

**Stampa Intero Modello in data : 7/10/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9952 - IRES - PIEMONTE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/10/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/10/2021****T15/SICI consuntivate in data 08/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	0,75	145.000	145.000	116.937	0	0	0
DIRIGENTI	10	8	5	10	9,25	6,62	1.048.980	984.357	745.998	0	0	0
CATEGORIA D	17	16	17	16,52	16,16	16,33	769.929	753.063	760.981	7.849	0	0
CATEGORIA C	4	3	2	4	3,92	2	139.009	131.026	69.212	1.555	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	1	1	1	31.147	30.109	30.234	367	0	0
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>32,52</b>	<b>31,33</b>	<b>26,71</b>	<b>2.134.065</b>	<b>2.043.555</b>	<b>1.723.362</b>	<b>9.771</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.569.298</b>	<b>2.325.133</b>	<b>2.320.111</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.703.363</b>	<b>4.368.688</b>	<b>4.043.473</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,75	145.000	145.000	155.916	120.000	120.000	71.400	25.000	25.000	84.516	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	9,25	6,62	104.898	106.417	112.603	48.561	48.714	48.438	56.337	57.703	64.165	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16,52	16,16	16,33	46.128	46.598	46.591	31.954	32.561	31.515	14.174	14.037	15.076	475	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	4	3,92	2	34.364	33.453	34.606	23.070	22.948	23.866	11.293	10.505	10.741	389	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	1	30.780	30.109	30.234	22.325	22.490	22.450	8.455	7.619	7.784	367	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>32,52</b>	<b>31,33</b>	<b>26,71</b>	<b>65.321</b>	<b>65.229</b>	<b>64.494</b>	<b>38.379</b>	<b>38.597</b>	<b>35.905</b>	<b>26.942</b>	<b>26.632</b>	<b>28.589</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	34	23	0	1	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	8	5	32,8	36,13	35	1,2	1,25	0	4	3,13	3,4
CATEGORIA D	17	16	17	30,35	31,81	25	7,24	4,94	1,06	11,41	7,44	6,59
CATEGORIA C	4	3	2	35	41,33	31	2,5	12,33	1	5,75	3	5
CATEGORIA B	1	1	1	34	31	31	3	7	0	3	3	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	33	29	26	31,73	34,03	27,54	4,48	4,62	0,77	7,88	5,38	5,42

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	10,96	22,17	22	Retribuzioni, codice P015	304.710	756.223	910.213	valore medio	27.802	34.110	41.373
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	83	41	49	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.156.965	889.621	978.353	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.939	21.698	19.966
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	19	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	97.913	217.974	232.419	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.879	11.472	13.672
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	8.492	19.812	7.320	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.246	9.906	7.320

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	959370	0	1725383	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
Totale T13	763992			
Assegno T14	2021			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1725383</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25070	0	25070	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	978353	0	978353	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	232419	0	232419	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	910213	0	910213	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	699629	0	699629	Imputazione a bilancio come quota parte di specifici capitoli di spesa
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	233996	0	233996	Dal medesimo capitolo di bilancio viene versata anche l'irap per i collaboratori e l'irap per attività commerciale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4805063</b>	<b>0</b>	<b>4805063</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	792439	0	792439	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4012624</b>	<b>0</b>	<b>4012624</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	746473	631888	1378361
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	54334	255417	309751
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	692139	376471	1068610
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	692139	376471	1068610
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 04328830015

Codice Fiscale : 80084650011

Telefono : 0116666451

Fax :

Email : [amministrazione@ires.piemonte.it](mailto:amministrazione@ires.piemonte.it)

Via : NIZZA

Numero Civico : 18

C.A.P. : 10125

Città? : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ires.piemonte.it](http://www.ires.piemonte.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SACCO	ROSARIO	0116666462		<a href="mailto:sacco@ires.piemonte.it">sacco@ires.piemonte.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOSSO	GIUSEPPE	0116666454		<a href="mailto:mosso@ires.piemonte.it">mosso@ires.piemonte.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	49
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	144
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3617014
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>49</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>48</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
<b>38</b>	
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>3</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>7</b>
d) oltre 12 mesi	<b>38</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
<b>36</b>	
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>36</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSSI	ALESSANDRO	alessandro.rossi@studiorossicisotto.it
CERAVOLO	MARIA CARMELA	mceravolo@paonessa.it
TOSI	SILVIO	studiosilviotosi@gmail.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>LIMITE ART 1 LEGGE 296/2006: l'importo è stato rideterminato in applicazione del comma 562</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	9	13	0	0	0	0	0	0	9	13	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	3	6	5	10	1	4	5	4
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	4	8	10	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DIRETTORE GENERALE	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	2	0	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	2	2	-	-	5	7	5	3	-	-	26

