

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

### PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determina n. 93 del 29 agosto 2017 ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;
- che, con deliberazione n. 36 del 5 dicembre 2017, il Consiglio di amministrazione ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo triennio 2017/2019 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

Rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2017 secondo l'impianto normativo della contrattazione decentrata 2017/2019 sottoscritto in data 19 dicembre 2017.

Tutto ciò premesso

***Si rassegna la seguente relazione illustrativa:***

## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa Contratto: 5 dicembre 2017 Contratto Decentrato Integrativo: 19 dicembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2017/2019 – Utilizzo fondo 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente:- Il Direttore Dott. Marco SISTI Componenti:- Il Dirigente Responsabile del Settore Amministrazione Dott.ssa Loredana ANNALORO Il funzionario Sig. Giorgio BERTOLLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FPL , UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CGIL: Dott.ssa Lucrezia SCALZOTTO, Sig. Giuseppe MOSSO CISL: Dott. Simone LANDINI UIL: Dott. Alberto CRESCIMANNO
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE DEL COMPARTO CAT. B,C,D
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 del contratto decentrato triennio 2017/2019
<b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b> <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: si in data 18 dicembre 2017 prot. n. 1874/2017

	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Si</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Si (delibera C.d.A n. 37 del 21/12/2015)</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n.150/2009</p> <p style="text-align: center;">Si</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Si</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2017 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCDI triennio 2017/2019.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

<b>utilizzo risorse stabili 2017</b>	
Indennità di comparto anno 2017	11.290,19
Progressioni economiche pregresse	66.362,66
Progressioni orizzontali anno 2017	6.000,00
Retribuzione di posizione P.O.	112.5,68
retribuzione alte professionalità	76.234,26
risultato p.o. al 25%	28.086,44
risultato alta professionalità al 25%	19.058,58
<b>TOTALE</b>	<b>319.378,21</b>

<b>utilizzo risorse variabili 2017</b>	
Produttività	38.700,00
Art. 17 comma 2 lett. d) e e) Indennità maneggio valori e disagio	1.500,00
Art. 17 c. 2 lett. f)	13.700,00
Premi per il merito e le professionalità previsti dall'articolo 20 comma 1, lett. a), b, ed f) del D.lgs 74/2017: Bonus eccellenza lett.a) Premio annuale per l'innovazione lett. b) Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale lett.f)	6.000,00 6.000,00 10.000,00
Art. 17 comma 2 lett. g)	3.245,32
<b>TOTALE</b>	<b>79.145,32</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI vigente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.** Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Per l'anno 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito da quanto previsto dall'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che stabilisce: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, nel limite delle risorse disponibili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15 del CCNL 1° aprile 1999 ed annualmente destinate a tale istituto ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004."

### **Fondo per il lavoro straordinario**

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad **€ 3.880,57**.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione n. 93 del 29 agosto 2017 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017 COMPARTO \*

DESCRIZIONE	2017
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	117.443
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.158
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.488
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.229
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	203.756
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	35.053
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABIITA'	7.444
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014</b>	<b>-46.585</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>333.986</b>
<b>Risorse variabili</b>	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	64.598
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.909
ALTRE RISORSE VARIABILI	12.468
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014</b>	<b>-38.826</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>42.149</b>
<b>Risorse variabili (NON SOGGETTE AL LIMITE)</b>	
RISPARMI DA STRAORDINARIO ACCERTATI A CONSUNTIVO	2.048
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	40.441
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI. (ART. 43 L. 443/97)	3.245
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>45.735</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>421.870</b>

\*importi arrotondati all'unità di euro

### Sezione III –decurtazioni del fondo

risorse stabili CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014	-46.585
risorse variabili CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014	-38.826

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

<b>Risorse stabili 2016 :</b>	<b>333.985,97</b>	<b>Risorse stabili 2017 :</b>	<b>333.985,97</b>
<b>Risorse variabili 2016:</b>	<b>42.149,31</b>	<b>Risorse variabili 2017:</b>	<b>42.149,31</b>
<b>Totale:</b>	<b>376.135,28</b>	<b>Totale:</b>	<b>376.135,28</b>

**Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 è rispettato**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

***Totale risorse sottoposte a certificazione***

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse stabili (con riduzione per decurtazione)	333.985,97
Risorse variabili (con riduzione per decurtazione)	42.149,31
Risorsa variabile non soggetta al limite	45.735,55
<b>TOTALE</b>	<b>421.869,83</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **77.653,25** relative a

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di comparto anno 2017	11.290,59
Progressioni economiche orizzontali pregresse	66.362,66
<b>TOTALE</b>	<b>77.653,25</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**  
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **241.725,36** così suddivise

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni economiche anno 2017	6.000,00
Retribuzione di posizione P.O.	112.345,68
Retribuzione alte professionalità	76.234,26
Risultato p.o. al 25%	28.086,44
Risultato alta professionalità al 25%	19.058,58
<b>TOTALE</b>	<b>241.725,36</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **79.145,32** così suddivise:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.700,00
Art.17 comma 2 lett. d) e e) Indennità di maneggio valori e disagio CCNL 01/04/1999	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.700,00
Premi per il merito e le professionalità previsti dall'articolo 20 comma 1, lett. a), b, ed f) art. 20 lett. a,b ed f) del D.lgs 74/2017	22.000,00
Art. 17 comma 2 lett. g) del CCNL 1/04/1999.	3.245,00
<b>TOTALE</b>	<b>79.145,00</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare euro 23.346,30**

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	<b>77.653,25</b>
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	<b>320.869,96</b>
<b>TOTALE</b>	<b>398.523,21</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € **333.985,97**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato P.O.- Alte Professionalità), ammontano a € **319.378,21**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti, esclusa l'indennità di risultato, ammontanti globalmente ad € **79.145,00** sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di 6.000,00. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito da quanto previsto dall'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017 a confronto con il 2016**

DESCRIZIONE	ANNO 2017	ANNO 2016	DIFFERENZA
Risorse stabili	333.985,97	333.985,97	0
Risorse variabili	42.149,31	42.149,31	0
Risorse variabili non soggette a limite	45.734,55	73.503,00	- 27.768,45
<b>TOTALE</b>	<b>421.869,83</b>	<b>449.638,28</b>	<b>- 27.768,45</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio di previsione, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30 gennaio 2017 e delibera di assestamento del n. 19 del 12 luglio 2017, pertanto, la verifica della compatibilità dei costi alle disponibilità dell'esercizio finanziario ha dato esito positivo.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Dal 1° gennaio 2017, ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 **al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.**

DESCRIZIONE	ANNO 2017	ANNO 2016	DIFFERENZA
Risorse stabili	333.985,97	333.985,97	0
Risorse variabili	42.149,31	42.149,31	0



## **Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 è rispettato**

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ex art. 31 commi 2, 3 del CCNL 22/01/2004 per il personale non dirigente anno 2017 dell'Ires è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n.93 del 29 agosto 2017. Il fondo complessivo trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del bilancio anno 2017 ( cap. n. 30 e cap. n. 31).

La spesa prevista di competenza 2017 che verrà erogata nel 2018 a seguito di valutazione delle performance e per l'alta formazione ammonta ad euro 132.290,34 e trova copertura nel competente capitolo del bilancio finanziario 2017 cap. 31.

La presente con i relativi allegati è stata inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

### Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito istituzionale dell'Ires, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 18 dicembre 2017

Il Dirigente Responsabile Amministrazione  
e Coordinamento dei Servizi  
Dott.ssa Loredana ANNALORO

