

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO  
DEL PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020**

Il giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2020 alle ore 14:30 in collegamento telematico si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n 42 del 28 settembre 2020)

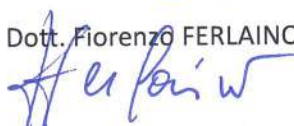
Il Direttore

Dott. Vittorio FERRERO



Responsabile Struttura Stabile Territorio

Dott. Fiorenzo FERLAINO



Il Responsabile Struttura di Progetto  
Studi e Ricerche su Generazioni  
e Trasformazioni Sociali

Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE



Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato COGNO



C.I.S.L.

Dott. Luciano ABBURRA'

Premesso:

che occorre provvedere per l'anno 2020 alla corresponsione a favore del personale dirigente dell'IRES Piemonte della retribuzione di risultato;

che con determinazione n. 63 del 17/06/2020 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2019 sottoscritto in data 2 dicembre 2019;

visti il nuovo sistema di valutazione approvato con delibera del C.d.A n. 27 del 29 maggio 2019;

dato atto che per l'anno 2020 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente ad **€ 692.139,00** (All. 1)



dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n. 56 del 26 ottobre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, nota del 17 dicembre 2020 prot. n. 2162, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

#### **Art. 1**

##### **(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)**

La retribuzione di risultato anno 2020 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore.

Per l'erogazione della retribuzione di risultato occorre aver prestato, nel corso dell'anno 2020, un periodo di servizio di almeno 6 mesi.

#### **Art. 2**

##### **(Ripartizione retribuzione di risultato dirigenti /direttore)**

Le parti convengono che per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente/direttore, ammontano complessivamente ad euro € **146.400,00** e le quote individuali erogabili, nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono come da tabella allegata.

Le parti stabiliscono, altresì, che il 95% del risultato sarà attribuito in funzione della performance individuale e il 5% in funzione della performance organizzativa dell'istituto, secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione.



### Art. 3

#### (Retribuzione di risultato Direttore)

Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del Direttore ammontano ad **€ 25.000,00 (delibera del C.d.A n. 40 del 28 settembre 2020)** a valere sul periodo prevalente (decorrenza incarico direttore 16 giugno 2020).

L'entità del premio di risultato legato alla valutazione della performance complessiva dell'Istituto per la Direzione è determinata dal Consiglio di Amministrazione.

### Art. 4

#### (Ripartizione resti)

Le parti concordano nel verificare se vi sia la possibilità che i resti, che ammontano ad **€ 254.356,00** come risulta dalla tabella allegata, possano concorrere alla stabilizzazione del contratto flessibile o al sostegno di attività di ricerca promosse dai dirigenti dell'Istituto anche attraverso collaborazioni, tirocini, borse di studio.

In caso di impossibilità di destinare le risorse per le finalità indicate, le parti si riservano di definirne altra destinazione.


Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2020 Dirigenti/Direttore

All. 1

DESCRIZIONE		2020
<b>Risorse stabili</b>		
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)		249.190
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3		338.516
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1		9.360
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3		18.433
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)		18.304
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)		9.909
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)		7.176
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4		24.468
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)		7.943
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)		10.440
ALTRE RISORSE		37.294
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (DIRETTORE I.R. n.19/2018))		101.689
TOTALE risorse fisse		<b>832.722</b>
<b>RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)</b>		<b>-56.233</b>
<b>RIDUZIONE COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)</b>		<b>-84.350</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>692.139</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Resti gestione fondo 2019		€ 54.334,04
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 54.334,04</b>

Rgn U.F. 

**RISULTATO 2020**

	Posizione	Risultato (*)	Performance Organizzativa 5% dirigenti	Performance Individuale 95% dirigenti
1	DIREZIONE	€ 76.689,00		
2	SOCIETA'	€ 45.000,00	1.130,63 €	21.481,88 €
3	ECONOMIA	€ 19.038,47	0,00 €	0,00 €
4	TERRITORIO	€ 45.000,00	1.130,63 €	21.481,88 €
5	SERVIZI PER LA RICERCA	€ 45.000,00	1.130,63 €	21.481,88 €
6	SVILUPPO RURALE	€ 40.000,00	1.045,00 €	19.855,00 €
7	INCLUSIONE SOCIALE	€ 9.989,45	0,00 €	0,00 €
8	ANALISI E VALUTAZIONE POLITICHE SOCIALI	€ 35.000,00	879,38 €	16.708,13 €
9	GENERAZIONI E TRASFORMAZIONI SOCIALI	€ 30.000,00	753,75 €	14.321,25 €
	<b>Totale</b>	<b>€ 345.716,92</b>	<b>6.070,00 €</b>	<b>115.330,00 €</b>

(\*) Il risultato è calcolato in misura analoga al 2019, pari a 50,25% della retribuzione di posizione

- a) FONDO ANNO 2020 **692.139,00**
  - b) Utilizzo per Posizione e Risultato 492.117,00
  - c) Resti Fondo 2020 (a-b) 200.022,00
  - d) Resti Fondo 2019 54.334,00
- Resti da utilizzare (c+d)**  
**€ 254.356,00**

Rgn U.T.  