo sindacale, agli atti dell'Istituto, sottoscritto in data 30 marzo 2022 tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, per l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Dato atto che a seguito dell'accordo sopra richiamato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato per un importo di € 21.525,00;

Rilevato che, a norma di quanto sopra illustrato, il fondo destinato per l'anno 2023 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente ammonta ad € 688.222,00 (Tabella 1);

Dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n. 53 del 26/10/2023 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

Acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, verbale del 25/10/2023 relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

#### **Art. 1**

##### **(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)**

La retribuzione di risultato anno 2023 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore, il quale prevede, altresì, non valutabile il Dirigente il cui incarico nel corso dell'anno non abbia superato la durata di 6 mesi.

La retribuzione di risultato anno 2023 relativa al dirigente amministrativo verrà commisurata alle prestazioni rese considerando il periodo in cui lo stesso veniva comandato in misura parziale c/o altro ente sino al 31/05/2023 e a tempo pieno c/o l'Ires dal 01/06/2023, applicando in entrambi i periodi la stessa percentuale calcolata per le altre posizioni dirigenziali sulle somme percepite a titolo di retribuzione di posizione.



---

**Art. 2**

**(Ripartizione retribuzione di risultato dirigenti)**

Le parti convengono che per l'anno 2023, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente, ammontano complessivamente ad € 131.014,70 e le quote individuali erogabili, nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono come da prospetto allegato (Tabella 2).

Le parti stabiliscono, altresì, che il 95% del risultato sarà attribuito in funzione della performance individuale e il 5% in funzione della performance organizzativa dell'istituto, secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione.

**Art. 3**

**(Effetti economici dell'attribuzione temporanea di incarico di direttore supplente)**

In ottemperanza alla deliberazione del CDA n. 44 del 6 settembre 2022, al direttore supplente viene attribuita, a titolo di retribuzione di risultato, una indennità ulteriore pari ad € 18.000,00 calcolata su base annua e proporzionata alla durata dell'incarico. (Per l'anno 2023 periodo dal 1° gennaio al 13 febbraio 2023)

**Art. 4**

**(Retribuzione di risultato Direttore)**

Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del Direttore ammontano ad € 25.000,00 (delibera del C.d.A n. 21 del 3 aprile 2023) calcolata su base annua e proporzionata alla durata dell'incarico. (Per l'anno 2023 periodo dal 14 febbraio 2023).

Handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature and several black signatures.

Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2023 Dirigenti/Direttore

Tabella 1

DESCRIZIONE	2023
<b>Risorse stabili</b>	
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	249.190
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	338.516
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	9.360
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	18.433
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	18.304
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	9.909
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	7.176
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	24.468
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	7.943
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	10.440
ALTRE RISORSE	37.294
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (DIRETTORE I.R. n.19/2018))	101.689
Ria per Per. Cessato 2020 art. 57 comma 2 lett. c ) (Abburrà, Allasino)	7.289
Ria per Per. Cessato 2021 art. 57 comma 2 lett. c ) (Maggi)	4.431
Ratei Ria Pers. Cessato 2022 (Ferrero)	1.968
Ria per Per. Cessato 2022 art. 57 comma 2 lett. c ) (Ferrero)	4.517
CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1- 1,53% del monte salari dirigenza 2015	17.608
TOTALE risorse fisse	868.535
RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)	-56.233
RIDUZIONE COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)	-84.350
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (Ria cessati per un totale di € 18.205,00)	-18.205
Totale	709.747
Decurtazione Fondo per incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)	-21.525
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 57 CCNL 2016/2018 comma 2 lett. a)</b>	<b>688.222</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>Resti gestione anno 2022</b>	<b>214.025</b>



  
 non  
 re  
 FL  
 FL  
 FL  
 FL

TABELLA 2

## RISULTATO 2023

	Posizione	Risultato *	Performance Organizzativa 5% dirigenti	Performance Individuale 95% dirigenti
1 DIREZIONE	€ 76.689,00	€ 25.000,00		
2 DEMOGRAFIA, TRASFORMAZIONI SOCIALI	€ 45.409,50	€ 22.818,27	€ 1.140,91	€ 21.677,36
3 MERCATO DEL LAVORO E COESIONE SOCIALE	€ 45.409,50	€ 22.818,27	€ 1.140,91	€ 21.677,36
4 SVILUPPO RURALE E SISTEMA AGROALIMENTARE	€ 45.409,50	€ 22.818,27	€ 1.140,91	€ 21.677,36
5 SALUTE E SVILUPPO DEL SISTEMA SANITARIO	€ 45.409,50	€ 22.818,27	€ 1.140,91	€ 21.677,36
6 SVILUPPO ECONOMICO REGIONALE E FINANZA TERRITORIALE	€ 45.409,50	€ 22.818,27	€ 1.140,91	€ 21.677,36
7 SERVIZI AMMINISTRATIVI **	€ 33.678,28	€ 16.923,34	€ 846,17	€ 16.077,17
<b>Totale</b>	<b>€ 337.414,78</b>	<b>€ 131.014,70</b>	<b>€ 6.550,74</b>	<b>€ 124.463,97</b>

(\*) Il risultato è calcolato in misura analoga al 2022, pari a 50,25% della retribuzione di posizione

\*\* L'indennità di posizione del dirigente amm.vo è stata calcolata: fino al 31 maggio 2023 per 3 gg settimanali su 5 (comando) e dal 1° giugno 2023 a tempo pieno ed indeterminato

fondo 2023  
 Spesa Posizioni  
 Spesa risultato dirigenti

€ 688.222,00  
 € 337.414,78  
 € 131.014,70

Spesa risultato direttore  
 Resto fondo 2023

€ 25.000,00  
 € 194.792,52

Posizione Sacco  
 € 50,25

33.678,28  
 16923,3357