

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016 DEL PERSONALE DIRIGENTE

### PREMESSO

- ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 20 del 4 aprile 2016 ha approvato la costituzione del fondo di posizione e di risultato - anno 2016;
- che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n 25 del 25 luglio 2016 destinava l'ulteriore importo di euro 9.861,28 in applicazione dell'articolo 43 della legge 449/97;
- che a consuntivo dalla gestione 2015 sono state accertate somme residue pari ad euro 47.231,22 che integrano, quali risorse variabili, l'ammontare complessivo del fondo 2016;
- che con determina n.121 del 6 dicembre 2017 il fondo veniva rideterminato con l'integrazione delle risorse sopra indicate;
- che con deliberazione n.34 del 13 novembre 2017, il Consiglio di amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anno 2016 CCDI anno 2016, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti;
- che, a seguito della verifica documentale e dei dati di bilancio, il Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot.n.1844 del 7 dicembre 2017.

Rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2016.

Tutto ciò premesso

## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 30/11/2017 Contratto: 05/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente:- Il Direttore Dott. Marco SISTI Componenti Il Dirigente Responsabile Amministrazione e Coordinamento dei Servizi Dott.ssa Loredana ANNALORO Il Dirigente Responsabile Polo Economie in Transizione: Dott. Vittorio FERRERO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FPL , UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Renato COGNO CISL : Luciano ABBURRA'
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <b>si in data 7 dicembre prot. n. 1844/2017</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  si

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Si (delibera C.d.A n. 37 del 21/12/2015)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	Si

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2016 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2016

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

<b>Totale Fondo Dirigenza 2016</b>	<b>€ 647.543,00</b>
------------------------------------	---------------------

Utilizzo fondo dirigenza

<b>Totale retribuzione di posizione</b>	<b>€ 392.975,00</b>
<b>Totale retribuzione di risultato</b>	<b>€ 207.336,00</b>
<b>Totale utilizzo</b>	<b>€ 600.311,00</b>

**Totale risorse ancora da destinare** **€ 47.231,00**

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI vigente.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.** Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Istituto non previsto dal CCNL del personale dirigente.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'utilizzo delle risorse stanziato per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:** Niente da rilevare.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – *La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.*

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 20 del 4 aprile 2016 e successive modifiche ed integrazioni.

#### Sezione I : Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art. 26, comma1 lett.a)	€ 249.190,00
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	€ 338.516,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	€ 9.360,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	€ 18.433,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma (€ 1.144 Retr. Pos. Ric.)	€ 18.304,00
CCNL 14/05/07 art. 4 comma 4 (0,89% Pos. E Ris.)	€ 9.909,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 (€ 478,4 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.176,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	€ 24.468,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 (€ 611 Retr. Pos. Ric.)	€ 7.943,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4 (0,73% monte salari dirigenza 2007)	€ 10.440,00
ALTRE RISORSE	€ 37.294,00
<b>Totale risorse fisse da delibera del CDA</b>	<b>€ 731.033,00</b>
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis della L. n. 122/2010	<b>€ 56.233,00</b>
Riduzione comma 236 della legge di stabilità 2016 (l.n. 208/2015.	<b>84.349,86</b>
<b>Totale Fondo dopo cessazioni</b>	<b>€ 590.449,86</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 1 lett.b)	€ 9.861,68
Resti anno precedente	€ 47.231,22
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 57.092,90</b>

#### Sezione III – *Eventuali decurtazione del fondo*

Ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015 n. 208 che prevede che a decorrere dal "1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque ridotto automaticamente in maniera proporzionale alla riduzione del personale in servizio; considerata la cessazione dal servizio di n. 2 dipendenti

con decorrenza rispettivamente 26 gennaio 2015 e 1° gennaio 2016”, è stata effettuata la seguente decurtazione del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Legge di stabilità 2016 (l.n. 208/2015) comma 236	€ 84.349,86

**Sezione IV** – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 590.450,00
Risorse variabili	€ 57.092,90
<b>Totale</b>	<b>€ 647.542,90</b>

**Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

**Sezione II** - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESCRIZIONE	IMPORTO
retribuzione di risultato	€ 207.336,18

**Sezione III** - Destinazioni ancora da regolare € 47.231,22

**Sezione IV** - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	€ 600.311,68
Destinazioni ancora da regolare	€ 47.231,22
<b>TOTALE</b>	<b>€ 647.542,90</b>

**Sezione V** - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

**Sezione VI** - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a **590.449,86** Le destinazioni di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ed ammontano ad **€ 590.449,86**

Sono imputabili sul fondo variabile **€ 9.861,68** in applicazione dell'art. 26 comma 1 lett. b) del CCNL 23/12/1999

Destinazioni ancora da regolare € 47.231,22.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Niente da rilevare

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'Istituto delle progressioni orizzontali non è previsto dal CCNL della dirigenza.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	ANNO 2015	ANNO 2016
Risorse stabili	€ 674.800,00	€ 590.450,00
Risorse variabili	€ 11.171,00	€ 9.861,68
<b>Resti anno precedente</b>		<b>€ 47.231,22</b>
<b>TOTALE</b>	<b>685.971,00</b>	<b>€ 647.542,90</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio di previsione, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30 gennaio 2017 e delibera di assestamento del n. 19 del 12 luglio 2017, pertanto, la verifica della compatibilità dei costi alle disponibilità dell'esercizio finanziario ha dato esito positivo.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 è stato rispettato; le risorse variabili non rientrano nel computo per il limite del tetto.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente anno 2016 dell'Ires è stato quantificato con determina del direttore n. 20 del 4 aprile 2017 e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2017.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 dicembre 2017 prot. n.1844.

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito istituzionale dell'Ires, nella sezione amministrazione trasparente.

Torino 7 dicembre 2017

Il Dirigente Responsabile Amministrazione e  
Coordinamento dei Servizi  
Dott.ssa Loredana ANNALORO