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>26</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	161	14	-	-	-	-	-	-	-	-	7	10	-	-	-	-	-	-	1	0	193
POSIZIONE ECONOMICA D7	49	62	5	0	-	-	-	-	-	-	5	10	-	-	-	-	-	-	2	0	133
POSIZIONE ECONOMICA D6	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	43	34	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	0	3	86
POSIZIONE ECONOMICA D4	34	86	0	12	-	-	0	59	-	-	19	5	-	-	-	-	-	-	1	4	220
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	27	1	0	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	0	1	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	62	0	2	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	33
<b>Totale</b>	<b>336</b>	<b>380</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>889</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	9	44.204	-	2.304	-	-	7.042	-	-	53.550
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	79,5	264.908	-	12.376	-	-	43.618	-	-	320.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	55	142.720	-	11.423	-	-	16.901	-	101	170.943
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.639	-	-	-	-	3.471	-	-	33.110
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	36	83.171	-	3.298	-	-	9.206	-	-	95.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	45	99.485	-	2.475	-	-	10.344	-	253	112.051
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	25.452	-	-	-	-	2.967	-	-	28.419
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	23.220	-	-	-	-	2.645	-	-	25.865
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	24	44.271	-	-	-	-	4.604	-	201	48.674

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24	44.172	-	-	-	-	3.682	-	123	47.731
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.732	-	70	22.450
<b>Totale</b>	320,5	822.030	-	31.876	-	-	106.212	-	748	959.370

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
356	0	0	38.031	25.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
4.070	0	0	246.216	174.810	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
1.080	0	0	48.000	16.345	2.855	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
224	0	0	12.000	4.086	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
630	0	0	24.000	8.173	1.869	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
754	0	0	22.154	7.544	2.336	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
193	0	0	10.154	3.458	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
176	0	0	8.462	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
336	0	0	11.000	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
332	0	0	0	0	1.099	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
158	0	0	0	0	472	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>8.309</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>420.017</b>	<b>239.416</b>	<b>11.746</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	1.500	3.593	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	2.000	9.141	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	3.000	11.458	0	0	0	0	270	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	108	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	2.500	6.683	0	0	0	0	192	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	4.300	11.839	0	0	0	0	436	0	0	0	184
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	4.300	13.741	0	0	0	0	444	0	0	0	1.565
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	1.500	5.390	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19.100</b>	<b>61.845</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.810</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.749</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	63.387	0	0	<b>63.387</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	425.096	0	0	<b>425.096</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	68.280	5.093	0	<b>73.373</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	16.933	24	0	<b>16.957</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	34.672	11.213	0	<b>45.885</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	32.788	14.728	0	<b>47.516</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	14.428	108	0	<b>14.536</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	9.261	9.375	0	<b>18.636</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	12.582	16.575	184	<b>29.341</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.431	18.485	1.565	<b>21.481</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	630	7.154	0	<b>7.784</b>
<b>TOTALE</b>				<b>763.992</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.021
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.070
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.441
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.667
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	978.353
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	232.419
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.320
ALTRE SPESE	10.813
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	910.213
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.608
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	699.629
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	233.996
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	792.439
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.320.111</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Compagnia di San Paolo, Torino, 153.908; U.E. e Ministero dell'Interno a mezzo Regione Piemonte, 267.941; Prefettura di Torino, 266.622; Città Metropolitana di Torino, 82.575; Acsal, Associazione Cultura e Sviluppo, Alessandria, 1.685; Fondazione 1563 per l'Arte e la Cultura della Compagnia San Paolo, Torino, 2.457; Fondazione CRT, Torino, Torino, 8.000; Università di Venezia, 9.250.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	249.190	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	27.793	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.213	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	31.644	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	18.382	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	338.516	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	138.984	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	832.722	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	54.334	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	54.334	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-140.583	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-140.583	0
totale Risorse posizione risultato	746.473	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	309.026

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	146.400
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	455.426
totale Risorse posizione risultato	0	455.426
<b>Totale</b>	<b>746.473</b>	<b>455.426</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	461.882	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.914	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.961	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.571	0
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	12.305	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	488.633	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	242.572	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.765	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	324	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	244.661	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-240.725	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-85.411	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-19.876	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-346.012	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	387.282	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	235.725	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	5.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	240.725	0
totale P.O. (bilancio)	240.725	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	3.881	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	3.881	0
totale Straordinario (bilancio)	3.881	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	70.294
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	23.019
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	9.700
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	183.780
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	65.200

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	11.319
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.814
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	375.126
totale Fondo risorse decentrate	0	375.126
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	172.311
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	68.414
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	240.725
totale P.O. (bilancio)	0	240.725
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	1.749
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	1.749
totale Straordinario (bilancio)	0	1.749
<b>Totale</b>	<b>631.888</b>	<b>617.600</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	692139
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	54334
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	10
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	7

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	40000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	146400
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	NO

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
TAB 15, codice F998 - altre risorse fisse con carattere di stabilità comprende oltre la risorsa di € 37.294 , le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del direttore con rapporto di lavoro sia a tempo determinato quanto a tempo indeterminato, che sono confluite, a decorrere dall'anno 2019, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del Trattamento economico accessorio del personale dirigente come previsto dall' articolo 9 della Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 20 per euro 101.686,00.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

18-12-2020

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

376471

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

255417

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	11
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	27
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	11500
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	183780
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9700
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	520
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	68414
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	39,70 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
TAB 15, codice F00B - unico importo consolidato 2017 annovera rispetto al precedente Conto annuale 2019 anche la somma destinata al fondo posizioni organizzative. Tale somma, ovviamente, viene riportata anche al successivo codice F03Q di TAB 15 come specifica decurtazione. Non comporta una variazione nel finanziamento della spesa ma solo una diversa scrittura. Nulla da segnalare in merito alla compilazione del quadro relativo alle Posizioni organizzative (bilancio)	