

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022**

Il giorno 15 del mese di dicembre dell'anno 2022 alle ore 15,00 si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n. 46 del 6 settembre 2022)

Il Direttore

Dott. Stefano AIMONE

Responsabile Settore Amministrazione

Dott. Rosario SACCO

Il Responsabile Struttura di Ricerca

Demografia, Trasformazioni Sociali, Istruzione e Formazione

Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE

Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

CISL

Dott. Renato COGNO

Dott. Santino PIAZZA

Premesso che:

- occorre provvedere per l'anno 2022 alla corresponsione a favore del personale dirigente dell'IRES Piemonte della retribuzione di risultato;
- con determinazione del Direttore n. 82 del 22/04/2022 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

Visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2021;

Visti il nuovo sistema di valutazione approvato con delibera del C.d.A n. 27 del 29 maggio 2019;

Preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali triennio 2016/2018;

Dato atto che per l'anno 2022 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ammontano complessivamente ad € 709.747,00 comprensivo delle risorse di cui all'art. 56 del CCNL sopra richiamato.

Visto l'accordo sindacale, agli atti dell'Istituto, sottoscritto in data 30 marzo 2022 tra la delegazione



di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, per l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Dato atto che a seguito dell'accordo sopra richiamato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato per un importo di € 21.525,00;

Rilevato che, a norma di quanto sopra illustrato, il fondo destinato per l'anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente ammonta ad € 688.222,00 (Tabella 1);

Dato atto, altresì che, con provvedimento deliberativo n. 60 del 29/11/2022 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

Acquisito, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, verbale del 28 novembre 2022 relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio.

tutto ciò premesso e considerato le parti stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione della retribuzione di risultato:

Art. 1

(Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato)

La retribuzione di risultato anno 2022 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore, il quale prevede, altresì, non valutabile il Dirigente il cui incarico nel corso dell'anno non abbia superato la durata di 6 mesi.

La retribuzione di risultato anno 2022 relativa al dirigente amministrativo verrà commisurata alle prestazioni rese attraverso l'istituto del comando sino al 31 maggio 2022 nonché a quelle rese dal 01 giugno 2022, data di assunzione a tempo indeterminato presso l'Ires, applicando in entrambi i periodi la stessa percentuale calcolata per le altre posizioni dirigenziali sulle somme percepite a titolo di retribuzione di posizione.

Art. 2

(Ripartizione retribuzione di risultato dirigenti)

Le parti convengono che per l'anno 2022, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente, ammontano complessivamente ad € 124.582,69 e le quote individuali erogabili, nel rispetto dell'articolo 1 del presente contratto, sono come da tabella allegata.

Le parti stabiliscono, altresì, che il 95% del risultato sarà attribuito in funzione della performance individuale e il 5% in funzione della performance organizzativa dell'istituto, secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione.



Art. 3

(Effetti economici dell'attribuzione temporanea di incarico di direttore supplente)

In ottemperanza alla deliberazione del CDA n. 44 del 6 settembre 2022, al direttore supplente viene attribuita, a titolo di retribuzione di risultato, una indennità ulteriore pari ad € 18.000,00 calcolata su base annua e proporzionata alla durata dell'incarico.

Art. 4

(Retribuzione di risultato Direttore)

Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del Direttore ammontano ad € 25.000,00 (delibera del C.d.A n. 15 del 29 marzo 2022). L'importo, per il direttore cessato il 24 luglio 2022, verrà proporzionato all'effettiva durata dell'incarico (7 mesi).

Art. 5

(Ripartizione resti)

Le parti concordano nel verificare se vi sia la possibilità che i resti, che ammontano a € 293.637,00 come risulta dalla tabella allegata, possano concorrere al sostegno di attività di ricerca promosse dai dirigenti dell'Istituto anche attraverso collaborazioni, tirocini, borse di studio.

In caso di impossibilità di destinare le risorse per le finalità indicate, le parti si riservano di definirne altra destinazione.

The image shows three handwritten signatures in blue ink. The top signature is the most legible, appearing to be 'A. J. ...'. Below it are two more signatures, one of which is partially obscured by the other. The signatures are written in a cursive style.

TABELLA 1

RISULTATO 2022

	Posizione	Risultato *	Performance Organizzativa 5% dirigenti	Performance Individuale 95% dirigenti
1	DIREZIONE	€ 76.689,00	€ 1.140,91	€ 21.677,36
2	DEMOGRAFIA, TRASFORMAZIONI SOCIALI	€ 45.409,50	€ 1.140,91	€ 21.677,36
3	MERCATO DEL LAVORO E COESIONE SOCIALE	€ 45.409,50	€ 1.140,91	€ 21.677,36
4	SVILUPPO RURALE E SISTEMA AGROALIMENTARE	€ 45.409,50	€ 1.140,91	€ 21.677,36
5	SALUTE E SVILUPPO DEL SISTEMA SANITARIO	€ 45.409,50	€ 1.140,91	€ 21.677,36
6	SVILUPPO ECONOMICO REGIONALE E FINANZA TERRITORIALE	€ 45.409,50	€ 1.140,91	€ 21.677,36
7	SERVIZI AMMINISTRATIVI **	€ 20.878,25	€ 524,57	€ 9.966,75
	Totale	€ 324.614,75	€ 6.229,13	€ 118.353,55

(*) Il risultato è calcolato in misura analoga al 2021, pari a 50,25% della retribuzione di posizione

** L'indennità di posizione del dirigente amm.vo è stata calcolata: fino al 31 maggio 2022 per 2 gg settimanali su 5 (comando) e dal 1° giugno 2022 al 31 dicembre 2022 per 3 giorni settimanali su 5.

fondo 2022 € 688.222,00
 Spesa Posizioni € 324.614,75
 Spesa risultato dirigenti € 124.582,69

Spesa risultato direttore € 25.000,00
 Resto fondo 2022 € 214.024,56